

# Styreprotokoll Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Sted/dato: Forstmann, Norsk Skogmuseum Elverum, 8. desember 2025 kl. 10:00

Tilstede: Leder Sven Inge Sunde  
Nestleder Tone Hagen  
Styremedlem Per Arne Eggen  
Lage Trangsrud  
Mette Halvorsen Hornseth  
Dan Roald Osrønningen  
Tanya Irene Engelberg  
Tommy Kristoffersen  
Eva Nyhus  
Lisa Stølvei Wærp  
John Holen  
Terje Haugland  
Silje M. Fossbakk

Vararepr. Ingen

Brannsjef Trond Joar Kjenstadbakk  
Stabssjef Øystein Aamodt  
Økonomirådg. Linda Alette Løkken  
Referent: Lena Lundby

Forfall:

Sven Inge Sunde ønsket alle velkommen til styremøte.

Saksnr. Sak

25/25	<p><b>GODKJENNING AV MØTEINNKALLING, SAKLISTE OG REFERAT FRA FORRIGE MØTE</b></p> <p><b>Forslag til vedtak: Innkalling, sakliste av 1. desember 2025 og referat fra forrige møte ble godkjent, og styreleder erklærte møtet for lovlig satt.</b></p> <p>Saksopplysninger: Møteleder refererte til innkalling av 1. desember 2025, med spørsmål om styret hadde innvendinger mot innkalling og sakliste.</p> <p><b>Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.</b></p>
26/25	<p><b>ØKONOMISK RAPPORT PR. OKTOBER 2025</b></p> <p><b>Forslag til vedtak: Styret tar den fremlagte økonomiske rapporten pr. oktober til etterretning.</b></p> <p>Saksopplysninger: Resultat for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS pr. 31.10.2025 viser et overskudd på kr 7 829 289,- mot et budsjettert overskudd på kr 1 463 059,-. Prognosen viser at både drift og boligseksjonen vil gå i overskudd. Les avsnittet for prognose og avvik nedenfor.</p>

**Resultatene pr. avdeling:**

Netto pr. avdeling	Hittil i år 2025 (Januar tom oktober)		
	Regnskap	Budsjett	Avvik
Administrasjon	-3 758 429	-2 447 453	-1 310 976
Beredskap	-1 948 947	303 455	-2 252 402
Forebyggende	241 573	544 136	-302 563
<b>Netto sum drift</b>	<b>-5 465 803</b>	<b>-1 599 862</b>	<b>-3 865 941</b>
Boligseksjonen	-2 363 486	136 803	-2 500 289
<b>Netto sum</b>	<b>-7 829 289</b>	<b>-1 463 059</b>	<b>-6 366 230</b>

\*minustegn er lik overskudd

**Avvik pr. oktober:**

Ubrukte lønnsmidler og sykepenger	kr 2 781 000
Kompetanse	kr 515 000
Investeringer materiell og kjøretøy	kr 2 200 000
Finansposter	kr 500 000
Totalt	kr 5 996 000

Sum drift viser et overskudd og ligger foran budsjett. Fem kommuner har tildelt oss rentemidler fra skogfond. Vi har kjøpt inn skogbrannutstyr for disse midlene, og for de rentemidlene vi vet kommer senere. På kostnadssiden ligger vi under budsjett både på lønnskostnader og andre driftskostnader. Nå i oktober ble lønnsoppgjøret kjørt, men pga stabile variable lønnsutgifter, sykepenger og nye stillinger kommer senere ut i året er vi fortsatt under budsjett på lønn. På andre driftskostnader er det mindre kostnader i forbindelse kompetanse og innkjøp i henhold til strategisk plan. Ellers har vi vært tro til budsjett og spart der vi kan spare.

Selvkostområdet feiing viser et overskudd og ligger foran budsjett. Gebyr for feiing og tilsyn for både eneboliger og fritidsboliger ble fakturert i april. Det var første gang vi fakturerte årlig gebyr for fritidsboliger. Der har vi nå utført både krediteringer og ny fakturering for bl. a. feilregistrering av bygg. Totalt ble det fakturert og kreditert under budsjett. På kostnadssiden er det på lønn brukt mindre kostnader enn budsjettet pga av vakant stilling og sykepenger/pleiepenger. Den vakante stillingen er tiltenkt en fagansvarlig stilling som vil komme inn i 2026. På andre driftskostnader går vi litt under budsjett.

Prognosen for selskapet viser at vi vil gå i overskudd jfr. budsjett.

Lønnskostnadene vil bli mindre enn budsjett pga vakant stilling på boligseksjonen og nye stillinger kom inn senere på året. Det er også kommet inn refusjon på sykepenger/pleiepenger på stillinger som det ikke er satt inn vikar for.

Det vil bli mindre avskrivninger og lånekostnader enn budsjettet. Dette fordi nye kjøretøy kommer senere på året enn det som er budsjettet.

Noe av Investeringene i henhold til Strategisk plan vil bli ikke bli realisert før 2026, f. eks HMS/røykdykker-samband.

På kompetanse ser vi at vi ikke får gjennomført alle kurs i år. Noe vil bli flyttet over til 2026 og noe vil det tatt en revurdering på.

I tillegg foreligger det usikkerhet rundt selskapets årlige pensjonskostnader. Dette er ikke tatt med i prognosen.

*Økonomirådgiver ga en utfyllende informasjon om økonomisk rapport pr. 31.10.2025. Det ble stilt noen spørsmål fra styreleder som ble svart ut. Diskusjon rundt fondet på boligseksjon ifht. det er såpass stort nå.*

**Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.**

27/25	<p><b>VIRKSOMHETSPLAN 2026</b></p> <p><b>Forslag til vedtak: Styret vedtar Virksomhetsplanen for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS for 2026.</b></p> <p>Saksopplysninger: Virksomhetsplanen for MHBR IKS 2026 bygger på Strategisk Plan MHBR IKS 2025-2028. Virksomhetsplanen inneholder en operasjonalisering av selskapets hovedmål, ved at avdelingene synliggjør de oppgaver som skal utføres i perioden som skal sikre at vi løser våre oppgaver og oppdrag på en tilfredsstillende måte.</p> <p>Virksomhetsplanen synliggjør de utviklingstiltak som ble besluttet i Strategisk Plan, og som selskapet skal jobbe videre med i 2026.</p> <p>Virksomhetsplanen er justert fra forrige planperiode. Justeringene baserer seg på erfaringer fra forrige planperiode, samt struktur i ny Strategisk Plan.</p> <p>Virksomhetsplanen er bygget opp for både å være et styringsdokument for styret, brannsjef og ikke minst avdelingsledere for å sikre felles forståelse og måloppnåelse.</p> <p><i>Brannsjefen ga en utfyllende informasjon om budsjettet for 2026 som inntekter, kostnader, investeringsplan, økonomiplan. Øvingsanlegg og ROS blir hovedfokus i 2026. Det ble stilt spørsmål om øvingsanlegget som ble svart ut.</i></p> <p><b>Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.</b></p>
28/25	<p><b>GENERELL LØNNSUTVIKLING I MHBR IKS</b></p> <p><b>Forslag til vedtak: Styret tar saken til orientering.</b></p> <p>Saksopplysninger: Styret har bedt om status lønnsutvikling generelt i selskapet.</p> <p>Når selskapet gjennomfører årlige lønnsforhandlinger ligger en drøftet Lønnspolicy, resultater fra sentrale årlige lønnsforhandlinger for KS-området, samt lokale kommunale føringer til grunn for forhandlingene. Det gjennomføres også en sammenligning av lønnsnivået med tilsvarende brannvesen. I tillegg gjøres det en prioritering i preforhandlingsmøte med fagforeningene i forhold til flere faktorer, samt utjevning av uønskede lønnsforskjeller. Nivået på «lønnsnett» for lokale forhandlinger bygger på resultatet fra sentralt lønnsoppgjør og en vurdering fra brannsjef/ledelsen.</p> <p>Ved årets mellomoppgjør og lokale forhandlinger ble brannforebyggerne prioritert. Dette på bakgrunn av rekrutteringsutfordringer og lønnsforskjeller i forhold til tilstøtende brannvesen. Saken blir ytterligere belyst i styremøtet.</p> <p><i>Brannsjefen viste fram lønnspolitisk plan og ga en utfyllende informasjon om grunnlaget og lønnsforhandlinger. Diskusjon rundt saken og det ble stilt spørsmål som ble svart ut. Ønskelig med en oppdatering vedr. arbeidssamtale og bedriftshelseundersøkelse.</i></p> <p><b>Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.</b></p>
29/25	<p><b>ORIENTERINGSSAKER</b></p> <p><b>Forslag til vedtak: Styret tar orienteringssaker til orientering.</b></p> <p>Følgende orienteringssaker ble presentert:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Orientering om status og drift av selskapet.</li> </ul> <p><b>STATUS INFORMASJON PR. D.D.</b></p>

Brannsjefen informerte om følgende temaer:

**Beredskap:**

- HMS-sambandsmateriell Invisio X7 in-ear er nå bestilt, som vil være på plass og operativt rundt påsketider.
- Gjennomført aspirantkurs med 13 deltakere hvor alle har bestått kurset som brannkonstabel.
- Ny rednings-/røykdykkerbil er levert i Åsnes og er operativ, bilen kan kjøres med kl B førerkort.
- Har hatt flere hendelser som «AMY» i nord-dalen, husbranner, bilbrann/-ulykker, brann i skog/utmark, dyreredning m. m.
- Forskjellige øvelser er gjennomført gjennom året som PLIVO, nedbrenningsøvelse, tau-/liftøvelse, åpen stasjon i alle kommunene.
- Er med i Grenseredningsråd som er et samarbeid med Statsforvalter Innlandet, Sivilforsvaret dalarne m.m.
- «AMY» uværet som rammet først og fremst Alvdal, Tynset, Tolg og Folldal i vårt området, ble det gitt en info om og MHBR sin erfaring med hva som fungert og hva som kan forbedres.

**Brannforebyggende:**

- Årlig julekalender er delt ut til alle 4. klassingene i vår 11 eier kommuner.
- Gjennomført trygghetstreff bl.a. på Tynset 3. desember hvor det var forskjellige temaer, som svindler m.m.
- Egenberedskapsuke i 44 ble gjennomført med SoMe.
- Tilsyn av §13 objekter med det nye fagsystemet Cubit er tatt i bruk nå.

**Boligseksjonen:**

- Bestilt 2 ny biler som skal skal bygges iløpet av 1 kv. I 2026.
- Ny stilling som fagansvarlig er lyst ut og det var 5 søkere når søknadsfristen var ute. 4 blir kalt inn til intervju den 15. desember.
- 27. oktober til 1. november ble det gjennomført feiing og tilsyn i Engerdal.
- Etterslepet med feiing og tilsyn blir mindre og mindre for hvert år, og det er bra.

**Administrasjonen:**

- Eierstrategien blir det satt ned en arbeidsgruppe som skal se på, med representant fra Våler, Elverum, Trysil og Tynset.
- Ser på sammensetning av styret og representantskapet, hvor vi mangler svar fra flere.
- Endringer i Våler kommune pga. teknisk vakt avtalen er sagt opp fra 1.1.26. Kommunen vurderer også å nedgradere av vaktordning ifht. tankbilsjåfør, her må det lages en konsekvensanalyse.
- Arbeidsmiljøundersøkelse er gjennomført i MHBR med en svarposent på 73%. Blir en prosess på svarene i AMU.
- Juleavslutninger er nå i siste uka for gjennomføring.
- Brannsjef har gjennomført informasjonsrunde i kommunestyrene i høst, mangler kun Tynset som tas på nyåret.
- Ny revisor er på plass og det er KPMG som er valgt.
- Ble vist fram kostnadsdrivere for MHBR IKS som viser effektivisering og besparelser.

**Status Våler:**

- Anbud er sendt ut fra byggeier.

**Status Elverum:**

- Er igjen noen tilpasninger rundt bygg/maskiner, slangevasker er ikke operativ så betaling er holdt tilbake inntil videre.

	<p>Status Engerdal:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Vil bli samlokalisert med Sivilforsvaret.</li> <li>➤ Tegniner er godkjent av AMU, ...</li> </ul> <p>Status Alvdal:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤</li> </ul> <p>Rendalen og Stor-Elvdal:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤</li> </ul> <p>Tolga:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤</li> </ul> <p>Styrelser ønsker om å ha en plansje/oversikt som viser hvilke brannstasjoner også er bra. Ønsker også oversikt på hvilke kommuner som ikke svarer ut eller mangler svar fra.</p> <p>Representantskapets ordfører sa noen ord til styret om MHBR IKS.</p> <p><b>Vedtak: Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.</b></p>
30/25	<p><b>STYRETS EAGENTID</b></p> <p>Styret</p>
31/25	<p><b>EVENTUELT</b></p> <p>Neste styremøte er mandag 16. mars 2025 kl. 10:00 i Tolga.</p> <p>Styremøter i 2026:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mandag 16. mars i Tolga</li> <li>• Mandag 15. juni i Stor-Elvdal</li> <li>• Mandag 14. september i Folldal</li> <li>• Mandag 7. desember i Elverum</li> </ul>

Møtet hevet kl. 12

Sven Inge Sunde  
Leder

Tone Hagen  
Nestleder

Per Arne Eggen  
Styremedlem

Lage Trangsrud  
Styremedlem

Tommy Kristoffersen  
Styremedlem

Mette Halvorsen Hornseth

Tanya Irene Engelberg

Styremedlem

Eva Nyhus  
Styremedlem

Dan Roald Osrønningen  
Styremedlem

Terje Haugland  
Styremedlem

Styremedlem

Lisa Stølvei Wærp  
Styremedlem

John Holen  
Styremedlem

Silje M. Fossbakk  
Styremedlem