

# Styreprotokoll Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Sted/dato: Rendalen kommunehus, 10. juni 2024 kl. 10:00

Tilstede: Styreleder Sven Inge Sunde  
Nestleder Tone Hagen  
Styremedlem Per Arne Eggen  
Lage Trangsrud  
Mette Halvorsen Hornseth  
Tanya Irene Engelberg  
Eva Nyhus  
Lisa Stølvei Wærp  
Dan Roald Osrønningen  
John Holen  
Terje Haugland  
Silje M. Fossbakk

Vararepr. Eva Tørhaug

Brannsjef Trond Joar Kjenstadbakk  
Varabrannsjef Knut Bjørnseth  
Stabssjef Øystein Aamodt  
Økonomirådg. Linda Alette Løkken  
Referent: Lena Lundby

Forfall: Tommy Kristoffersen

Styreleder Sven Inge Sunde ønsket alle velkommen til styremøte. Det ble gjennomført en presentasjonsrunde da det var første styremøte med nytt styre.

Saksnr. Sak

09/24	<b>GODKJENNING AV MØTEINNKALLING, SAKLISTE OG REFERAT FRA FORRIGE MØTE</b>  <b>Forslag til vedtak: Innkalling, sakliste av 3. juni 2024 og referat fra forrige møte ble godkjent, og styreleder erklærte møtet for lovlig satt.</b>  Saksopplysninger: Møteleder refererte til innkalling av 3. juni 2024, med spørsmål om styret hadde innvendinger mot innkalling og sakliste.  <b>Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.</b>
10/24	<b>ØKONOMISK RAPPORT PR. APRIL 2024</b>  <b>Forslag til vedtak: Styret tar den fremlagte økonomiske rapporten pr. april 2024 til etterretning.</b>  Saksopplysninger: Resultat for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS pr. 30.04.2024 viser et underskudd på kr 521 000,- mot et budsjettert overskudd på kr 1 261 000,-. Prognosen viser at vi vil gå med et underskudd i 2024 jf. budsjett.

**Resultatene pr. avdeling:**

Netto pr. avdeling	Hittil i år 2024 (Januar tom april)		
	Regnskap	Budsjett	Avvik
Administrasjon	-1 336 606	-788 448	-548 158
Beredskap	307 793	265 485	42 308
Forebyggende	67 312	92 500	-25 188
<b>Netto sum drift</b>	<b>-961 501</b>	<b>-430 463</b>	<b>-531 038</b>
Boligseksjonen	1 482 766	1 691 295	-208 529
<b>Netto sum</b>	<b>521 265</b>	<b>1 260 832</b>	<b>-739 567</b>

\*minustegn er lik overskudd

Sum drift viser et overskudd og ligger foran budsjett. Vi har begynt å motta rentemidler skogbrann for et par kommuner. Vi er i gang med innkjøp for disse midlene og for de rentemidlene vi vet kommer senere. På kostnadssiden har vi litt økte utgifter på variable lønnskostnader, størst på uttrykninger. Vi har fått inn fakturaer for ekstra husleie etter utbygging. Ellers ingen store avvik.

Selvkostområdet feiing viser et underskudd og ligger foran budsjett. Gebyr for feiing og tilsyn ble fakturert i april. Det ble fakturert litt over budsjettet. Nytt fra i år er at gebyr for feiing og tilsyn er uten merverdiavgift, jfr. bestemmelser og uttalelser fra Skatteetaten. På kostnadssiden er det på lønn blitt brukt mindre kostnader i forbindelse med refusjon av sykepenger. Her er også fakturaer for ny husleie begynt å komme inn. Ellers ingen store avvik.

Prognosen for selskapet viser at vi sannsynlig vil gå over budsjett (et større underskudd). Det er tidlig på året og flere momenter som kan spille inn før året er omme. Det vi vet i dag er at det vil bli et større lønnsoppgjør enn budsjettet. Det vil bli mer kostnader på husleie pga. utbygging og vi har fått en ekstraregning fra DSB (Direktoratet for samfunnsikkerhet og beredskap) for tilpasninger i nødnett infrastruktur.

Vi har også tatt med i prognosen at vi får mere renteinntekter enn budsjettet.

Vi mener at de to største usikkerhetsmomentene slik vi ser det er pensjonsforpliktelsen, økt aktivitet på utrykninger og kostnader på vedlikehold på kjøretøy.

*Økonomirådgiver gikk igjennom økonomisk rapport pr. 30.04.2024. Brannsjefen informerte om utfordringen med usikre momenter som pensjonsforpliktelsen, utrykninger og vedlikehold kjøretøy. Det ble stilt spørsmål om rentemidler til skogbrann som brannsjefen svarte ut.*

**Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.**

**11/24 STRATEGISK PLAN MHBR IKS 2025-2028**

**Forslag til vedtak: Styret avventer vedtak i ekstraordinært representantskapsmøte 24. juni 2024.**

Saksopplysninger: Saksgrunnlag til eierkommunene sendt 30.04.24, på bakgrunn av et ønske fra representantskapets medlemmer om at de ville forankre saken i egen kommune. Det ble derfor utarbeidet et saksgrunnlag og en presentasjon som ble sendt alle våre eierkommuner til støtte for dette arbeidet.

**Vedtaket i representantskapet:**

**Styrets anbefaling at lånerammen for MHBR IKS økes fra 20 MNOK til 80 MNOK. Endring av selskapsavtalen gjøres ved neste revisjon.**

**Representantskapet godkjenner de planlagte utskiftinger av kjøretøy i perioden 2024-2028 med låneopptak inntil 34 MNOK i henhold til investeringsplanen.**

**Resterende av vedtaket i saken utsettes til møte 24. juni.**

Under ligger skrivet som ble sendt alle eierkommuner:

## **Orientering til kommunestyre for eierkommuner - Strategisk Plan MHBR 2024-2028 – utvikling av selskapet de neste 4 årene**

### **Bakgrunn**

Behandling av Strategisk Plan 2025-2028 med underliggende økonomisk rammer for perioden ble behandlet i representantskapsmøtet 22.april 2024. Planen medfører en økning i rammene for selskapet ut over fremskrevet pris- og lønnsvekst.

Vedtaket i saken gikk ut på at representantskapsmedlemmene skulle ta med seg saken tilbake til eget kommunestyre for orientering av saken. Det ble vedtatt å gjennomføre et ekstraordinært representantskapsmøte 24.juni 2024 for endelig behandling av saken. Det legges opp til at det er representantskapsmedlemmene i eierkommunene som skal legge frem saken i eget kommunestyre.

Forskrift om organisering, bemanning og utrustning av brann og redningsvesen og nødmeldesentralene (korttittel: Brann- og redningsvesenforskriften) trådte i kraft 1. mars 2022. Den er hjemlet i Lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (korttittel: Brann- og eksplosjonsvernloven) av 1.juli 2002.

Forskriften stiller krav om to nye analyser i tillegg til Risiko og sårbarhetsanalyse som har vært etablert som et krav tidligere.

I forskriften heter det:

*«§ 8 Forebyggendeanalyse og krav til bemanning*

*Forebyggendeanalysen skal identifisere hvilket personell og hvilken kompetanse som er nødvendig for å sikre et tilfredsstillende forebyggende arbeid.»*

Forebyggendeanalysen skal etableres på bakgrunn av BrannROS<sup>1</sup> og oppgavene i brann- og eksplosjonsvernloven §11 med tilhørende forskrifter.

*«§ 9 Beredskapsanalyse*

*Beredskapsanalysen skal identifisere og vurdere hvilke ressurser, som utstyr, personell og kompetanse, som er nødvendig for å kunne håndtere dimensjonerende hendelser på en tilfredsstillende måte.»*

Beredskapsanalysen skal etableres på bakgrunn av BrannROS og forebyggendeanalysen.

Utviklingen av analysene har pågått de siste to årene i MHBR, og selskapet har lagt ned et betydelig arbeid. Både styret og administrasjonen har vært opptatt av en god forankring av denne prosessen.

Forankring og informasjon:

- 5 styremøter
- 3 representantskapsmøter
- Informasjon i alle kommunestyre i selskapet av brannsjef
- Alle beredskapskontakter i eierkommuner – på Teams
- Alle ansatte i selskapet – på Teams
- Møte med alle kommunedirektører om prosessen og anbefalinger (egen kommune)

<sup>1</sup> BrannROS er betegnelsen for brannvesenets egen risiko og sårbarhetsanalyse, som igjen bygger på blant annet på kommunenes egen ROS.

I tillegg ønsket styret at analysene skulle kvalitetssikres av en tredjepart, og det ble leid inn eksternt konsulentbidrag fra HRP<sup>2</sup>. Begge analysene ble gjennomgått av firmaet. Rapport med et godt resultat foreligger i selskapet.

Analysene avdekket flere avvik eller forbedringspunkter som selskapet nå tar til videre behandling. Når det gjelder denne prosessen blir den nødvendigvis to-delt av følgende årsak:

- Utvikling av selskapet MHBR som helhet behandles etter ordinær styringslinje som er styret, representantskap og kommunestyre.
- Utvikling/justering av beredskapen som bemanning og vaktordning er det hver enkelt kommune som skal beslutte for seg, og derigjennom også stå for kostnaden av på egne vegne.



Analysene behandles derfor i to parallelle prosesser;

- Strategisk Plan MHBR 2025-2028 med utvikling av selskapet som helhet
- Bemanning/vaktordning (Brannordning<sup>3</sup>) i den enkelte kommune

## Drøfting

Plansjeserie som ble benyttet av brannsjef i sin fremlegging av saken ligger vedlagt. Det er dermed en forventning fra representantskapsmøtet i MHBR om at denne saken tas opp som en orienteringssak i alle kommunestyrene før 24.juni 2024.

Strategisk Plan har en inndeling som tar for seg følgende dimensjonerende områder:

- Utviklingstiltak – type prosjekter eller områder som en ønsker å etablere eller utvikle videre
- Årsverk/lønnsutvikling – etablering av nye årsverk og tiltak innen lønn deltid
- Kompetanseplan beredskap – grunnleggende lovpålagt kompetanse og kurs, samt sertifikater på kjøretøy
- Investeringsplan materiell – utskiftninger og investeringer i materiell og utrustning for beredskap
- Utskiftingsplan kjøretøy – plan for planlagt og løpende oppdatering av en stor kjøretøypark
- Planverk – oppdatering av ulike planverk i langtidsperioden.

<sup>2</sup> Eksternt konsulentfirma

<sup>3</sup> Brannordning – den etablerte bemanningen og beredskapen i den enkelte kommune

REPRESENTANTSKAPSMØTE 22/4-24 - SAK 06/24 STRATEGISK PLAN 2025-2028

The image shows four strategic plan tables. The first table, 'ÅRSVERK OG LØNSUTVIKLING', shows salary and bonus development. The second, 'KOMPETANSEPLAN BEREDSKAP', shows competency and readiness. The third, 'INVESTERINGSPLAN MATERIELL', shows material investment. The fourth, 'KJØRETØYUTSKIFTINGSPLAN', shows vehicle replacement. All tables have columns for years 2024 through 2028.

Strategisk plan inneholder tiltak som bygger på analysene, og det foreligger myndighetskrav og forskrifter som grunnlag for anbefalingene. Mange av tiltakene som det pekes på i tabellen over og i langtidsplanen er med utgangspunkt i HMS-krav og hvor tjenestene som skal utøves handler om liv og helse, samt verdier som skal berges.

Planen forutsetter en økning av eiertilskuddene fra våre eierkommuner for å kunne realiseres, og det ligger en fremskrevet økonomisk plan for perioden.

Planen vil gi følgende utslag på tilskuddene til den enkelte kommune i



perioden:

MIDT-HEDMARK BRANN- OG REDNINGSVESEN IKS RAMME 2025-2028						
Kommuner	Tilskudd 2024	Tilskudd 2025	Tilskudd 2026	Tilskudd 2027	Ekstra 2028	Fordelingsnøkkel
<b>Sum</b>	<b>66 094 600</b>	<b>73 927 000</b>	<b>77 226 000</b>	<b>80 714 000</b>	<b>83 019 000</b>	<b>100,00 %</b>
Våler	5 049 627	5 648 023	5 900 066	6 166 550	6 342 652	7,64 %
Engerdal	2 405 843	2 690 943	2 811 026	2 937 990	3 021 892	3,64 %
Trysil	7 395 986	8 272 431	8 641 589	9 031 897	9 289 826	11,19 %
Elverum	21 956 626	24 558 549	25 654 477	26 813 191	27 578 912	33,22 %
Stor-Elvdal	3 575 718	3 999 451	4 177 927	4 366 627	4 491 328	5,41 %
Alvdal	3 284 902	3 674 172	3 838 132	4 011 486	4 126 044	4,97 %
Rendalen	3 516 233	3 932 916	4 108 423	4 293 985	4 416 611	5,32 %
Folldal	2 346 358	2 624 409	2 741 523	2 865 347	2 947 175	3,55 %
Tynset	7 217 530	8 072 828	8 433 079	8 813 969	9 065 675	10,92 %
Tolga	1 877 087	2 099 527	2 193 218	2 292 278	2 357 740	2,84 %
Åsnes	7 468 690	8 353 751	8 726 538	9 120 682	9 381 147	11,30 %

I tabellen over ligger eiertilskuddet for 2024 inne uendret sett opp mot tiltakene som er avdekket i analysearbeidet. Det er flere kritiske områder og avvik innen HMS og vår operative evne som selskapet og styret mener IKKE kan vente til 2025 for realisering. Planen legger derfor opp til at selskapet i 2024 selv dekker merkostnader på 3 765 910,- av egne midler. Tiltakene består hovedsakelig av investeringer, men også noen som går på drift.

Styret i selskapet har aktivt gitt styringssignaler om at selskapet bør dekke inn noe av tiltakene, og med prioritet på de viktigste tiltakene og som i neste omgang sikrer oppstart i 2024.

I Norge er det etablert et rapporteringssystem for kommunene for å kunne se på hva den enkelte kommune bruker av midler innen de ulike fagområdene som de har ansvaret for. Selskapet har tatt ut grunnlagstall for alle våre eierkommuner, og et utvalg av sammenlignbare kommuner i de enkelte KOSTRA-gruppene. Utrekket er gjort på «Netto driftsutgifter til funksjon 338 og 339, pr innbygger, Konsern (kr)».

Kostra-grp 1	Pr Innbygger *)	Innbyggere	Snitt MHBR
Åsnes	1 175	7 339	1 175
Løten	813	7 929	Snitt alle
Nord-Odal	1 323	4 992	1 206
Grue	1 689	4 532	
Gausdal	1 032	6 177	

Kostra-grp 2	Pr Innbygger *)	Innbyggere	Snitt MHBR
Tynset	1 537	5 692	1 537
Ringebu	2 141	4 413	Snitt alle
Øyer	932	5 124	1 486
Nord-Aurdal	2 192	6 562	
Oppdal	911	7 389	
Målselv	1 203	6 714	

Kostra-grp 9	Pr Innbygger *)	Innbyggere	Snitt MHBR
Elverum	1 222	21 761	1 222
Hamar **	1 264	32 879	Snitt alle
Kongsberg	1 555	28 848	1 457
Kongsvinger **	2 007	18 058	
Lillehammer	1 128	28 768	
Steinkjer	1 564	24 032	

\*\* Ikke samene KOSTRA-gruppe

Kostra-grp 15	Pr Innbygger *)	Innbyggere	Snitt MHBR
Engerdal	2 033	1 361	2 033
Vang	3 921	1 645	Snitt alle
Lierne	2 652	1 301	2 891
Namsskogan	2 956	810	

KOSTRA-TALL MHBR IKS 2023 \*) Netto driftsutgifter til funksjon 338 og 339, pr innbygger, Konsern (kr)

Kostra-grp 5	Pr Innbygger *)	Innbyggere	Snitt MHBR
Stor-Elvdal	1 756	2 276	1 649
Alvdal	1 542	2 526	Snitt alle
Ål	1 496	5 007	1 655
Skjåk	1 838	2 141	
Vestre Slidre	2 032	2 112	
Snåsa	1 268	2 114	

Kostra-grp 14	Pr Innbygger *)	Innbyggere	Snitt MHBR
Rendalen	2 002	1 837	1 838
Folldal	1 997	1 532	Snitt alle
Tolga	1 516	1 604	2 041
Os	2 403	1 891	
Lesja	1 764	1 983	
Etnedal	2 453	1 366	
Nissedal	2 296	1 471	
Høylandet	1 896	1 222	

Kostra-grp 4	Pr Innbygger *)	Innbyggere	Snitt MHBR
Våler	1 670	3 615	1 532
Trysil	1 393	6 566	Snitt alle
Eidskog	1 650	6 040	1 763
Åmot	2 056	4 289	
Dovre	2 417	2 503	
Søndre Land	1 698	5 587	
Frosta	1 456	2 645	

Som tabellen viser ligger alle våre kommuner under snittet for utvalgte kommuner, med unntak av Tynset. Tynset har i tillegg til brannstasjon med mannskaper i tettstedet Tynset, også etablert en depot på Kvikne med bygg, mannskaper og brannbil. Det er derfor ikke unaturlig at de kommer noe høyere enn snittet. I tillegg viser utvalget som er gjort to kommuner som ligger unaturlig lavt, og en kan stille seg spørsmålet om det er riktig reelt sett. (Merknad: basert på vår kjennskap til de aktuelle kommunene).

Et sentralt tema for utvikling av selskapet er hvilket ambisjonsnivå som skal legges. Figuren under forsøker å forklare hvilket ambisjonsnivå som nå legges frem som en anbefaling. Selskapet opplever at vår eierstrategi legger en høyere ambisjon enn det som nå legges frem i langtidsplanen. Vurderingene her er at kjennskap til den generelle kommuneøkonomien gjør at det ikke er ansvarlig å legge listen høyere enn tilfredsstillende. De fleste tiltakene i planen går i første

omgang på å kunne lukke særdeles viktige avvik innen både HMS og ikke minst krav som er ufravikelig på sertifikater innen benyttelse av kjøretøy og grunnleggende kompetanse. Det er anbefalt en styrking innen skogbrannberedskap innen materiell og utrustning. Ser en på ansvarsområdet for selskapet er det et meget sentralt og viktig fagområde. Selskapet sitter i dag fortsatt på pumper og slangemateriell av meget gammel årgang med ulik standard. Det er anbefalt opprettelse av ett nytt fagområde og det er innen tungbilredning. Vi har hovedfartsårer i vårt område både med Rv 2/3 og Rv 25 hvor det er stor tungbiltrafikk. Her er det da anbefalt kun 2 stasjoner med en slik utrustning og kompetanse. Nok et bevis på at det tenkes og planlegges med hensyn til nøkternhet.

En stor investering er lagt inn på område hørselvern og operativt røykdykkersamband. I dag eksisterer det ingen gode løsninger i selskapet på det. Det kan en ansvarlig arbeidsgiver ikke fortsette med uten å planlegge for forbedringer.

REPRESENTANTSKAPSMØTE 22/4-24- SAK 06/24 STRATEGISK PLAN 2025-2028



**Eierstrategi, Pkt 3 Strategi:**

Selskapet skal ha nodvendig spisskompetanse og spesialutstyr til å kunne løse de oppgaver det er pålagt. Framtidsrettet bruk av datateknologi forutsettes å være en del av denne strategien.

Selskapet skal ha en organisasjon som vektlegger effektiv ledelse og organisering av brann- og redningsaksjoner. Det forutsettes også økt satsing og høy kvalitet på det forebyggende arbeidet. Dette stiller store krav til kompetanse, dynamikk og omstillingsevne.



## Konklusjon

På vegne av medlemmene i representantskapet sendes denne saken ut til MHBR sine eierkommuner for orientering og forankring av den anbefalte langtidsplanen i de respektive kommunestyre. Den skal behandles i ekstraordinært representantskapsmøte 24.juni 2024. Den må derfor behandles innen den tid, slik at medlemmene fra den enkelte kommune kan ha med seg gode signaler som gir representantskapet handlefrihet til å lande en god beslutning. Medlemmene er blitt presentert langtidsplanen, og er de som skal legge frem saken for kommunestyret.

Det er en uttalt ambisjon at et vedtak i representantskapet bør bygge på en fundamentert enighet.

Med hilsen

Trond Joar Kjenstadbakk  
Brannsjef

*Dokumentet er elektronisk godkjent og sendes derfor uten underskrift.*

Adresseliste:

Postmottak i alle eierkommuner  
Kommunedirektører i alle eierkommuner  
Representantskapet MHBR IKS

Kopi:  
Styret i MHBR IKS

Notat slutt

*Brannsjefen ga en utfyllende informasjon om Strategisk plan for 2025-2028 og status pr. d.d.*

**Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.**

**Forslag til vedtak: Administrasjonen legger frem en anbefaling av saken vedrørende skrivet fra Alvdal på punktene 2, 4 og 5 på styremøte i desember.**

Saksopplysninger: Alvdal kommune har sendt et skriv til selskapet og representantskapet i MHBR IKS, datert 17. oktober 2023. Bakgrunnen for skrivet er gjennomgang av eierskapsmelding for kommunen.

Følgende vedtak er vedtatt og fremmes:

1. Endre vedtektene med reduksjon til 5 styremedlemmer
2. Jobbe for å få på plass klimarapportering i årsrapport, og oppfordre til bruk av klimaregnskap dersom dette ikke er på plass
3. Jobbe for å få på plass retningslinjer for valgkomite, inkludere krav til kompetanse og engasjement knyttet til klima, for nye styremedlemmer
4. Jobbe for å få innarbeidet klimarisiko i selskapets risikovurderinger og beredskapsplaner
5. Jobbe for å få revidert vedtekter slik at energibruk, klimarisiko- og muligheter innarbeides i selskapets strategier

Alvdal kommune ønsker at saken behandles i representantskapet i MHBR IKS.

Representantskapet behandlet saken i april 2024.

**Representantskapets vedtak i saken:**

**Representantskapet har behandlet saken og ber selskapet saksbehandle og legge frem en anbefaling for punktene 2, 4 og 5. Representantskapet setter ned en arbeidsgruppe bestående av 3 medlemmer fra representantskapet og 3 medlemmer fra kommunene (ordfører/kommunedirektør) for å komme med en anbefaling på neste møte i november når det gjelder punkt 1 og 3.**

*Arbeidsgruppen som nedsettes består av en fra Elverum, Trysil og Åsnes fra representantskapet, Alvdal, Engerdal og Tynset med kommunedirektør.*

Administrasjonen ser for seg å legge frem en anbefaling for styret på neste møte i september. Det er gjennomført en foreløpig analyse av saken.

Det foreligger per i dag ingen krav om en rapportering som Alvdal kommune etterspør innen klimaregnskap og klimarapportering. Det er imidlertid ikke usannsynlig at et slikt pålegg vil kunne komme. Det er vanskelig å forutsi noe om når det eventuelt skjer.

Bærekraft og fokus på klima er viktige elementer i drift av et selskap av størrelsen til MHBR, uavhengig av rapportering eller ikke. Det kan således være en positiv ringvirkning at en slik ordning planlegges innført. På en annen side innebærer det noe arbeid, og ikke minst i etableringen av et slikt system. Administrasjonen har innhentet noen eksempler fra andre organisasjoner for å se på utforming og kunne mene noe om omfang av et slikt system. Vi har ikke greid å finne noen brann og redningsvesen som har etablert noe tilsvarende ennå.

MHBR har en meget begrenset administrasjon, og et slikt arbeid vil kreve at det settes av ressurser til arbeidet.

På mange måter blir det en vurdering om kost/nytte å innføre et slikt system som noen av de første innen brann og redning, samtidig som selskapet har tradisjon for å være fremoverlente og således i forkant av pålegg og krav som vi antar kommer.

Saken blir ytterligere belyst og drøftet på styremøte.

*Brannsjef ga en utfyllende info om både styresammensetningen og klimaregnskap. Styreleder la fram sin mening om styresammensetningen og klimaregnskap. Ønskelig at det kan brukes litt mer tid på klimaregnskap og ev. ta det opp igjen på desember møtet.*



	<p><i>Diskusjon rundt klimaregnskap og forslag om at administrasjonen utsetter dette pga. ressurser. Enighet om å se på saken igjen fra Alvdal vedr. pkt. 2, 4 og 5 på styremøte i desember. Det ble gjort korrigerer på vedtaket.</i></p> <p><b>Vedtak: Administrasjonen legger frem et grunnlag for arbeid med saken vedrørende skrivet fra Alvdal på punktene 2, 4 og 5 på styremøte i desember.</b></p>
13/24	<p><b>KJØP AV TJENESTER FRA ELVERUM KOMMUNE</b></p> <p><b>Forslag til vedtak: Styret tar saken til orientering.</b></p> <p>Saksopplysninger: Selskapet har siden selskapet ble stiftet i 2005 hatt en avtale med Elverum kommunen om kjøp av tjenester. I hovedsak er dette IKT- og systemtjenester, fakturering- og regnskapstjenester samt lønnstjenester. Oversikt over kostnader blir fremlagt på styremøte.</p> <p><i>Stabsjefen ga en kort info om saken og historikken/bakgrunn for kjøp av tjenester fra Elverum kommune.</i></p> <p><i>Spørsmål om det er noen eksterne leverandører som vi kan måle tallene opp mot ifht. den avtalen vi har pr. d.d. Bl.a. forslag om å sjekke med Abakus ev. benchmarking med andre brannvesen og leverandører. Mener at avtalen bør revideres og saken tas med videre ifht. sammenligning av kostnader. Administrasjonen tar det til etterretning.</i></p> <p><b>Vedtak: Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.</b></p>
14/24	<p><b>ORIENTERINGSSAKER</b></p> <p><b>Forslag til vedtak: Styret tar orienteringssaker til etterretning.</b></p> <p>Følgende orienteringssaker ble presentert:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Orientering om status og drift av selskapet.</li> </ul> <p><b>STATUS INFORMASJON PR. D.D.</b></p> <p>Brannsjefen informerte om følgende temaer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Leveranser og overordnede mål pr. mai 2024 ble vist fram og informert om.</li> </ul> <p>Beredskap:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gjennomført CBRN-øvelser i Elverum 15. mars.</li> <li>➤ Mange utrykningskjøretøy på vegen ifbm. øvelser på riksveg 3/25 ved Ebru.</li> <li>➤ Øvelser med nedbrenning av hus har blitt gjennomført.</li> <li>➤ ELS øvelse ble gjennomført 15. mai på Elverum beredskapssenter.</li> <li>➤ Massiv kriseøvelse på Mjøsa med Skibladner som objekt, er gjennomført i regi av Øvingsutvalget i Innlandet som ledes av politiet.</li> <li>➤ Har gjennomført OPLG dag (alle utrykningsledere i MHBR IKS) på Koppang med innleid instruktør fra TBRT. Tema for dagen var el-kjøretøy med bl.a. Tesla hvor målet var å skape trygghet i møte el-kjøretøy, påfyll nye metoder som kan benyttes ved frigjøring og lære av hverandre/felles utvikling.</li> <li>➤ Lyng- og skogbrannsesongen er godt i gang og vi hadde mange hendelser i våre kommuner i mai når det var så varmt og tørt.</li> </ul> <p>Brannforebyggende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gjennomført Trygghetstreff i Åsnes med litt forebyggende prat og demo av vann i fettbrann. Det var veldig bra oppmøte.</li> <li>➤ Bjørnis har deltatt på skog og vann arrangementet ved Skogmuseet i Elverum.</li> </ul>

- Bjørnis har også fått besøkt avgangskullet i alle barnehager i våre 11 eierkommuner.
- Forebyggende og beredskapsavd. har leaset en bil sammen, som er stasjonert på Tynset.
- Bjørnis seminar ble arrangert i Trondheim i slutten av mai, hvor vi hadde med 2 ansatte fra avdelingen.
- Bjørnis er en viktig brannforebygger.
- Trygg Hjemme erfaringskonferanse 2024 ble arrangert for første gang for norske brannvesen, hvor mye nyttig informasjon ble delt. Vi deltok med 2 ansatte fra avdelingen.

#### Boligseksjonen:

- Har fått 3 nye biler i avdelingen med ren/uren sone i bilene. De blir ikke tatt i bruk før dem er helt ferdig med rigging, forhåpentligvis i løpet av juni.
- Lærling i brannforebygger faget har gjennomført tverrfaglig eksamen (skriftlig) 31. mai. Svenneprøve er planlagt i juli med forutsetning at tverrfaglig prøve er bestått.
- Er i gang med en «ryddejobb» i vårt fagsystem Komtek. Vi får bistand fra Norkart (systemleverandør) til denne jobben, som er relativt omfattende.
- Det ble tidligere lyst ut en stilling som brannforebygger, men det var ingen kvalifiserte søkere til denne stillingen. Det ble bestemt å vente litt for så å prøve å lyse den ut igjen på et senere tidspunkt.
- Leveranser på feiing og tilsyn som er utført hittil i år ble vist fram. Tilsyn er iht. planen og feiing blir utført nå og utover sommeren, så der vil vi ikke ha full oversikt før på høsten.

#### Administrasjon:

- Forslag om ny lokal forskrift om innkreving av gebyr for feiing og tilsyn av fyringsanlegg er sendt ut til eierkommunene til behandling 5. februar. Ønske om å samordne høringsrunden i alle kommunene. Målet er å få vedtak i kommunestyrene i løpet av høsten og at ny forskrift er gjeldene fra 01.01.2025.

#### Status Våler:

- «Ny brannstasjon» blir kommunestyrebehandlet 2. september. Det skal utredes flere alternativer. Er gjennomført møte mellom kommunen, styreledere og brannsjef.

#### Status Elverum:

- Byggeprosessen med ren/uren sone er godt i gang. Flere deler av ombyggingen både hos brann og ambulanse er i slutfasen.
- Har vært en del medieomtale ifht. byggeprosess og materiell/utstyr til stasjonen. Dette har vært ryddig og informert om behov fra dag en fra brann sin side.

#### Status Trysil:

- Byggeprosess på brannstasjonen er i gang og pågår for fullt.

#### Status Engerdal:

- Forprosjekt for beredskapssenter er besluttet i kommunestyre.
- Målet er å få til felles beredskapssenter for brann og Sivilforsvaret, oppstartsmøte ble gjennomført 6. juni.

#### Status Alvdal:

- Kommunedirektør har signalisert møte med MHBR og Sivilforsvaret for å se på løsning for ny brannstasjon/beredskapssenter i kommunen.

Ordfører i Rendalen kommune hadde en kort info om kommunen.

**Vedtak: Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.**

15/24 **STYRETS EGEN TID**

Startet møtet med denne saken hvor det ble tatt en presentasjonsrunde med nye og gamle styremedlemmer.

16/24 **EVENTUELT**

Neste styremøte mandag 16. september 2024 kl. 10:00 i Trysil.

Styremøter i 2024:

- ~~Mandag 11. mars i Våler.~~
- ~~Mandag 10. juni i Rendalen.~~
- Mandag 16. september i Trysil.
- Mandag 9. desember i Elverum.

Møtet hevet kl. 12:50



Sven Inge Sunde  
Leder

Tone Hagen  
Nestleder

Per Arne Eggen  
Styremedlem

Lage Trangsrud  
Styremedlem

Tommy Kristoffersen  
Styremedlem

Mette Halvorsen Hornseth  
Styremedlem

Tanya Irene Engelberg  
Styremedlem

Eva Nyhus  
Styremedlem

Lisa Stølvei Wærp  
Styremedlem

Dan Roald Osrønningen  
Styremedlem

John Holen  
Styremedlem

Terje Haugland  
Styremedlem

Silje M. Fossbakk  
Styremedlem