

Styreprotokoll Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Sted/dato: Thon Partner Hotel Elgstua, 9. desember 2024 kl. 10:00

Tilstede:

Styreleder	Sven Inge Sunde
Nestleder	Tone Hagen
Styremedlem	Per Arne Eggen
	Lage Trangsrud
	Mette Halvorsen Hornseth
	Dan Roald Osrønningen
	Tanya Irene Engelberg
	Tommy Kristoffersen
	Eva Nyhus
	Lisa Stølvei Wærp
	John Holen
	Terje Haugland
	Silje M. Fossbakk

Vararepr.

Brannsjef	Trond Joar Kjenstadbakk
Stabssjef	Øystein Aamodt
Økonomirådg.	Linda Alette Løkken
Referent:	Lena Lundby

Forfall: Varabrannsjef Knut Bjørnseth

Styreleder Sven Inge Sunde ønsket alle velkommen til styremøte.

Saksnr. Sak

27/24	GODKJENNING AV MØTEINNKALLING, SAKLISTE OG REFERAT FRA FORRIGE MØTE Forslag til vedtak: Innkalling, sakliste av 2. desember 2024 og referat fra forrige møte ble godkjent, og styreleder erklærte møtet for lovlig satt. Saksopplysninger: Møteleder refererte til innkalling av 2. desember 2024, med spørsmål om styret hadde innvendinger mot innkalling og sakliste. Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.
28/24	ØKONOMISK RAPPORT PR. OKTOBER 2024 Forslag til vedtak: Styret tar den fremlagte økonomiske rapporten pr. oktober til etterretning. Saksopplysninger: Resultat for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS pr. 31.10.2024 viser et underskudd på kr 4 693 218,- mot et budsjettert underskudd på kr 3 910 964,-. Prognosen viser at vi vil gå med et underskudd i 2024 jf. budsjett.

Resultatene pr. avdeling:

Netto pr. avdeling	Hittil i år 2024 (Januar tom oktober)		
	Regnskap	Budsjett	Avvik
Administrasjon	-3 736 848	-1 878 619	-1 858 229
Beredskap	6 142 052	4 041 424	2 100 628
Forebyggende	281 388	80 500	200 888
Netto sum drift	2 686 592	2 243 305	443 287
Boligseksjonen	2 006 626	1 667 659	338 967
Netto sum	4 693 218	3 910 964	782 254

*minustegn er lik overskudd

Sum drift viser et noe større underskudd enn budsjettet. Vi har mottatt rentemidler skogbrann for fire kommuner pr oktober, ytterligere to kommuner nå i november og jobber med å få inn de siste før årsskiftet. Det er kjøpt inn skogbrannutstyr for midlene. På kostnadssiden har vi økte utgifter på variable lønnskostnader, størst på uttrykninger. Vi har mottatt fakturaer for ekstra husleie etter utbygging og venter flere. Ekstraregning fra DSB (Direktoratet for samfunnsikkerhet og beredskap) gir en merkostnad som vi ikke har budsjettet med. Vi har også noe økte kostnader på leasing av transportmidler og kjøp av kartverk. Ellers ingen store avvik.

Selvkostområdet boligseksjonen viser et større underskudd enn budsjettet. Gebyr for feiing og tilsyn ble fakturert i april og noe over budsjett. Deler av feiing og tilsyn fritidsboliger ble fakturert nå i juni, mens resterende blir fakturert nå i desember. Nytt fra i år er at gebyr for feiing og tilsyn er uten merverdiavgift, jfr. bestemmelser og uttalelser fra Skatteetaten. På kostnadssiden er det lavere kostnader på lønn pga. refusjon av sykepenges. Fakturaer for ny husleie har nå begynt å komme inn. Det er også økte kostnader på leasing av transportmidler, samt kostnader for utsendelse av fakturaer og digital korrespondanse. Ellers ingen store avvik.

Prognosen for selskapet viser at vi sannsynlig vil gå over budsjett. Det ble et større lønnsoppgjør enn budsjettet. Det er merkostnader på husleie pga. utbygging og vi har fått en ekstraregning fra DSB for tilpasninger i nødnett infrastruktur, pluss at andre kostnader har økt.

Vi har også tatt med i prognosen at vi får høyere renteinntekter enn budsjettet.

Vi mener at de største usikkerhetsmomentene nå er pensjonskostnader med pensjonsforpliktelsen.

Vi har i sin helhet betalt inn reguleringspremien på 4,5 millioner i år.

I prognosen er det ikke tatt med de umiddelbare tiltakene fra Strategisk plan da det er noe usikkerhet om hvor mye vi får realisert dette året.

Økonomirådgiver gikk igjennom økonomisk rapport pr. 31.10.2024 for de forskjellige avdelingene. Ønske fra styret om å dele opp lønn i tre bolker, fast lønn, variabel lønn, pensjon ved fremtidig rapportering.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

29/24 DETALJBUDSJETT 2025

Forslag til vedtak: Styret vedtar detaljbudsjett for 2025.

Saksopplysninger: På inntektssiden foreligger det en økning av tilskudd fra eierne. Økningen er i henhold til strategisk plan. Tilskuddet er gjenstand for vurdering i hvert budsjettår. Det er lagt inn en økning på gebyr for feiing og tilsyn for boliger. Det vil bli en endring av gebyr for feiing og tilsyn på fritidsboliger fra og med 2025 da det vil gå fra fakturering ved melding om feiing og tilsyn, til årlig gebyr.

	<p>På kostnadssiden er brukerbetaling til 110-Innlandet tatt ut av vårt budsjett. Eierkommunene vil fra og med 2025 få faktura direkte fra 110. På lønnskostnader har vi lagt en lønnsvekst jf. resultat fra sentrale lønnsforhandlinger på ca. 4% i 2025. Det er også en økning av de variable lønnskostnadene, da spesielt uttryknings- og avskrivningene øker ut fra planlagte investeringer. På annen driftskostnad er det lagt inn en økning på kostnader ut fra strategisk plan. Det er økning på husleie da flere av våre stasjoner bygges/ombygges. Vi har redusert kostnader der vi kan.</p> <p>Selvkostområdet (Boligseksjonen) er budsjettert med et underskudd på kr 1 300 000,-.</p> <p>Låneforpliktelser er lagt inn med opptak av lån jf. investeringsplan, og det er beregnet avdrag og renter.</p> <p>Låneopptak for nye investeringer i 2025 anslås til:</p> <table data-bbox="272 638 1082 784"> <tr> <td>Tankbil</td> <td>kr 2 200 000,- (fra investeringsplan 2024)</td> </tr> <tr> <td>Mannskapsbil</td> <td>kr 6 500 000,-</td> </tr> <tr> <td>Redningsbil</td> <td>kr 2 200 000,-</td> </tr> <tr> <td>Vaktbil/adm</td> <td>kr 1 000 000</td> </tr> </table> <p><i>Økonomirådgiver ga en utfyllende informasjon om detaljbudsjettet for 2025. Det ble stilt spørsmål om UM tiltak som var berammet i 2024 er tatt med i 2025, som ble svart ut.</i></p> <p>Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.</p>	Tankbil	kr 2 200 000,- (fra investeringsplan 2024)	Mannskapsbil	kr 6 500 000,-	Redningsbil	kr 2 200 000,-	Vaktbil/adm	kr 1 000 000
Tankbil	kr 2 200 000,- (fra investeringsplan 2024)								
Mannskapsbil	kr 6 500 000,-								
Redningsbil	kr 2 200 000,-								
Vaktbil/adm	kr 1 000 000								
30/24	<p>VIRKSOMHETSPLAN 2025</p> <p>Forslag til vedtak: Styret vedtar Virksomhetsplanen for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS for 2025.</p> <p>Saksopplysninger: Virksomhetsplanen for MHBR IKS 2025 bygger på Strategisk Plan MHBR IKS 2025-2028. Virksomhetsplanen inneholder en operasjonalisering av selskapets hovedmål, ved at avdelingene synliggjør de oppgaver som skal utføres i perioden som skal sikre at vi løser våre oppgaver og oppdrag på en tilfredsstillende måte.</p> <p>Videre synliggjør virksomhetsplanen de utviklingstiltak som ble besluttet i Strategisk Plan, og som selskapet skal jobbe med i 2025.</p> <p>Virksomhetsplanen er justert fra forrige planperiode. Justeringene baserer seg på erfaringer fra forrige planperiode, samt struktur i ny Strategisk Plan.</p> <p>Virksomhetsplanen er bygget opp for både å være et styringsdokument for styret, brannsjef og ikke minst avdelingsledere for å sikre felles forståelse.</p> <p><i>Brannsjefen ga en utfyllende info om virksomhetsplan for 2025. Overordnet vurdering for 2025 er bl.a. bistand helse, kompetanse beredskap, mangfold og rekruttering, skogbrann.</i></p> <p><i>Ønske om å dokumentere hva vi gjør av målene som vi har for 2025 og senere, hva blir gjort for effektivisering/økonomi. Det vil bli synliggjort i årsrapporten.</i></p> <p>Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.</p>								
31/24	<p>INNSPILL FRA ALVDAL VEDRØRENDE STYRESAMMENSETNING OG MILJØREGNSKAP</p> <p>Forslag til vedtak: Styret tar saken til orientering.</p> <p>Saksopplysninger: Saken har sin bakgrunn ved at Alvdal kommune har sendt et skriv til Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS (MHBR) og representantskapet, datert 17. oktober 2023. Bakgrunnen for skrevet er gjennomgang av eierskapsmelding for kommunen. Saken er behandlet i</p>								

kommunestyret i Alvdal kommune.

Følgende vedtak er vedtatt og fremmes fra Alvdal kommune:

1. Endre vedtektene med reduksjon til 5 styremedlemmer
2. Jobbe for å få på plass klimarapportering i årsrapport, og oppfordre til bruk av klimaregnskap dersom dette ikke er på plass
3. Jobbe for å få på plass retningslinjer for valgkomite, inkludere krav til kompetanse og engasjement knyttet til klima, for nye styremedlemmer
4. Jobbe for å få innarbeidet klimarisiko i selskapets risikovurderinger og beredskapsplaner
5. Jobbe for å få revidert vedtekter slik at energibruk, klimarisiko- og muligheter innarbeides i selskapets strategier

Saken er behandlet i representantskapet og av styret.

Den er blitt delt inn i to hovedretninger: Styrets sammensetning og Bærekraft/miljørapportering.

Styrets sammensetning:

Det er nedsatt en arbeidsgruppe av representantskapet, med både medlemmer derfra og kommunedirektører. Det er gjennomført et arbeidsmøte i gruppen, og det ble gitt en oppdatering av saken på representantskapsmøtet i november 24. Det er ønskelig med et styre- og representantskapsseminar på vårparten i 2025. Tentativt mandag 28. april.

Arbeidsgruppen ønsker å innhente en uttalelse fra alle eierkommuner i selskapet før de kommer med en anbefaling.

Arbeidsgruppen mener så langt i prosessen at en eventuell endring ikke bør iverksettes før neste styreperiode.

Bærekraft/miljørapportering:

Saken ble drøftet internt i selskapet i møte 21. november. I våre eierkommuner foreligger det planer for klima- og miljørettet arbeid og det jobbes med ulike tiltak på mange områder. I Hovedmål 4 i Strategisk plan 2025 – 2028 skal selskapet sørge for en *bærekraftig utvikling som kjennetegnes av helhetlig drift med høy kvalitet*.

Pr. i dag er ikke selskapet hverken i størrelse, budsjett/omsetning eller kategori underlagt EU/EØS rapporteringsdirektiv om bærekrafts rapportering. Vi diskuterte hva det innebærer å implementere miljø- og klimarapportering i forhold til å sette oss bærekrafts mål og rapportere på dette. Vi er av den oppfatning at MHBR skal være i forkant i forhold til krav til rapportering og jobbe videre med bærekrafts mål i selskapet i 2025. MHBR skal ha et miljø- og bærekraftfokus og sørge for at en del av FNs bærekrafts mål blir innarbeidet i selskapets ulike aktiviteter.

Brannsjefen ga en utfyllende info om saken. Det vil bli et seminar med representantskap og styret 28. april 2025 i Tynset som forslaget til programmet ble vist fram.

Stabssjefen ga en utfyllende info om klimarapportering og klimaregnskap, bærekraft i MHBR IKS. Det ble stilt spørsmål og diskusjon rundt saken. Det kom innspill fra styret at vi ikke behøver å være først ute med en slik type rapportering ifht. bruk av ressurser.

Vedtak: Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

32/24 **INSTRUKS FOR SÆRSKILT KLAGENEMND I MIDT-HEDMARK BRANN- OG REDNINGSVESEN IKS**

Forslag til vedtak: Styret godkjenner instruks for særskilt klagenemnd i MHBR IKS, og ber administrasjonen legge den frem for endelig vedtak i representantskapet.

Saksopplysninger: Etter forvaltningsloven § 28 skal vedtak kunne påklages til et overordnet

organ, eller til en særskilt klagenemnd. I dette ligger det at det skal være en viss avstand mellom det organet som gjør vedtak i førsteinstans og det organet som skal avgjøre klagen. Særskilte klagenemnder skal ikke ha andre oppgaver.

Regelen om behandling i to uavhengige instanser er et sentralt prinsipp i forvaltningsloven, og en rettstrygghetsgaranti for å sikre uhildet klagebehandling. Sivilombudsmannen har derfor uttalt at styret i et IKS ikke kan være klagenemnd for vedtak fra selskapsadministrasjonen. Videre har ombudsmannen pekt på endringen i forvaltningsloven § 28 andre ledd, i kraft fra 01.11.2019:

«For enkeltvedtak som er truffet av egne rettssubjekter som har fått overført myndighet fra kommunen eller fylkeskommunen, er klageinstansen én eller flere særskilte klagenemnder som er oppnevnt av det øverste organet i rettssubjektet»

Klager på administrative vedtak fra et IKS skal altså behandles av en særskilt klagenemnd som er oppnevnt av det øverste organet i selskapet. Det innebærer at representantskapet i IKS er gitt myndighet til å fastsette en eller flere særskilte klagenemnder, jf. IKS-loven § 7.

Ny særskilt klagenemnd bestående av innmeldte kandidater i kommunene Tynset, Våler og Engerdal ble oppnevnt i Representantskapsmøte 22. april 2024. Leder er medlemmet fra Tynset. Klagenemnda er oppnevnt for perioden 2024 – 2027.

For at særskilt klagenemnd skal kunne ha et godt grunnlag for sin utøvelse av vervet bør det foreligge en instruks som regulerer arbeidet. Instruksen er utarbeidet med bakgrunn i tilsvarende organer i andre interkommunale selskaper.

Brannsjefen ga en utfyllende info om særskilt klagenemnd.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

33/24 BISTAND HELSE

Forslag til vedtak: Styret tar saken til orientering.

Saksopplysninger: Styret har bedt om en status på ulike problemstillinger innen hendelsestypen «Bistand Helse» for MHBR. Det er en sak som har hatt et økende fokus de siste årene, og vært gjenstand for diskusjoner rundt ansvar, roller og økonomi. Sykehuset Innlandet og Brannsjefutvalg Innlandet har over flere år hatt en arbeidsgruppe pågående for å adressere saken, med unntak av pandemiperioden.

Kommunene i Innlandet har etablert Helsefelleskapet Innlandet for å sikre god samhandling med Sykehuset Innlandet. Den personen som er ansatt der sitter til daglig i Ringsaker kommune. Brannsjefutvalg Innlandet har de siste to årene koplet sitt arbeid opp mot Sykehuset Innlandet gjennom Helsefelleskap Innlandet.

Arbeidsgruppen i Brannsjefutvalg Innlandet har utarbeidet følgende informasjonsskriv som skal deles i alle kommuner som omfattes av samarbeidet. Teksten er lagt ved i sin helhet under.

Brannsjefene bes om å informere deres eiere, herunder kommunal administrasjon eller styre, om at det må på plass en avtale om brannvesenets bistand til helseoppdrag rekvirert av Sykehuset Innlandet (AMK). Det er viktig at brannsjefene i Innlandet jobber for en felles avtale.

Hensikten med å formidle budskapet i deres styringslinje er at samhandling mellom kommunen og sykehusene skjer på flere ulike plan. Det er ønskelig at brannvesenet fremstår

som enhetlig og samstemt i denne saken. Det presiseres at dette gjelder kun kommunene innen Sykehuset Innlandets opptaksområde (SI).

Litt generell info som kan benyttes for videre informering til styringslinje:

I dag bistår brannvesenet AMK med en større andel oppdrag innen livreddende førstehjelp, bærehjelp og andre oppgaver uten at det foreligger en formalisert avtale.

Oppdragsmengden oppfattes som økende over årene og faller utenfor primæroppgavene til brannvesenet, men i mange tilfeller kommer hjelpen utvilsomt innbyggere til gode.

En utkalling av brann og redningspersonell til akutthjelperoppdrag forutsetter at det er inngått en avtale mellom brann- og redningsvesenet og aktuell(e) kommune(r) og helseforetak om slik bistand. En ny nasjonal veileder for akutthjelperordningen ble publisert av Helsedirektoratet i desember 2023. Veilederen gir rammer for ordningen og legger blant annet til grunn at avtalene mellom partene tydeliggjør forventninger og fordeling av ansvar og kostnader.

Brannsjefene i Innlandet, gjennom brannsjefsutvalget har etablert en arbeidsgruppe med formål om å få på plass en felles avtale for alle brannvesen innenfor SI opptaksområde. Avtalen skal utarbeides innenfor Helsefelleskapet Innlandet som er den offisielle samhandlingsplattformen mellom SI og de 42 kommunene i helseforetakets opptaksområde. Avtalen må til syvende og sist godkjennes i kommunestyret som en del av det samlede avtaleverket om samhandling mellom kommunen og Sykehuset Innlandet.

Med vennlig hilsen

*Brannsjefsutvalget i Innlandet
Arbeidsgruppe bistand helse*

Brannsjefen ga en utfyllende info om bistand helse og viste fram et bilde for innlandet med antall bistand fra 2023 og hittil i 2024. Det ble stilt spørsmål om saken og hva som kommer til å skje i framtida. Diskusjon rundt saken.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

34/24 BRANNSJEFENS ORIENTERING OM VIRKSOMHETEN

Forslag til vedtak: Styret tar orienteringssaker til etterretning.

Følgende orienteringssaker ble presentert:

- Orientering om status og drift av selskapet.

STATUS INFORMASJON PR. D.D.

Brannsjefen informerte om følgende temaer:

- Leveranser og overordnede mål pr. november 2024 ble vist fram og informert om.

Beredskap:

- Gjennomført aspirant- og grunnkurs i 2024. Ekstra grunnkurs som er gjennomført for tidligere ansatte i 2024, var det siste av den type kurs. Nå blir alle med når de begynner i selskapet. MHBR sitt utdanningsløp for aspiranter ble vist fram.
- Vært flere trafikkulykker og bygningsbranner.

Brannforebyggende:

- Markerte røykvarslerdagene fredag 29. november i alle våre eierkommuner med stand på

	<p>butikkssenter og lokal butikker.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Brannvesenets julekalender har blitt delt ut til alle 4 klassinger i våre eierkommuner med en info fra brannvesenet. ➤ Gjennomført prosjekt med kartlegging av alle grende- og forsamlingslokaler i våre eierkommuner. <p>Boligseksjonen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Jobber godt mot målet med å bli ajour med feiing og tilsyn i løpet av 2025. ➤ Ble gjennomført en intensiv feierunde i Engerdal i høst, hvor det var 5 brannforebyggere som var dere ei uke. ➤ Leveranser pr. 4.12.24 ble vist fram. <p>Administrasjonen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ny lokal gebyrforskrift for feiing og tilsyn skal til endelig vedtak i kommunestyrene før kunngjøring i Norsk Lovtidend. Målet var at den skulle tre i kraft fra 1.1.25, men det blir noe forsinket. ➤ Ny hjemmeside www.mhbr.no er under utarbeidelse. ➤ Juleavslutninger er vi inne i siste uka for alle våre ansatte, pensjonister og styremedlemmer. <p>Status Våler:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Avtale mellom Våler kommune og byggeier ble behandlet i Formannskapet i uke 49. Mangler avklaringer rundt ansvarsforhold, hvor det blir et møte om saken i uke 51. <p>Status Elverum:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Er i slutfasen av prosjektet, mangler en del utstyr/materiell som skal på plass. <p>Status Trysil:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Er i slutfasen av prosjektet. Stasjonen er tatt i bruk men det mangler noe montering av utstyr/materiell. <p>Status Engerdal:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Anbefaling om ny brannstasjon ble enstemmig vedtatt i Formannskapet den 6.11.24, saken tas opp i Kommunestyret i uke 50. <p>Status Alvdal:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Representant fra MHBR, Sivilforsvaret og Alvdal kommune gjennomførte informasjonsmøte med befarig 6.9.24. ➤ MHBR har oversendt skriv til kommunen med beskrivelser av behov og krav til ny brannstasjon. <p>Status Rendalen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Er i startfasen ifht. dialog med kommunen om fremtidige behov. <p>Vedtak: Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.</p> <p>I denne saken deltok også etter invitasjon Elverums ordfører Lillian Skjærvik og varaordfører Arnfinn Uthus.</p> <p>Arnfinn Uthus, i egenskap av leder i representantskapet, hadde en kort info til styret.</p> <p>Styrets sedvanlige omvisning på brannstasjon i møtekommunen utsettes for Elverums del ettersom det akkurat nå er midt i en flytteperiode og lite gunstig med omvisning.</p>
35/24	<p>STYRETS EGENTID</p> <p>Styreleder orienterte fra samtaler med brannsjefen og takket styret for arbeid i året som gikk.</p>
36/24	<p>EVENTUELT</p> <p>Neste styremøte mandag 17. mars 2025 kl. 10:00 i Engerdal.</p>

Styremøter i 2025:

- Mandag 17. mars i Engerdal
- Mandag 16. juni i Åsnes
- Mandag 15. september i Alvdal
- Mandag 8. desember i Elverum

I tillegg planlegges det med et felles styre og repskapsseminar 28.april på Tynset.

Møtet hevet kl. 12:05



Sven Inge Sunde
Leder

Tone Hagen
Nestleder

Per Arne Eggen
Styremedlem

Lage Trangsrud
Styremedlem

Tommy Kristoffersen
Styremedlem

Mette Halvorsen Hornseth
Styremedlem

Tanya Irene Engelberg
Styremedlem

Eva Nyhus
Styremedlem

Lisa Stølvei Wærp
Styremedlem

Dan Roald Osrønningen
Styremedlem

John Holen
Styremedlem

Terje Haugland
Styremedlem

Silje M. Fossbakk
Styremedlem