

Styreprotokoll Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Sted/dato: Stor-Elvdal hotell 13. mars 2023 kl. 10:00

Tilstede: **Styreleder** Sven Inge Sunde
 Nestleder Jorunn Graff Bjørnensen
 Styremedlem Helen Margrethe Schjelderup
 Arne Hagestrø
 Lage Trangsrud
 Tone Hagen
 Tommy Kristoffersen
 John Olav Sundli
 Eva Nyhus
 Bjørn Thomas Berget
 Tove Lisbeth Finstad
 Anders Øverby
 Terje Haugland

Vararepr.

Brannsjef Trond Joar Kjenstadbakk
Stabssjef Øystein Aamodt
Økonomirådg. Linda Alette Løkken
Referent: Lena Lundby
Revisor: Rune J. Baukhol (på Teams)

Forfall:

Styreleder Sven Inge Sunde ønsket alle velkommen til styremøte.

Saksnr. Sak

01/23	GODKJENNING AV MØTEINNKALLING, SAKLISTE OG REFERAT FRA FORRIGE MØTE Forslag til vedtak: Innkalling, sakliste av 6. mars 2023 og referat fra forrige møte ble godkjent, og styreleder erklærte møtet for lovlig satt. Saksopplysninger: Møteleder refererte til innkalling av 6. mars 2023, med spørsmål om styret hadde innvendinger mot innkalling og sakliste. Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.
02/23	ÅRSREGNSKAP FOR 2022 Forslag til vedtak: Styret tar det fremlagte årsregnskapet for 2022 til etterretning. Saksopplysninger: Årets resultat for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS viser et overskudd på kr 2 438 462,- mot budsjettet underskudd på kr 1 352 032,-. Av dette er det et overskudd på kr 959 061,- på avdeling for boligseksjonen, og et overskudd på drift på kr 1 479 401,-. Årets overskudd kommer av at vi i år fikk en reduksjon i pensjonsforpliktelsen og som påvirker årets resultat positivt. Se avsnittet for pensjonskostnader og pensjonsforpliktelsen 2022.

Resultatene pr. avdeling:

Netto pr. avdeling	År 2022		
	Regnskap	Budsjett	Avvik
Administrasjon	-2 943 038	-1 487 035	-1 456 003
Beredskap	1 800 182	2 333 351	-533 169
Forebyggende	-336 545	505 716	-842 261
Netto sum drift	-1 479 401	1 352 032	-2 831 433
Boligseksjonen	-959 061	-560 400	-398 661
Netto sum	-2 438 462	791 632	-3 230 094

*minustegn er lik overskudd

Sum drift viser et overskudd og ligger foran budsjett.

På inntektssiden har vi mottatt tilskudd fra Fagforbundet for kjøp av båt til Tynset. I tillegg har vi fått tilskudd fra Landbruksdirektoratet som er benyttet til prosjektet for dyreredning. Det er også en liten økning av andre inntekter.

På kostnadssiden ble økningen av kostnaden til 110-innlandet delt mellom oss og eierkommunene. Variabel lønn går noe over budsjett, bl.a. posten for uttrykninger og overtid. Avskrivninger ble redusert pga. forsinket investeringer, men med ting innskuddet fra Åsnes ble avskrivninger iht. budsjett. Se avsnittet for Åsnes. På andre driftskostnader er det økte kostnader på bl.a. forsikringer og drivstoff.

Selvkostområdet boligseksjonen viser et overskudd og ligger foran budsjett.

På inntektssiden er gebyr for feiing og tilsyn fakturert i henhold til budsjett. På fritidsboliger er inntektene mindre enn budsjettet, ca. kr 1,3 mill. Dette skyldes igangsetting av ny organisering på område fritidsboliger og at dette ikke fikk helårseffekt.

På kostnadssiden er det brukt mindre lønnsmidler pga. refusjon av sykepenger og lønnskostnader i forbindelse med ansettelse i ny stilling. Det ble leid inn vikarer for å bistå med feiing og tilsyn. Det er blitt gjort investeringer i systemverktøy og datautstyr som vil hjelpe den daglige driften. På andre kostnader har vi noen reduksjoner.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelsen 2022

Reguleringskostnader for 2022 betalt i sin helhet. Vi kan også velge at kostnaden dekkes av premiefondet i EKP. Vi har de siste årene hatt samtaler både med Elverum kommunale pensjonskasse og Storebrand for å få større innblikk i pensjonsforpliktelsen. Målet er å få en større forståelse og kunne påvirke pensjonskostnadene i den grad vi kan det. Pensjonsforpliktelsen og totale pensjonskostnader ble lavere enn forventet og budsjettet i 2022.

Pensjonsforpliktelsen fikk en reduksjon på kr 4 970 000,-. Totale pensjonskostnader ble kr 2 463 000,-.

Åsnes kom inn i selskapet fra 01.01.2022. De kom inn med egenkapital i form av kapitalinnskudd og ting innskudd. Kapitalinnskuddet er på kr 742 228,- og er en ren pengeoverføring. Ting innskuddet er på kr 1 927 900,- og er en verddivurdering av biler og utstyr som Åsnes kom inn med i selskapet. Kr 1 456 000,- av ting innskuddet er aktivert i balansen som eiendeler. Det vil si at de har en verdi i balansen og blir avskrevet over antatt levetid. Kr 471 900,- av ting innskuddet er biler og utstyr som ikke er aktivert og som kommer direkte inn i resultatregnskapet.

Åsnes har etter inngått avtale og forhandlinger funnet ut av de hadde et positivt selvkostfond på boligseksjonen. Vi fikk overført i penger kr 1 029 641,- som går inn på selvkostfondet.

EK-prosent og likviditet

En forsvarlig egenkapital skal dekke løpende drift, selskapets risiko- og investeringsbehov som

selskapet til enhver tid har. En forsvarlig egenkapital må også sees sammen med selskapets likviditet. EK-prosenten burde ikke komme under 25 % jf. råd fra revisor. Likviditet betyr betalingsevne og sier noe om evnen til å betale løpende utgifter. Etter den generelle vurderingsregelen bør likviditetsgrad 1 ikke komme under 2.

Pr. 31.12.2022 er vår EK-prosent 38 % og likviditetsgraden er 2,7.

Både EK-prosenten og likviditeten har blitt lavere de siste årene. Dette har vært en planlagt reduksjon. I 2022 økte EK-prosenten selv med opptak av lån. Dette skyldes EK-innskudd fra Åsnes, positivt resultat og reduksjon av pensjonsforpliktelsen. Det er viktig å merke seg at likviditetsgraden har gått ned. Ting innskuddet fra Åsnes og reduksjon av pensjonsforpliktelsen påvirker EK-prosenten positivt, men den påvirker ikke likviditeten.

BALANSE	2022	2021	2020
Egenkapital 01.01.	21 137 867	22 669 748	28 130 928
Egenkapitalinnskudd	2 670 128	0	0
Overføring selvkostfond	1 029 641	0	0
Driftsresultat	2 438 462	-1 531 881	-5 461 179
SUM EGENKAPITAL	27 276 098	21 137 867	22 669 749
Gjeld 01.01	40 963 641	41 370 991	38 507 282
Opptak gjeld	7 000 000	0	0
Avdrag	-320 000	-320 000	-320 000
Endring pensjonsforpliktelse	-4 970 000	574 000	1 049 000
Endring kortsiktig gjeld	1 567 803	-661 350	2 134 709
SUM GJELD	44 241 444	40 963 641	41 370 991
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	71 517 542	62 101 508	64 040 740
EK-%	38 %	34 %	35 %

Omløpsmidler pr 31.12.2022

43 258 115

Kortsiktig gjeld pr 31.12.2022

15 553 444

LIKVIDITETSGRAD 1 (>2)	2,7	2,9	3,0
----------------------------------	------------	------------	------------

Økonomirådgiver gikk igjennom årsregnskapet for 2022, som viser et bedre resultat enn budsjettet, bl.a. pga. lavere pensjonskostnader. Nytt for 2022 er kapitalforhøyelsen ifbm. Åsnes kom inn i selskapet fra 01.01.2022. Brannsjefen presiserte at vi er fornøyd med det som vi kan styre, som er den daglige driften, som har gått i minus iht. budsjett. Men det vi ikke styrer, som pensjonsforpliktelsen, påvirker resultatet positivt i regnskapet.

Styreleder lurte på om det kan være en mulighet for å betale ned gjeld for å få ned egenkapitalen? Økonomirådgiver sjekker med revisor om hva som er lønnsomt for selskapet. Revisor ga en kort foreløpig info. Det tas en vurdering på dette sammen med revisor og saken legges fram på neste styremøte.

Brannsjefen svarte ut spørsmålet vedr. fondet på boligseksjon, som har flere årsaker til økningen. Forslag om å se på innskuddet fra eierkommunene for 2024.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

03/23 **ÅRSRAPPORT FOR 2022**

Forslag til vedtak: Styret godkjenner den fremlagte årsrapporten for 2022.

	<p>Saksopplysninger: MHBR IKS har levert etter målene i virksomhetsplanen og de lovpålagte oppgavene vi er satt til å forvalte. Vedlagte årsrapport for selskapet gir et helhetlig og detaljrikt bilde på de oppgaver og aktiviteter som har preget 2022.</p> <p><i>Brannsjefen ga en utfyllende informasjon om årsrapporten for 2022 på de hovedaktivitetene som har vært utover normale leveranser. Eks. analysearbeid etter ny forskrift, systematisk ledelse og ELS, aspirantordning (første driftsår), arbeid i høyden (HMS), prosjekt dyreredning, omorganisering av feiervesenet m.m. Styreleder synes brannsjefen kan presisere kvalitet og effektivitet som skjer i selskapet kontinuerlig i årsrapporten for senere, ifht. effekten dette har økonomisk sett. Adressen på Tynset brannstasjon må endres i årsrapporten.</i></p> <p>Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.</p>
04/23	<p>ÅRLIG MØTE MED REVISOR</p> <p>Forslag til vedtak: Styret tar orienteringen fra revisor til etterretning.</p> <p>Saksopplysninger: Revisor la fram sin oppsummering av årsoppgjørsrevisjon for både styret og administrasjon, før han hadde et møte med kun styret.</p> <p><i>Revisor gikk igjennom en oppsummering av årsoppgjørsrevisjon med alle, før administrasjonen gikk ut av møtet og revisor hadde et kort møte med styret.</i></p> <p>Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.</p>
05/23	<p>FOREBYGGENDE- OG BEREDSKAPSANALYSE MHBR IKS</p> <p>Forslag til vedtak: Styret tar saken til orientering, og ber selskapet jobbe videre med analysearbeidet frem mot neste styremøte.</p> <p>Saksopplysninger: Arbeidet med å utvikle de TO analysene er godt i gang i prosessen, og så langt i rute i forhold til vår tidsplan og milepælsplan.</p> <p>Saksopplysningen vil rette fokus mot følgende tema:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Forebyggendeanalysen – struktur, metode og foreløpige anbefalinger ➤ Beredskapsanalysen – struktur, metode og foreløpige anbefalinger ➤ Prosess med ekstern kvalitets sikrer ➤ Forankrings prosess med kommunestyret ➤ Videre tids- og milepælsplan <p>Saksfremlegget i denne saken er å anse som et internt arbeidsdokument, da foreløpige anbefalinger ikke har vært bearbeidet og prosessert. Anbefalingene må derfor sees på som et grunnlag for diskusjon med styret på et tidlig stadium. Hensikten er nettopp å etablere en god involvering mellom styret og administrasjonen i et krevende og retningsgivende valg.</p> <p><u>Forebyggendeanalysen – struktur, metode og foreløpige anbefalinger</u></p> <p>Overordnet går analysen i henhold til tidsplan, men oppleves som svært krevende. Det er avsatt en person til å holde i analysen, men på grunn av oppdukkende saker i daglig drift er det utfordrende å holde tilstrekkelig fremdrift.</p> <p>Målsetning med analysen er som følger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifisere og analysere det eksisterende brannforebyggende arbeidet ved MHBR IKS

- Identifisere og analysere påvirkningsfaktorer for det fremtidige brannforebyggende arbeidet ved MHBR IKS
- Anbefale endringer som bør gjøres i det brannforebyggende arbeidet ved MHBR IKS, i den hensikt å oppnå brann- og redningsvesens forskriftenes krav om å utføre et tilfredsstillende brannforebyggende arbeid

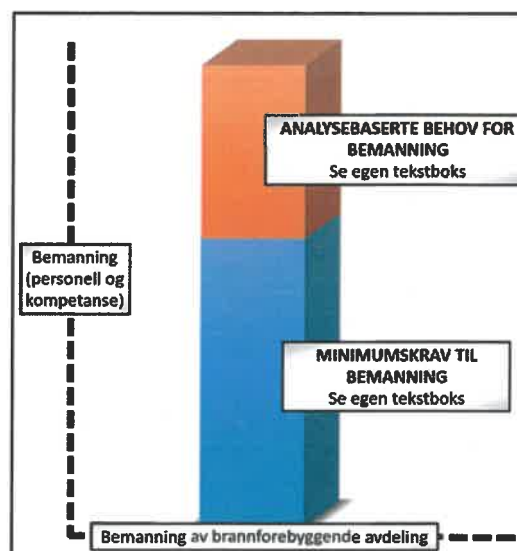
Selve analysen er delt inn i 4 deler:

- Del I – Innledning, målsetning, komposisjon og metode
- Del II – Dagens brannforebyggende arbeid ved MHBR IKS
- Del III – Forhold som vil påvirke det fremtidige brannforebyggende arbeidet ved MHBR IKS
- DEL IV – Anbefalinger

Noe av kjernen i arbeidet er å definere hva et tilfredsstillende brannforebyggende arbeid er. Selskapet har benyttet relevant bakgrunnsdokumentasjon i lover og forskrifter, samt Risiko- og sårbarhetsstudien til MHBR (BrannROS MHBR).



Vurderingene over benyttes videre til å se på behovet for kompetanse og bemanning ut fra hvilke oppgaver selskapet gjennomfører ut over det lovpålagte minstekrav. Det kan visualiseres på følgende måte:



Et av de viktigste spørsmålene som analysen må besvare er hva et tilfredsstillende forebyggende arbeid skal være.

Med utgangspunkt i overordnede verdier, visjoner og mål, samt interne faglige diskusjoner og

veiledning fra DSB til brann- og redningsvesenforskriften har brannforebyggende avdeling definert at et tilfredsstillende brannforebyggende arbeid innen MHBR IKS sitt ansvarsområde vil være å:

- Løse alle lovpålagte oppgaver på en god og effektiv måte, for både ansatte og publikum.
- Årlig delta på sentrale nasjonale kampanjer, som for eksempel «Brannvernuka» og «Røykvarslerdagen».
- Årlig delta på sentrale tilsynsaksjoner, som for eksempel «Brannvesenets tilsynsaksjon med farlig stoff».
- Initiere, planlegge og gjennomføre lokale kampanjer, som for eksempel «Barnehagedager med Bjørnis» og «Trygghetstreff for eldre»
- Ta imot og behandle bekymringsmeldinger, for eksempel gjennom nettsiden www.branntips.no.
- Ta tak i lokal risiko og eller sårbarheter gjennom dedikerte prosjektarbeider, som for eksempel «Prosjekt parkeringskjeller».
- Være tilgjengelig for publikum og andre myndigheter i ansvarsområdet, gjennom for eksempel oppdatert innhold på nettsider og sosiale medier, gi faglig veiledning og samarbeide med andre myndigheter som helse- og omsorgstjenesten, byggesaksavdelinger, politi eller andre brannvesen.
- Bidra til samarbeid både innad i seksjonene ved brannforebyggende avdeling, og mellom beredskaps-avdelingen og administrasjon i MHBR IKS.

Metodikken som er benyttet i analysen kan fremstilles på følgende måte:



Foreløpige anbefalinger:

Arbeidet med analysene er ikke ferdig bearbeidet, og det er derfor for tidlig å presentere disse på en god måte.

Det er allikevel signalisert at analysen vil anbefale en økning i antall årsverk. Det ligger i spennet 2-3 ÅV slik analysen foreligger i dag. Hovedsakelig basert på arbeidsoppgaver og ansvarsområder som selskapet mener bør dekkes. Videre er det pekt på kompetansebehov, blant annet juridisk kompetanse i vår saksbehandling som etter hvert begynner å bli krevende relatert til ulike byggesaker.

Beredskapsanalysen – struktur, metode og foreløpige anbefalinger

Arbeidet med Beredskapsanalysen oppleves som svært krevende. MHBR er et selskap med 11 eierkommuner spredt over et stort geografisk område. Arbeidet er imidlertid i rute i henhold til vår

interne tidsplan.

Målsetning med analysen er som følger:

Fastsette hvilket nivå brann- og redningsvesenet skal ha for sin beredskap ved å angi hvilke uønskede hendelser det skal ha beredskap for å håndtere (**ytelsesrammer**).

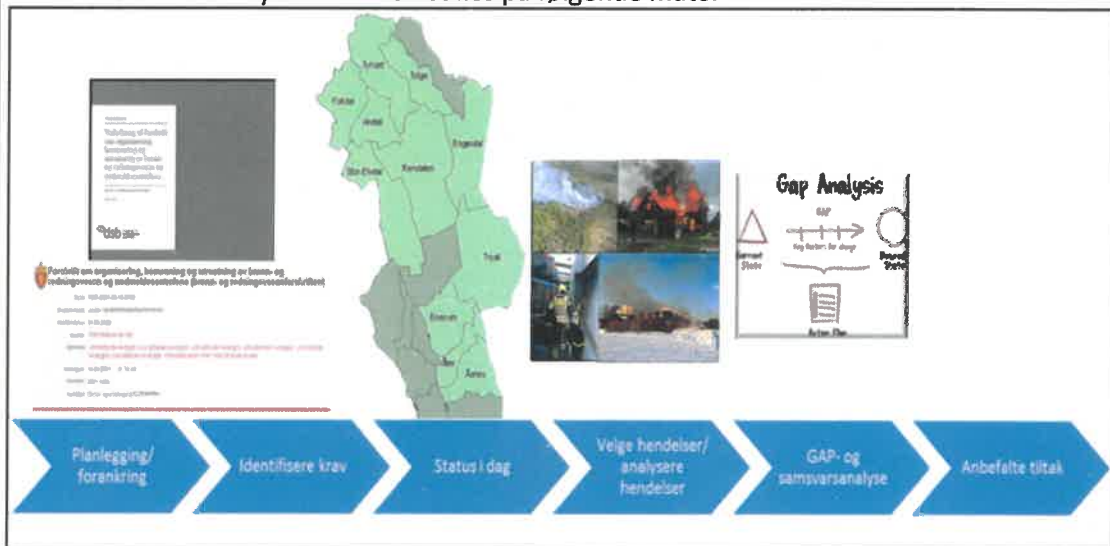
Deretter settes det krav til håndtering av dimensjonerende hendelser (**ytelseskrav**).

Identifisere hvilke ressurser (**utstyr, personell, kompetanse o.l.**) som er nødvendig for å håndtere de fastlagte uønskede hendelsene innenfor definerte krav (**dimensjonerende krav**). Dette gjelder spesielt interne ressurser, men også eventuelle behov for eksterne ressurser og samarbeid med andre.

Selve analysen deles inn i 4 deler:

- DEL I – Innledning, hensikt, metode og oppbygging
- DEL II – Faktagrunnlag og status
- Del III – Analyse av utvalgte hendelser, hovedsakelig basert på ROS
- DEL IV – Anbefalinger

Metoden som er benyttet kan fremstilles på følgende måte:



Når det gjelder status i dag er det gjennomført en vurdering av alle selskapet totalt, samt alle våre stasjoner.

Stasjon: E-1 ÅSNES

Stasjon	Makroregion		Vaktskiftning		Kompetanse						Tjenestestasjonen	Kjøretøy	Annet utstyr		
	Antall	Antall	Beskrivelse av vaktordning	ISOBARS	Drumkurs	Utrykksberedskap	LOM/LED	Forekomst BE	Forekomst C	Forekomst C/C/C/LE				ISO-koder	
Utrykksberedskap	4	4	Detta stasjon man - man												
Brannberedskap	3,2	3,2	Detta stasjon man - man												
Vekter	3	3	Ved behov												
Stasjonstetters	30	30	Kaltes inn ved behov												

1. Risiko
2. Geografi, avstand og støtte
3. Rekruttering og kompetanse
4. Kjøretøy og materiell
5. Brannstasjon

1. RISIKO

ROS-ANALYSE MHHM → FOREBYGGENDE ANALYSE → RESTRISIKO

Sannsynlighet	Skadegrad			
	Liten	Middels	Stor	Størst
Stor	Stor	Stor	Stor	Stor
Middels	Middels	Middels	Stor	Stor
Liten	Liten	Middels	Stor	Stor

→ Brandforebyggende tiltak →

Sannsynlighet	Skadegrad			
	Liten	Middels	Stor	Størst
Stor	Liten	Middels	Stor	Stor
Middels	Liten	Middels	Stor	Stor
Liten	Liten	Middels	Stor	Stor

Delingskart Ånes DAG (10/20/30 min)

Når det gjelder utvalg av dimensjonerende hendelser er den basert på vår ROS-analyse (MHBR), i tillegg har selskapet valgt å ta med noen andre hendelser som er aktualisert etter at ROS ble utarbeidet. Det er dermed 10 hendelser som blir vurdert i alle våre kommuner.

Analysen 4 – Stor trafikkuulykke

Beredskapsområde – stor trafikkuulykke	
Stor trafikkuulykke betrages som farefullt fordi det er mange kjøretøyer involvert og mange skadde, hvor hvor tyngre kjøretøy som buss og lastebiler er involvert. Trafikkulykker med ferlig gods, hvor særlig ansvarlig den største konsekvensen for individ, men også for menneskene som involveres i ulykkesområdet. Konsekvensene for liv og helse kan bli meget store, storomfangsulykker som f.eks. bil og buss.	
Operasjonell mål: Livreddende innsats, begrenset stadsomfang og miljø, omgivelser og infrastruktur, sikre ulykkesstedet.	
Ytterligere hensikt: Førstehjelpen håndteres av lokalt personale, men basert på melding og oversikt verdes det ofte full alarm og kanskje en stasjon i tillegg. Normalt vil 8 til 16 mannskaper inkludert en utrykningsleder være tilstede.	
Veitrafikkulykkan kan være påvirket av hendelsen og hindre ankomst, eventuell lekkasje og gass fra ferlig gods vil også kunne sette begrensninger til ankomst. Ulykker med større kjøretøy er forbundet med større risiko for innstanspersonell grunnet høyde og tyngde, i tillegg være ustabil. Bistand fra tungbærere bør alltid vurderes tidlig mtp sikkerhet. Bruk av løftepater kan være et godt hjelpemiddel for stabilisering.	
Konsekvensene ved slike ulykker kan være mer omfattende og frigjøring mer tilkrevende, ved lakke klina og mange skadde vil hypotermi være en stor utfordring. Ved tilfeller hvor kjøretøy med alternative energibærere er involvert må sikkerheten vurderes nøye, det kan også være behov for store vevnermerger ved bered.	
Et det hendelse tilnærmet ferlig gods, vurderes innsats mtp livreddende tiltak, risiko og avgrensning/evakuering av området. Tilkalning av støtte fra IKA må vurderes der hendelsen omfatter ferlig gods (CBRNE).	
Ytterligere og leveringsplan (personell, kompetanse og materiell ressurser): Sertifiserte for kjøring tyngre kjøretøy, utrykningsansvarlig, grunnutdanning for brannkretsløp og ledelse av utrykningsleder, gode greiver	
Kvalifikasjon om tungbærere og frigjøring, ferlig gods (CBRNE)	
Tillegg på løftepater for kommuner med høy RCT og nye tungtransport (hv2, hv3 og hv25)	
Antatt materielle behov:	Antatt personellbehov:
Mannskapsbil 1 stk / Sporstasjons	8 stk mannskaper + 1 stk utrykningsleder
Tankbil eller annet kjøretøy for mothold 1 stk i førstehjelp	2 stk mannskaper
Støttepater egen stasjon	8 stk mannskaper
Støttepater og mannskapsbil 1 stk i førstehjelp (ved utfall for stasjoner)	4 stk mannskaper
Ansattleder	1 stk mannskap (01)

8. I Ånes	Stor trafikkuulykke
Analysen Ulykkesområde IKS, tilnærmet 12 mannskaper på callout. Nærmeste støtteressurser er Våler og Grue, løftepater finnes i Elverum	
I utgangspunktet tilstrekkelig med kjøretøy, materiell og mannskap for å kunne håndtere en event hendelse. Ved CBRNE-hendelser må ekspertise tilkalles fra IKA. Ved behov for løftepater er nærmeste ressurs Elverum og ved behov for assistanse fra IKA, Hamar. Gode muligheter og korte kjøretøystanser for støtte fra slagge sidene	
Hv2-utrustning er RV2, nye tungtransport gjennom kommunen.	
Tiltak Oppretthold/forbedre kompetanse innenfor tungbæring og frigjøring fra større kjøretøyer. Bevisstgjøring mtp samarbeid med tungbærere, herunder gjennomføring av relevante øvelser. Løftepater for livstetisk innsats ved tungbøyer/andre ulykker (RV2)	

9. VMN	Stor trafikkuulykke
Analysen Ulykkesområde IKS, tilnærmet 14 mannskaper på callout. Nærmeste støtteressurser er Elverum og Åsnes, løftepater finnes i Elverum. IKA ressurs er Namer. Gode muligheter og korte kjøretøystanser fra slagge sidene	
I utgangspunktet tilstrekkelig med kjøretøy, materiell og mannskap til å håndtere en hendelse	
Hv2-utrustning er RV2, nye tungtransport gjennom kommunen.	
Tiltak Oppretthold/forbedre kompetanse innenfor tungbæring og frigjøring fra større kjøretøyer. Bevisstgjøring mtp samarbeid med tungbærere, herunder gjennomføring av relevante øvelser. Vurdere løftepater.	

- 10 hendelser:**
1. Stor brann
 2. Skogbrann
 3. Vanlig trafikkuulykke
 4. Stor trafikkuulykke
 5. Naturhendelser
 6. Kjemikalieuhell
 7. PLIVO
-
8. Parkeringskjellere
 9. Overflateredning
 10. Dyreredning

I tillegg har MHBR i sin ROS avdekt 19 hendelser som gjelder selskapet, og ikke den enkelte stasjon/kommune. Disse er valgt å ta med inn i analysen. De 19 hendelsene er som følger:

Beredskapsanalysen ender opp i en anbefaling som på mange måter blir to-delt. Den ene er en anbefaling som gjelder beredskapen i den enkelte kommune/stasjon, og den andre gjelder selskapet totalt sett. Strukturen i anbefalingene følger veilederen og kan fremstilles på følgende måte:

Hendelse nr. – HS	Interne Risiko- og sårbarhetsområder
HS1	Brannstasjoner – lokalisering/hendelser på stasjon
HS2	Brekkasjer – materiell/kjøretøy
HS3	Sykdom – pandemi i brannvesenet
HS4	Alvorlig skade/dødsfall egne mannskaper / ledelse
HS5	Vannforsyning for slukking
HS6	Rekruttering til brannvesenet
HS7	HMS – krav
HS8	Strømforsyning
HS9	Kompetanse – utvidet oppdragsportefølje
HS10	Omdømme til MHBR IKS
HS11	Fremkommelighet – mobilitet
HS12	Samtidighet på hendelser
HS13	Bortfall/nedetid - Nødnnett
HS14	Omorganisering nabobrannvesen/Brann & Redning Innlandet
HS15	Befolkningsutvikling kommuner
HS16	Økt turisme
HS17	Økonomisk utvikling
HS18	Erstatningsansvar – regress til brannvesen
HS19	Sabotasje/terror

STATUS – DAGENS SITUASJON	BRANNFAGLIG ANBEFALING ØNSKET SITUASJON	GAP TILTAK SOM KREVES FOR Å OPPNÅ ØNSKET SITUASJON
UTRYKNINGSTID		
BEMANNING		
VAKTORDNING		
KOMPETANSE		
MATERIELL		
KJØRETØY		
BRANNSTASJON		
PLANVERK		
FAGOMRÅDER/TJENESTER		
STØTTE FRA ANDRE		
Merknad		

Foreløpige anbefalinger:

FORELØPIGE ANBEFALINGER BEREDSKAPSANALYSE

BEMANNING

- Trysil – økning av antall mannskaper fra 16 til 20 (tankbil i førsteutrykning)
- Trysil – vurdering av dagkaserering (turisme)
- Engerdal bemanning på 12 (3+9) NB under minimum iht. forskrift på 16
- Tolga bemanning på 10 (3+7) NB under minimum iht. forskrift på 16
- 1 ÅV stab/adm. – HR, Internkontroll/Informasjon

VAKTORDNING

- Vakttelefon som standard på stasjoner med vaktordning
- Standardisering av vaktordning i høytider (+/-)
- Elverum – 4 i turnus pr vaktlag og 1 dag/deltid. I dag 3+2
- Trysil 5 på vakt. I dag 4

GRUNNKOMPETANSE

- Sertifikater måltall for Klasse C/C1/CE/C1E og kode 160
- Økning av stipend/dekke alle utgifter for førerkort deltid
- Vedlikeholdstrening kode 160 iht. forskriftskrav – kjøp av tjenester

KOMPETANSE

- Øke antall øvingstimer for deltid fra 30 til 35 timer (inkludert i stilling) – økende behov/krav om e-læringstimer for mange fagområder

MATERIELL

- Bilbrannteppe for kommuner med parkeringskjellere
- Tilgang til LUF(slukkerobot) for kommuner med parkeringskjellere – avtale med andre
- Etablering og forsterkning av skogbrannsatser
- Etablering/anskaffelse av CBRNE-sats
- Etablering av nivå innen dyreredning (Nivå 0 og 1)
- Løfteputer på stasjoner med hovedfartsårer (Rv 2/3/25)
- Etablering av nivå overflateredning (Nivå 0, 1 og 2)

- Etablering/anskaffelse av tungbilberge-sats (Alvdal og Elverum)
- Anskaffelse av LOCUS-terminal i alle tankbiler (økonomimodell)
- Anskaffelse av 3 stk. satelittelefoner (EKOM-bortfall/skogbrann)

KJØRETØY

- Nye tankbiler iht. forskriftskrav (krav til pumpekapasitet etc.)
- Revurdere tankbilavtale med Stor-Elvdal (sårbarhet ift. tilgjengelighet)
- Revurdere tankbilavtale med Alvdal (sårbarhet ift. tilgjengelighet)
- Multi-rolle kjøretøy inn på kjøretøyplan (krokløft) – mobilt øvingsanlegg og forsterkningskjøretøy

FAGOMRÅDER

- Etablering av røykdykkernivå 1 i Stor-Elvdal. (Har nivå 0 i dag)

Prosess med ekstern kvalitets sikrer

Etter en anbudsrunde hvor det kun var EN interessent er det inngått avtale med HRP for kvalitetssikring av analysene. Det er gjennomført ett oppstartsmøte, og ETT arbeidsmøte. Selskapet som er innleid har nettopp gjennomført et tilsvarende arbeid for et annet brann- og redningsvesen i Norge.

Sluttrapport fra firmaet er satt til 15. april.

Forankrings prosess med kommunestyret

Denne prosessen er godt i gang og vil være sluttført innen utgangen av mars. Informasjonen gjennomføres på digital plattform.

Selskapets opplevelse er at informasjonen tas godt imot, og at kommunestyrene er interessert i å følge prosessen videre.

Videre tidsplan og milepælsplan

Under vises den milepælsplanen som er utarbeidet:

Forebyggende Beredskaps-analyse	Informasjon om prosess Forankring	Anbefalinger Brannfaglig råd
Styret	19.sep 22	Mar 23/Jun 23/Sep 23
Representantskap	14.nov 22	Nov 23*)
Kommunestyret	Jan 23 - Mar 23	Nov 23 - Feb 24

*) behov for ekstraordinært rep-skap vurderes

Ett moment som har kommet frem etter informasjonsrunden i kommunestyrene går på Representantskapets møte i november 2023 med fremlegging av anbefalinger. Det er rett etter kommunestyrevalget, og at det her vil være et helt nytt representantskap som ikke har møttes før dette møtet. I tillegg er selskapets erfaring at til nettopp dette møte har det møtt en blanding av nye og gamle medlemmer (ulikt fra kommune til kommune).

Videre er det reist spørsmål rundt tid for anbefaling, og en budsjettprosess i kommunene som da er i sluttfasen. Til det siste ser selskapet for seg at eventuelle endringer som foreslås blir å omsette etter en opptrappingsplan, og således tas over flere år. Videre så er vår vurdering at de første reelle endringene først vil bli gjeldende fra budsjettet i 2025, med noen unntak.

Brannsjefen ga en utfyllende info om analysene som oppbygging, metodikk og foreløpig anbefalinger på bemanning, vaktordning, grunnkompetanse, kompetanse, materiell, kjøretøy og fagområder. Eksternt firma har fått analysene oversendt og er i gang med og se igjennom dem, sluttrapport fra firmaet er satt til 15. april, med mulighet for å utsette den ca. 1 uke, som det ligger

an til nå. Brannsjefen la fram diskusjonspunkter for styret som struktur, prosess, anbefalinger. Det jobbes nå med å se på kostnadene som anbefalingene vil utløse, konsekvenser og økonomi.

Styreleder la fram sine synspunkter om analysene og prosessen. Viktig at anbefalingene blir innarbeidet i en strategiplan og implementeres over tid. Diskusjon rundt saken og det kom forslag om å ha et styreseminar for å kunne se grundigere på saken, vurdere å ha det i september 2023. Diskusjon rundt når saken skal behandles i styret og representantskapet ifht. valget til høsten. Det er ønskelig å få sluttført så mye som mulig av denne prosessen for det nåværende styret.

Vedtak: Styret ber administrasjonen arbeide videre med saken til neste møte.

06/23 ORIENTERINGSSAKER

Forslag til vedtak: Styret tar orienteringssaker til etterretning.

Følgende orienteringssaker ble presentert:

- Orientering om status og drift av selskapet

STATUS INFORMASJON PR. D.D.

Brannsjefen informerte om følgende temaer:

- Leveranser og overordnede mål pr. februar 2023 ble vist fram og informert om.

Beredskap:

- Fagansvarlig kompetanse/støtte materiell og kjøretøy er det ansatte en midlertidig fram til høsten 2023, Lars Kvissel.
- Aspiranter for 2023 er i gang med samlingene.
- To fra ledelsen i beredskapsavd. blir seniorer til sommeren.
- Liftene er satt i operativ drift fra 1. februar og har hatt sine første skarpe oppdrag.
- Resertifisering av hjertestartet og HLR er gjennomført på alle brannstasjoner.
- Jobbes nå med oppbygging av vikarpool i Elverum.
- Eget grunnkurs er i gang for ansatte i Engerdal og Trysil og skal være ferdig til sommeren.
- Arbeid i høyden er et tiltak som det jobbes med.
- Beredskapsanalysen har det blitt jobbet intensivt med i lengre tid.
- Spesielle hendelser:
 - E-Call er en økende utfordring pga. forskjellige årsaker bl.a. feil bruk, manglende forståelse/rutine for mottagere av e-Call og p-Call, som er en ny funksjon på klokke.
 - Snøskred i Trysil 16. januar.
 - Hesteslede påkjørt av bil i Åsnes 1. februar.
 - Bygningsbrann med risikogruppe i Elverum 17. februar.
 - Ambulans i utrykning som kolliderte med elg i Elverum 14. januar.
 - Brann i Våler på et kjøpesenter i helga, uke 10, hvor ansatte i Våler, Åsnes og Elverum ble kalt ut.
 - Trafikkulykke ved Storsjøen hvor ansatte ble kalt ut både fra Rendalen og Stor-Elvdal i dag, 13. mars.
- Statistikk for beredskap ble vist fram, hvor det er økning på flere type hendelser.

Brannforebyggende:

- Arrangerer Brannforebyggende forum Innlandet den 22.-23. mars hvor det er ca. 70 påmeldte.
- Planlegging av hytteprosjektet pågår sammen med El-sikkerhet. Dette gjelder utleiehytter som skal utføres i mai-juni i Trysil.
- Prøveprosjekt i 2023 på sosiale medier hvor vi har opprettet en Instagram-konto som er knyttet til Face book-kontoen vi allerede har. Både heltids- og deltidsansatte har meldt seg

til å bistå oss med å legge ut innlegg på begge stedene.

- Statusmøte med eierkommunene ifht. Trygg hjemme samarbeidet, hvor vi har avtalt med 50 % av kommunene. Sliter med å få tilbakemelding fra de øvrige kommunene for å få avtalt et statusmøte. Noe som tydeligvis ikke blir prioritert fra de kommunene.
- Anders Øverby har sagt opp sin stilling, for å begynne i ny stilling i el-bransjen. Anne Gine Berg er ansatt i stillingen etter Øverby og begynner 11. april.

Boligseksjonen:

- Kim Andre Nilsen har sagt opp og sluttet i sin stilling som seksjonsleder fra 1. februar. Koordinator Mats Tande-Gulbrandsen er ansatt som ny seksjonsleder etter Nilsen.
- Vegard Holm ble ansatt som ny brannforebygger fra 9. januar og har ansvar for fritidsboliger.
- Vi er i sluttfasen av ansettelsesprosessen rundt ny koordinator for fritidsboliger.
- Har anskaffet snøscooter og tilhenger til bruk ved tilsyn/feiing av fritidsboliger uten veiforbindelse.
- Fått nye lokaliteter på Tynset brannstasjon, noe som er blitt veldig bra.
- Leveranse fra boligseksjon:
 - Et av prosjektene vi er i gang med i vår/sommer er å se på planene våre for hva som skal gjennomføres av tilsyn og feiing i tiden fremover. Det vil derfor være vanskelig å rapportere på leveranse før disse planene er utarbeidet. Det vi derimot kan si, er at antall tilsyn og feiing foreløpig ligger ca. på nivå med det som er tenkt basert på et ønsket snitt per person.
 - I denne forbindelsen vil vi også se på om vi skal gå for en risikovurderingstjeneste fra dagens leverandør av fagsystemet Brannforebygging. Denne tjenesten vil fortløpende oppdatere risikoen i den enkelte bolig basert på kriterier satt av oss, og på bakgrunn av hva vi har registrert på tidligere tilsyn/feiinger. Ved en slik tjeneste vil vi til enhver tid se hvilke eiendommer som har høyest risiko, og rette innsatsen vår mot disse eiendommene.

Status Våler:

- Prosess igangsatt etter en pause.
- Det ble lagd tegninger for en ny brannstasjon som ble kostnadskreven. Nå ses det på endringer på dagens brannstasjon, som det er nå er lagd nye tegninger på.

Status Elverum:

- Trinn 1 – garasjeanlegg er planlagt med oppstart etter påske.
- Trinn 2 – ren/uren sone er planlagt oppstart etter sommeren. Det jobbes med en uavklart sak rundt materiell og maskiner, som ikke var med i den økonomiske beregningen.

Status Trysil:

- Prosessen er iht. tidsplan og tegninger er utarbeidet.

Status Tynset:

- Byggeprosjektet her er ferdigstilt og boligseksjon har flyttet inn i nye lokaliteter.

Diverse:

- Prosjekt «Mangfolds rekruttering» har det blitt jobbet med i vinter, og arbeidsgruppa har utarbeidet en rapport som ble sendt ut i forkant av møtet.
- Åpenhetsloven:
 - Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon.
 - Loven pålegger blant annet virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport som legges frem.

	<ul style="list-style-type: none"> - <u>Informasjonsplikten</u> er gjeldene fra loven trer i kraft, mens redegjørelsen for aktsomhetsvurderingen skal senest offentliggjøres <u>30. juni 2023</u>. - Informasjonsplikten blir lagt fram på neste styremøte i juni. ➤ Webcruiter – jobbsøkerportal, er et viktig HR-verktøy og et system for rekruttering, stillingsutlysninger og søknadsbehandling. ➤ Vi har søkt Statsforvalter Innlandet om «skjønnsmidler» på kr 800.000,- til bruk for prosjektering av øvingsanlegg MHBR. Dette vil bli et regionalt øvingsanlegg. Søknaden er sendt gjennom Elverum kommune pga. IKS ikke kan søke om skjønnsmidler. <p>Kom innspill på at Våler brannstasjon prosessen må det presses på mer ihft. at kravene ikke er tilfredsstillende pr. d.d., brannsjefen tar dette videre med de rette instansene.</p>
07/23	<p>STYRETS EGEN TID</p> <p>Styret brukte noen minutter uten administrasjonen til stede. Ingen spesielle saker.</p>
08/23	<p>EVENTUELT</p> <p>Anders Øverby slutter i MHBR og hadde sitt siste styremøte som ansattrepresentant. Han ble takket av med gode ord fra øvrige i styret. Vararepresentant vil tiltre i kommende styremøter.</p> <p>Neste styremøte onsdag 14. juni 2023 kl. 10:00 i Fолldal</p> <p>Styremøter i 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mandag 13. mars i Stor-Elvdal • Onsdag 14. juni i Fолldal • Mandag 18. september i Tynset • Mandag 4. desember i Elverum

Møtet hevet kl. 13:45


Sven-Inge Sunde
Leder

Jorunn Graff Bjørnersen
Nestleder

Helen Margrethe Skjelbreid
Styremedlem

Lage Trangsrud
Styremedlem

Arne Hagetrø
Styremedlem

Bjørn Thomas Berget
Styremedlem

John Olav Sundli
Styremedlem

Tommy Kristoffersen
Styremedlem

Tone Hagen
Styremedlem

Eva Nyhus
Styremedlem

Tove Lisbeth Finstad
Styremedlem

Anders Øverby
Styremedlem

Terje Haugland
Styremedlem