

Styreprotokoll Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Sted/dato: Tavernaen i Alvdal, mandag 20. juni 2022 kl. 10:00

Tilstede:

Styreleder	Sven Inge Sunde
Nestleder	Jorunn Graff Bjørnensen
Styremedlem	Helen Margrethe Schjelderup
	Arne Hagetrø
	Lage Trangsrud
	John Olav Sundli
	Tone Hagen
	Tommy Kristoffersen
	Eva Nyhus
	Bjørn Thomas Berget
	Tove Lisbeth Finstad
	Anders Øverby

Vararepr. Frode Negård

Brannsjef Trond Joar Kjenstadbakk
Stabssjef Øystein Aamodt
Økonomirådg. Linda Alette Løkken
Referent: Lena Lundby

Forfall: Terje Haugland

Styreleder Sven Inge Sunde ønsket alle velkommen til styremøte.

Saksnr. Sak

10/22	GODKJENNING AV MØTEINNKALLING, SAKLISTE OG REFERAT FRA FORRIGE MØTE Forslag til vedtak: Innkalling, sakliste av 13. juni 2022 og referat fra forrige møte ble godkjent, og styreleder erklærte møtet for lovlig satt. Saksopplysninger: Møteleder refererte til innkalling av 13. juni 2022, med spørsmål om styret hadde innvendinger mot innkalling og sakliste. Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.
11/22	ØKONOMISK RAPPORT PR. MAI 2022 Forslag til vedtak: Styret tar den fremlagte økonomiske rapporten pr. mai 2022 til etterretning. Saksopplysninger: Resultat for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS pr. 31.05.2022 viser et overskudd på kr 1 813 000,- mot et budsjettert overskudd på kr 395 000,-. Prognosen viser at vi vil gå med et underskudd i 2022 jf. budsjett.

Resultatene pr. avdeling:

Netto pr. avdeling	Hittil i år 2022 (Januar tom mai)		
	Regnskap	Budsjett	Avvik
Administrasjon	-1 179 732	-1 095 780	-83 952
Beredskap	-487 720	-385 561	-102 159
Forebyggende	78 884	235 541	-156 657
Netto sum drift	-1 588 568	-1 245 800	-342 768
Feiing	-224 578	850 620	-1 075 198
Netto sum	-1 813 146	-395 180	-1 417 966

*minustegn er lik overskudd

Sum drift viser et overskudd og ligger foran budsjett. Vi har mottatt tilskudd fra Fagforbundet for kjøp av båt til Tynset. I tillegg har vi fått tilskuddet fra Landbruksdirektoratet som er benyttet til prosjektet for dyreredning. På kostnadssiden har vi nå fått signaler om at brukerbetalingen til 110-sentralen vil bli høyere enn først antatt og som vi har budsjettert med. Slik det ligger an nå kommer det til å bli ytterligere ekstrakostnad på ca. kr 800 000,- ut over allerede det som er signalisert. Vi vil derimot spare litt kostnader på avskrivninger da noen av våre investeringer kommer senere på året enn budsjettert, som f.eks. liften. Ellers ingen store avvik.

Selvkostområdet feiing viser et overskudd og ligger foran budsjett. Gebyr for feiing og tilsyn ble fakturert i april. Det har kommet inn noe inntekter for fritidsboliger, men det vil bli hoved fakturering i juni og november. På kostnadssiden er det på lønn blitt brukt mindre kostnader i forbindelse med refusjon av sykepenger og mindre lønnskostnader på ny stilling. I budsjettet ligger ny koordinator inne hele året, mens starttidspunkt blir i august. Ellers ingen store avvik. Planen framover er bl.a. å engasjere vikarer og gjøre innkjøp som vil hjelpe den daglige driften. Dette er kostnader som vi har avventet, men som vi ser nå er mulig med tanke på god økonomi.

Prognosen for selskapet viser at vi sannsynlig vil gå litt over budsjett. Det er tidlig på året og flere momenter som kan spille inn som gjør at det er litt usikkerhet om prognosen. De to største usikkerhetsmomentene som tidligere år er kostnader til 110-sentralen og pensjonsforpliktelsen. Selv om vi har kommet et stykke på veien ang pensjonsforpliktelsen så vet vi aldri før årets slutt hva som blir resultatet.

Økonomirådgiver gikk igjennom den økonomiske rapporten pr. 31.05.2022. Diskusjon rundt fondet til feiervesenet for å få det lavere.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

12/22 **110 - KOSTNADER**

Forslag til vedtak: Styret anbefaler Representantskapet at tilleggskostnad dekkes av selskapets driftsmidler. De økte kostnadene til 110-sentralen og håndtering og oppfølging av drift og kostnader vurderes videre inn i arbeidet med forebyggende- og beredskapsanalysen.

Saksopplysninger: Ekstra kostnader for drift og utvikling av 110-sentralen har vært et gjennomgående tema for selskapet over lang tid. I budsjettprosessen for 2022 ble det i styremøte og representantskapet vedtatt at det varslede tillegget skulle sendes eierkommunene, og ikke dekkes av selskapets budsjett.

Tabellen under viser økonomisk utvikling og vedtatt kostnad.

År	Brukerbetaling pr. Innbygger	Grunnlag innbyggere	SUM	Totalt	Merknad
2018	46,12	48 132	2 219 848	2 873 711	Tilleggsfaktura - flytting av 110
	13,58		653 863		
2019	47,50	48 127	2 286 033	2 286 033	
	Intet ekstra		0		
2020	56,00	48 127	2 695 112	2 765 859	Økning av bemanning 110, trinnunderskudd 2019
	1,47		70 747		
2021	65,50	47 851	3 134 241	3 837 172	Økning av bemanning 110, trinnunderskudd 2019
	14,69		702 931		
2022*	65,50	55 078	3 607 609	4 185 928	Oppgradering 110 diverse
	10,50		578 319		

Sum markert i gult viser totalsum som skal dekkes av eierkommuner.

20. april 2022 mottok MHBR ny informasjon, hvor det er på kommet ytterligere ekstrakostnader knyttet til investeringene nasjonalt i regi av NKS 110 IKS (Nasjonalt kommunesamarbeid for 110-sentralene IKS).

Tabell under viser ny total kostnad for 110, samt differansen på varslet økning og faktisk økning.

2022*	65,50	55 078	3 607 609	4 984 559	Oppgradering 110 diverse
	25,00		1 378 950		
Differanse			798 631		

For MHBR/eierkommuner i MHBR utgjør økningen i underkant av 800' totalt.

Vurdering og anbefaling fra administrasjonen:

Utviklingen som beskrives over underbygger de problemstillinger som selskapet tidligere har fremlagt for både styre og representantskap. Det er svært krevende å få tilstrekkelig informasjon og grunnlag for å legge inn i budsjetter.

Brannsjef har gjennom samhandlingsmøter igjen påpekt denne problemstillingen i brannsjefutvalg Innlandet. Problemstillingen er av nasjonal karakter, og ikke bare for vår region som tidligere påpekt.

Gjennom diskusjon i representantskapet nå sist er det en klar oppfatning at denne saken bør løftes politisk, samt inn i de planlagte utredninger som er signalisert. Det gjelder både totalberedskapskommisjonen, samt den varslede gjennomgangen av brann og redning fra regjeringens side.

Når det gjelder den nå sist påkomne økningen vist i tabell over på i underkant av kr 800', er administrasjonens vurdering at den dekkes av selskapets midler. Det blir således en deling av hvem som dekker ekstrautgifter, med den først varslede økningen som tas av eierkommunene, mens den siste tas av selskapet. Kombinert med regnskapsrapport etter 2. kvartal 2022 vurderes det som forsvarlig å gi denne anbefalingen.

Administrasjonen anbefaler derfor at saken som omhandler styring av 110-sentralene og de investeringsbehov som er igangsatt løftes både politisk og administrativt inn i de prosesser som er signalisert. Videre anbefaler administrasjonen at den sist påkomne ekstrautgift dekkes av selskapets midler.

Styrets leder ga en kort info om saken fra representantskapsmøte i april.

Brannsjefen ga en utfyllende informasjon om ekstrakostnaden som har kommet i april og fordeling av kostnaden. Forslaget er om 110 kostnadene skal sendes direkte til eierkommunene og ikke via MHBR IKS.

Styrets leder informerte om sin anbefaling om saken og brannsjefen la inn sine synspunkter. Flere medlemmer la fram sine meninger/innlegg. Diskusjon rundt saken som knytter seg til at det er ulik % fordeling av kostnaden til 110-utgiftene ved selskapsavtalens fordelingsnøkkel mellom kommunene og den innbyggerbaserte fordelingsnøkkelen som følger 110-utgiftene. Når 110-utgiftene har økt så mye som den har de siste årene blir avvirket tiltagende større beløp som innebærer at valg av løsning

får større konsekvenser økonomisk og må vurderes.

Brannsjefen informerte om forebyggende- og beredskapsanalysen i MHBR IKS iht. krav i ny forskrift fra 1. mars 2022 ifht. at det kan medføre endringer i selskapsavtalen som følge av disse to analysene. Det vil være hensiktsmessig å inkludere vurderinger om 110-økonomien i eventuelle endringer her.

Saken vil bli tatt opp med representantskapet, også for å høre hvordan fremdriften i saken er på det politiske området.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

13/22 **GJENNOMGANG AV INTERKOMMUNALE SAMARBEID MED MÅL OM KOSTNADSEFFEKTIV DRIFT**

Forslag til vedtak: Styret tar saken til orientering, og anbefaler overfor Representantskapet ut fra en helhetsvurdering at tiltaket ikke iverksettes.

Saksopplysninger: Saken ble informert om på forrige styremøte, samt representantskapsmøte i april 22. Under sees mandat som er mottatt fra SØIPR:

SAK 03/22 MANDAT FOR GJENNOMGANG AV INTERKOMMUNALE SAMARBEID MED MÅL OM KOSTNADSEFFEKTIV DRIFT

Vedtak:

1. Styret for SØIPR ønsker at kommunene i Sør-Østerdalsregionen i fellesskap iverksetter en gjennomgang av interkommunale selskaper hvor kommunene er medeiere, med mål om kostnadseffektiv drift.
2. Eierkommuner i selskapene som omfatter andre enn Sør-Østerdalsregionen og Kongsvingerregionen inviteres til å delta i gjennomgangen. Gjelder særlig MHBR.
3. Gjennomgangen av selskapene iverksettes etter at styrene og representantskapene i selskapene er orientert om vedtaket (pkt. 1), og eierkommunene har vedtatt at gjennomgangen skal iverksettes.
4. Ordfører i hver av kommunene tar ansvar for at gjennomgangen blir forankret og behandlet i eget formannskap og kommunestyre.
5. Arbeidet skal gjennomføres slik at eventuelle effektiviseringsgevinster kan innarbeides i selskapenes og kommunenes budsjetter fra og med 2023.

20. mai 22 mottok selskapet, styreleder og leder representantskap mail hvor følgende ble meddelt:

«Sør-Østerdalsregionen interkommunalt politisk råd (SØIPR) ønsker å vurdere å iverksette en gjennomgang av interkommunale selskaper hvor kommunene er medeiere, med mål om kostnadseffektiv drift.

Flere av selskapene som kommunene er medeiere i, er en del av gjennomgangen som Kongsvingerregionen allerede har igangsatt.

Når det gjelder MHBR er i tillegg til kommunene i Sør-Østerdalen kommunene Åsnes, Rendalen, Folldal, Alvdal, Tynset og Tolga medeiere.

Det forutsettes at alle eierkommune er enig før en prosess med å gjennomføre en eventuell gjennomgang iverksettes.

20.05.2022 ble det avholdt et Teams møte med ordførerne i kommunene Tynset, Rendal, Folldal og Åsnes hvor spørsmålet om en eventuell gjennomgang av MHBR ble diskutert.

Konklusjon ble at saken oversendes representantskapet, hvor alle eierkommunene er representert, for vurdering av om saken skal følges opp og en gjennomgang med mål om kostnadseffektiv drift skal iverksettes eller ikke.»

Administrasjonens vurdering og anbefaling:

MHBR har i løpet av de siste årene arbeidet strukturert og målrettet med å utvikle gode plandokumenter for både langsiktig styring i form av Strategisk Plan (4-årsplan), samt ny Virksomhetsplan med underliggende styrende dokumenter i form av investeringsplaner, kompetanseplaner og utskiftinger av kjøretøy.

Parallelt med dette arbeidet er det innført en strukturert rapportering både internt i selskapet, men også til styre og representantskap.

Mål og tiltak er i høy grad fokusert mot utvikling av selskapet både når det gjelder effektivitet, men også kvalitetshevende tiltak. Det gjennomføres solide prosesser på ledernivå i forbindelse med planlegging av budsjett kommende år, hvor det drives utstrakt prioritering for å holde kostnader nede.

Tiltaket som er stipulert å gjennomføre fra SØIPR sin side vil kreve relativt store ressurser fra både ledelsen og administrasjonen sin side. Kapasiteter som da må omprioriteres i forhold til planlagt aktivitet. Selskapet besitter en meget tynt oppsatt administrasjon, noe som gjør et slikt tiltak relativt omfattende ressursmessig.

Selskapet er av den oppfatning at fokus på effektivitet, rasjonalisering, kvalitetsheving og utvikling generelt er svært viktig, og at det er kan være meget sunt å gjennomføre slike tiltak. Allikevel er administrasjonen av den oppfatning at det som etterspørres og pekes på i stor utstrekning allerede er igangsatt og gjennomføres til daglig i selskapet, og ikke som et særskilt tiltak.

Administrasjonen anbefaler derfor at tiltaket slik det beskrives ikke iverksettes slik det er beskrevet, men heller at de allerede igangsatte prosesser følges opp i våre allerede etablerte styringslinjer i styret og representantskapet.

Brannsjefen ga en oppdatering av saken i tillegg til informasjon om vurderingen som er gjort fra administrasjonen. Styremedlemmene kom med innspill, bl.a. at brannsjefen er rundt i alle kommunestyrene 2. hvert år og informerer om MHBR IKS.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

14/22 ORIENTERINGSSAKER

Forslag til vedtak: Styret tar orienteringssaker til etterretning.

Følgende orienteringssaker ble presentert:

- Orientering om status og drift av selskapet

STATUS INFORMASJON PR. D.D.

Brannsjefen informerte om følgende temaer:

- Leveranser og overordnede mål pr. mai 2022 ble vist fram og informert om.

Beredskap:

- Personell:
 - Elverum har langtids sykefravær og permisjoner som byr på noen utfordringer med beredskapen.
 - Skogbrannreserven i 50 % av kommunene har fått opplæring.
 - Regional instruktør for arbeid i høyden, 2 stk. på opplæring 13.-15. juni.

Materiell:

- Ny lift ankom fredag 17. juni og opplæring på den starter høsten 2022.
- Båter med motor og henger til Tynset og Elverum er bestilt.
- Hjelmer til Tolga og Kvikne er bestilt.
- Ny bil til brannsjef er på plass. Skal rigges til utrykningskjøretøy før bilen er operativ.

Hendelser:

- Ble informert om flere spesielle hendelser som har skjedd i flere kommuner, bl.a. skogbrann på Terningmoen i Elverum.
- Trysil og Elverum har hatt økning på antall hendelser, Rendalen ligger langt under på hendelser. Øvrige stasjoner er omtrent som tidligere år.

Statistikk:

- ABA – 111 oppdrag = 35 %
- Trafikkulykker – 64 oppdrag = 20 %
- Helseoppdrag – 32 oppdrag = 10 %
- Sotbrann (pipebrann) – 22 oppdrag = 7 %
- Bistand politi – 10 oppdrag = 3 %
- Øvrige oppdragstyper – 79 oppdrag = 25 %

Brannforebyggende:

- Avdelingen har ansatt en ny medarbeider, Silje Marie Fossbakk. Har bl.a. helsefag bakgrunn.
- MHBR, HIB og Ringsaker brannvesen har hatt samarbeid med sanitetsforeningen om arrangementet «trygghetstreffet» 11. mai i Elverum, som ble et vellykket arrangement med mange deltakere.
- Brannbamsen Bjørnis fikk en varm velkomst på Tynset brannstasjon 21. april, og hans ansvarsområde blir for eierkommunene i Nord-Østerdal.
- Avd. har gjennomført 6 kl. undervisning i sør etter 2 år med pandemi.
- Bjørnis har vært på alle brannstasjonene i vår og hatt undervisning for siste års barnehagebarn.
- Etter at samfunnet åpnet igjen, har forespørsler innenfor informasjon og motivasjonstiltak økt.
- Hjemmesiden www.mhbr.no og Face book blir brukt for å vise noen av våre arbeidsoppgaver ute i kommunene.

Feierseksjonen:

- Har startet opp igjen med feiing i uke 21 iht. virksomhetsplan. Antall utførte feiinger er iht. plan pr. d.d.
- Ansatt ny lærling i brannforebyggerfaget fra 1. september. Vi vil da ha 3 aktive feierlæringer i løpet av 2022.
- Har ansatt en i stillingen som koordinator/ansvarlig for fritidsboliger, som begynner 15. august. Vi har også ansatt en lærling i fast stilling som brannforebygger/feiersvenn i Tynset. Dette er årsverket etter oppsigelsen av stillingen i Engerdal.
- Har ikke fått utført så mange boligtilsyn som det var tenkt iht. plan pga. pandemien, og ligger derfor etter plan med tilsyn for i år. Det har i tillegg vært flere sykemeldinger, men vi jobber nå med å kunne få inn en vikar.

Status stasjoner:

- Våler – ingen fremdrift siden sist møte. Våler har tilsatt ny kommunedirektør og vi har avventet at vedkommende kom på plass.
- Elverum – ingen fremdrift siden sist møte. MHBR har sendt frem behov for flere garasjeplasser, deling av behov mellom feierseksjon, forebyggende og beredskap. Ombygging av vognhall (ren/uren sone) er tegnet, men ikke politisk behandlet ennå.
- Trysil – tegninger for brannstasjon er laget, avventer kommentarer hos ansatte i Trysil.
- Tynset – er i prosess med garderobeløsninger hvor det er avsatt midler til prosjekteringen.

Øvingsanlegg:

- Prosjektbeskrivelser er igangsatt.
- Prosjektmidler er avsatt for 2022.
- Dagens anlegg er ikke egnet som fremtidig øvingsanlegg ifht. HMS, lokalisering, utforming, miljø.
- Har gått bredt ut til mulige samarbeidspartnere.

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Interesse-analyse. ➤ Gjennomført EN til EN-møter med aktører. ➤ Både stasjonær og mobil del. ➤ Behov, fastsetting av øvingsbehov og timer er igangsatt. ➤ <u>Meget</u> viktig tiltak med hensyn til strategisk satsning, både som regional og nasjonal aktør i tillegg til interne behov. ➤ Fremmes som egen sak, forhåpentligvis på styremøte i desember 2022. <p>Diverse:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Anmodet om å arrangere seminar for Nordisk Nettverk for skog og vegetasjonsbrann i 2022. Planlegges i Trysil i oktober. Landbruks- og matdepartementet (LMD) og Landbruksdirektoratet. ➤ MHBR har tatt initiativ til jevnlige Teams-møter mellom svensk og norsk brannvesen ifbm. skogbrannsesongen. Meget positivt mottatt av alle aktører. ➤ Avd.leder beredskap har sagt opp stillingen sin, og den er lyst ut med søknadsfrist 20.06.2022. Har vært mange henvendelser og har ambisjon om å få ansatt noen før ferien. ➤ Gjennomført møte med skogsjefer og næringen den 12. mai, som var et meget positivt møte, med tema koordinering av støtte og oppfølging skogbrannreserven. ➤ Forebyggende- og beredskapsanalyse for MHBR IKS. <ul style="list-style-type: none"> - Krav etter ny forskrift fra 1. mars 2022. - MHBR har arbeidet med analysen i ca. 1 år. - Tentativ tidsplan: <ul style="list-style-type: none"> Styret – 19. sept. 22 (delkonklusjon) – 5. desember (konklusjon/anbefaling) Representantskap – 14. november 2022 (delkonklusjon) – april 2023 (konklusjon/anbefaling) Kommunestyre – gjennom repr.skapet (delkonklusjon) – april-juni 2023 (konklusjon/anbefaling)
15/22	<p>STYRETS EGENTID</p> <p>Styret diskuterte den uro som oppsto i selskapet når det ble kjent at brannsjefen hadde søkt jobb som visepolitimester i Innlandet knyttet til et sterkt ønske om å beholde ham hos oss. Styreleder var i dialog med brannsjef om saken. Styret gav innspill til styreleder om forhold relevant til årets samtale med ham om lønns- og arbeidsforhold.</p>
16/22	<p>EVENTUELT</p> <p>Neste styremøte mandag 19. september 2022 kl. 10:00 i Tolga.</p> <p>Styremøter i 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mandag 14. mars i Åsnes • Mandag 20. juni i Alvdal • Mandag 19. september i Tolga • Mandag 5. desember i Elverum

Møtet hevet kl. 13:10

Møtet ble avrundet med en befaring på brannstasjonen i Alvdal.



Sven Inge Sunde
Leder

Jorunn Graff Bjørnensen
Nestleder

Helen Margrethe Schjelderup
Styremedlem

Lage Trangsrud
Styremedlem

Arne Hagetrø
Styremedlem

Bjørn Thomas Berget
Styremedlem

John Olav Sundli
Styremedlem

Tommy Kristoffersen
Styremedlem

Tone Hagen
Styremedlem

Eva Nyhus
Styremedlem

Tove Lisbeth Finstad
Styremedlem

Anders Øverby
Styremedlem

Terje Haugland
Styremedlem