

Styreprotokoll Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Sted/dato: Malmplassen i Tolga, mandag 19. september 2022 kl. 10:00

Tilstede: **Styreleder** Sven Inge Sunde
Nestleder Jorunn Graff Bjørnersen
Styremedlem Helen Margrethe Schjelderup
Arne Hagestrø
Lage Trangsrud
Tommy Kristoffersen
Eva Nyhus
Bjørn Thomas Berget
Tove Lisbeth Finstad
Anders Øverby
Terje Haugland

Vararepr.

Brannsjef Trond Joar Kjenstadbakk
Stabssjef Øystein Aamodt
Økonomirådg. Linda Alette Løkken
Referent: Lena Lundby
Avd.leder
Beredskap: Aslak Overland

Forfall: Tone Hagen, John Olav Sundli

Styreleder Sven Inge Sunde ønsket alle velkommen til styremøte.

Saksnr. Sak

17/22	<p>GODKJENNING AV MØTEINNKALLING, SAKLISTE OG REFERAT FRA FORRIGE MØTE</p> <p>Forslag til vedtak: Innkalling, sakliste av 12. september 2022 og referat fra forrige møte ble godkjent, og styreleder erklærte møtet for lovlig satt.</p> <p>Saksopplysninger: Møteleder refererte til innkalling av 12. september 2022, med spørsmål om styret hadde innvendinger mot innkalling og sakliste.</p> <p>Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.</p>
18/22	<p>ØKONOMISK RAPPORT 2 TERTIAL 2022</p> <p>Forslag til vedtak: Styret tar den fremlagte økonomiske rapporten for 2. tertial til etterretning.</p> <p>Saksopplysninger: Resultat for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS pr. 31.05.2022 viser et overskudd på kr 5 337 000,- mot et budsjettert overskudd på kr 3 002 000,-. Prognosen viser at vi vil gå med et underskudd i 2022 jf. budsjett.</p>

Resultatene pr. avdeling:

Netto pr. avdeling	Hittil i år 2022 (Januar tom august)		
	Regnskap	Budsjett	Avvik
Administrasjon	-1 837 045	-1 613 828	-223 217
Beredskap	-1 896 127	-2 110 080	213 953
Forebyggende	-411 126	78 883	-490 009
Netto sum drift	-4 144 298	-3 645 025	-499 273
Feiing	-1 193 229	642 584	-1 835 813
Netto sum	-5 337 527	-3 002 441	-2 335 086

*minustegn er lik overskudd

Sum drift viser et overskudd og ligger litt foran budsjett. Vi har mottatt tilskudd fra Fagforbundet for kjøp av båt til Tynset. I tillegg har vi fått tilskudd fra Landbruksdirektoratet som er benyttet til prosjektet for dyreredning. Ekstrakostnad for 110, som tidligere kommunisert, på ca. kr 800 000,- vil ytterligere påvirke resultatet for selskapet. I tillegg har ikke resultatet av årets lønnsoppgjør fått resultateffekt noe som vil redusere avviket på lønn. På avskrivninger ser vi nå at vi sparer noe på investeringer på kjøretøy som kommer inn sent på året, men samtidig har vi overtatt eiendeler fra Åsnes som skal vurderes med tanke på avskrivninger. Dette gjøres i årsoppgjøret. Ellers ingen store avvik.

Selvkostområdet feiing viser et overskudd og ligger foran budsjett. Gebyr for feiing og tilsyn ble fakturert i april. Det har kommet inn noe inntekter for fritidsboliger, men det vil bli hoved fakturering i november. På kostnadssiden er det på lønn brukt mindre kostnader i forbindelse med refusjon av sykepenges og lønnskostnader på ny stilling. I budsjettet ligger ny koordinator inne hele året, mens starttidspunkt ble nå i august. Ellers ingen store avvik. Det skal leies inn vikarer og gjøres innkjøp som vil hjelpe den daglige driften. Dette er kostnader vi har utsatt, men som vi nå ser er mulig med tanke på god økonomi.

Prognosen for selskapet viser at vi sannsynlig vil gå litt over budsjett. De to største momentene som tidligere år er kostnader til 110-sentralen og pensjonsforpliktelsen. Vi har fått ytterligere kunnskap om pensjonsforpliktelsen og vil til styremøte i desember vite mer om årets forpliktelse.

Økonomirådgiver gikk igjennom økonomisk rapport pr. 2 tertial 2022. Det ble stilt spørsmål om avskrivninger og utrykninger i 2022, som ble svart ut.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

19/22 **ØKONOMI- OG INVESTERINGSPLAN 2023-2026**

Forslag til vedtak: Styret vedtar forslaget til økonomi- og investeringsplan 2023-2026 for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS.

Saksopplysninger: Økonomiplanen bygger på budsjettet for 2023. På inntektssiden foreligger det en økning som følge av økt tilskudd fra eierne jf. tidligere vedtak i styremøte 18.05.2020 og i representantskapsmøte 09.06.2020. Økningen er i henhold til planen om å komme i balanse etter flere års planlagt bruk av egenkapital. Vi ser at vi må øke tilskuddet litt mer en pris- og lønnsvekst for å gå i balanse. Tilskuddet i årene fremover blir gjenstand for en prosess med tanke på utviklingen av selskapet. Det er noe reduksjon i variabel inntekt, mens ABA-inntektene øker. Det er ingen økning på gebyr for feiing og tilsyn for 2023. Fra og med 2024 er det lagt inn 3% økning.

På kostnadssiden ligger 110-Innlandet inne med ordinær brukerbetaling uten ekstra kostnad. På lønnskostnader ligger det en ekstra ansatt og en prosjektstilling inne på selvkostområdet.

Prosjektstillingen blir trukket ut igjen i 2024. Det blir økte avskrivninger fra og med 2023 ut fra nye investeringer. På annen driftskostnad er det lagt inn større økning på kostnader for drivstoff, husleie og forsikringer. Nye systemverktøy på selvkostområdet er også kommet inn og vil øke kostnadene noe fremover. Vi har samtidig redusert noen kostnader på drift. Fra og med 2024 er det lagt inn 3% i pris- og lønnsvekst.

Låneforpliktelser er lagt inn med opptak av lån jf. investeringsplan, og det er beregnet avdrag og renter.

Investeringsplanen viser alle investeringer som skal aktiveres i balansen. Det betyr at de bokføres som en eiendel og avskrives over antatt levetid.

Beredskap: Nye mannskapsbiler i 2023 og 2025. Tankbiler må skiftes ut jevnlig. Andre investeringer er røykdykkerbil, kipp bil, bytte av ATV og transporthengere, skogbrannutstyr, frigjøringsverktøy, kompressorer, røykvifter og løfteputer.

Feiing: Snøscooter med henger og slede.

110-kostnader:

Som tidligere år er det signalisert fra 110 at det også for neste år vil komme en ekstra kostnad ut over driften av 110 Innlandet. Drift av 110 Innlandet er beregnet til kr 68,- pr innbygger for 2023. Ut over det signaliseres det en tilleggs faktura på ca. kr 32,- pr innbygger for investeringer som er nasjonalt styrt. Administrasjonen har lagt til grunn at brukerbetaling for drift av 110 Innlandet dekkes av MHBR IKS, mens tilleggs faktura for nasjonale investeringer betales av eierkommunene direkte.

Brannsjef har sendt et skriv til alle kommunedirektører med en forklaring på forholdene rundt 110. Dette skrivet ligger vedlagt denne styresaken.

Økonomirådgiver ga en kort info om investerings- og økonomiplanen. Utfordringen iht. investeringsplanen er leveringstid av biler/utstyr som blir bestilt. Styret signaliserte at selskapets egenkapital og likviditet kan benyttes som et aktivum ved en slik situasjon ved at bestillinger kan gjøres tidligere enn vanlig for å unngå forsinkelser i forhold til investeringsplanen. Økonomiplanen blir det noe økning på i 2023 som bl.a. økning avskrivninger, husleie, drivstoff og forsikringer.

Brannsjefen ga en utfyllende info om de økte 110-kostnadene. Vi har ikke fått noen tilbakemelding fra kommunedirektørene på infoen som er sendt ut medio august vedr. saken. Det ble påpekt at det var viktig å få frem forskjellen med fordeling etter fordelingsnøkkel iht. selskapsavtalen og etter innbyggerantallet til representantskapet. Diskusjon rundt de økte 110-kostnadene og utfordringene.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

20/22 **RAMME 2023**

Forslag til vedtak: Styret vedtar forslaget til ramme for 2023.

Saksopplysninger: Det er for 2023 en rammeøkning jf. vedtak i styremøte fra 18.05.2020 sak 10/20 og i representantskapsmøte 09.06.2020 sak 12/20. I tillegg kommer særavtale vakttillegg som var gjeldende fra og med 2022.

Det er lagt inn en kolonne for ekstrakostnader til 110. Dette vil komme i tillegg til ordinær ramme for 2023.

Det er gjort en vurdering sammen med revisor angående egenkapitalnivå. Forsvarlig egenkapital må sees opp mot langsiktig drift, risiko, investeringsbehov og likviditeten i selskapet.

Egenkapitalprosenten bør ikke komme under 25%. Likviditetsgraden bør ikke komme under verdien 2.

Både en egenkapitalprosent på 25 og en likviditetsgrad på 2 er anbefalte minimumsnivå. Det vil si at jo nærmere vi er minimumsnivåene, jo mindre spillerom har vi til uforutsette utgifter og investeringer.

MIDT-HEDMARK BRANN- OG REDNINGSVESEN IKS											
RAMME 2023											
Kommuner	Ramme 2020	Ramme 2021	Ramme 2022	Ramme 2022 110	Ramme 2022 Særavtale	Ramme 2022 Totalt	Ramme 2023	Ramme 2023 Særavtale	Ramme 2023 Totalt	Ekstra 2023 110	Fordelingsnøkkel
Våler	3 689 458	4 020 970	4 416 722	37 664	72 000	4 526 386	4 626 800	72 000	4 698 800	115 100	7,64 %
Engerdal	1 778 842	1 915 750	2 104 302	13 125	0	2 117 427	2 204 400	0	2 204 400	40 100	3,64 %
Trysil	5 422 018	5 889 353	6 468 995	69 090	0	6 538 085	6 776 600	0	6 776 600	211 300	11,19 %
Elverum	16 109 733	17 483 852	19 204 648	223 566	0	19 428 214	20 117 900	0	20 117 900	685 900	33,22 %
Stor-Elvdal	2 638 088	2 847 310	3 127 548	24 969	108 000	3 260 517	3 276 300	108 000	3 384 300	74 200	5,41 %
Alvdal	2 398 057	2 615 736	2 873 182	25 253	108 000	3 006 435	3 009 800	108 000	3 117 800	78 200	4,97 %
Rendalen	2 604 319	2 799 943	3 075 519	18 281	108 000	3 201 800	3 221 800	108 000	3 329 800	55 100	5,32 %
Folldal	1 695 350	1 868 383	2 052 273	15 939	108 000	2 176 212	2 149 900	108 000	2 257 900	49 000	3,55 %
Tynset	5 300 762	5 747 251	6 312 907	58 139	45 000	6 416 046	6 613 100	45 000	6 658 100	178 600	10,92 %
Tolga	1 393 918	1 494 706	1 641 818	16 412	90 000	1 748 230	1 719 900	90 000	1 809 900	49 600	2,84 %
Åsnes			6 532 586	75 884	0	6 608 470	6 843 200	0	6 843 200	230 800	11,30 %
Sum	43 030 545	46 683 254	57 810 500	578 322	639 000	59 027 822	60 559 700	639 000	61 198 700	1 767 900	100,00 %

Saksnr. 19/22 og 20/22 ble sett på sammen og vedtaket ble tatt i samsvar med det.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

21/22 GEBYRREGULATIV 2023

Forslag til vedtak: Styret vedtar det fremlagte forslaget til gebyrregulativ for 2023.

Saksopplysninger: 3% pris- og lønnsvekst er lagt til grunn for økningen av gebyrene, unntatt er feie-/tilsynsgebyret som blir uendret i 2023.

Brannsjefen ga en kort info om prisøkningen. Viktig å få fram at det planlegges å gjenoppta en økning i 2024 på feie-/tilsynsgebyret med basis i pris- og lønnsvekst. Årsaken til at vi ikke øker i år er at selvkostfondet har blitt større enn ønsket.

MHBR er nøkterne med å legge seg på 3 % økning, og styret stilte spørsmålet om 3 % økning er nok. Det er noe som må ses på for kommende år.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

22/22 BRANNSJEFENS PRIORITERINGER FOR 2022

Forslag til vedtak: Styret stiller seg bak de fremlagte prioriteringene for 2023, og ber selskapet innarbeide de i sin Virksomhetsplan.

Saksopplysninger: Strategisk Plan 2020-2024 beskriver selskapets langsiktige målsettinger, samt prioriterte områder i perioden. Av de 15 prioriteter som er beskrevet i Strategisk Plan har 12 hatt oppstart tidligere år. Det planlegges med oppstart av 2 nye i 2023. En av prioritertene som hadde planlagt oppstart i 2022 blir forskjøvet til 2023 på grunn av flere forhold.

De prioritertene som er startet pågår fremdeles. De fleste av punktene er av en slik karakter at selskapet vil måtte bruke flere år for å planlegge og implementere de på en god måte.

Selskapets erfaring med Strategisk Plan med definerte prioriteter for kommende periode er meget god. Det gir mulighet for en langsiktig planlegging og struktur for mye av satsningene for MHBR.

Under vises en kort oversikt over alle prioriteter for langtidsperioden, med utheving av de som anbefales iverksatt i 2023:

Prioriteter 2021 - 2024 MHBR IKS

Nr	Navn på tiltak	Målsetting	Ansvar	2021		2022		2023	
				Aktivitet 2021	Aktivitet 2021	Aktivitet 2022	Aktivitet 2022	Aktivitet 2023	Aktivitet 2023
1	Øvingsanlegg MHBR IKS	Samere en ny utvingsanlegg for beredte som leverer framtidens behov for trening og øving innen både beredningsforberedelse og redningsberedning. Omset av anlegget bør være positiv, slik at det kan berettes på våre økonomiske planer. Det skal innføres samarbeid med andre aktører i næringslivet.	Beredskap	Grunnleggende prosjektarbeid i forbindelse med innretning av utvingsanlegg	Ytterligere beredningsforberedelse og utvingsanlegg	Oppstart			
2	Vedlikeholdstrening utstyr (kode 160)	Årvis vedlikehold av utstyret, slik at det er i god stand og kan brukes til sin hensikt. Det bør vurderes muligheten for å utvide og videreutvikle utstyret, slik at det kan brukes til andre typer av redningsberedning.	Beredskap			Oppstart			Oppstart for skytes til 2023
3	Teknologisk utvikling (Droner)	Beredskap skal utvikle og sette opp et nytt system for droner. Dette skal være et nytt system for droner, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning. Dette skal være et nytt system for droner, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning.	Beredskap/Forebyggende				Oppstart		
4	BURNIS	BURNIS som konsept i vårt beredningsarbeid skal utvikles og prøves ut. Dette skal være et nytt konsept for beredning og redning, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning.	Forebyggende/Beredskap	Anskaffelse av MASST Nord	Prøvetest av konseptet	Videreutvikling av konseptet - bruk av BURNIS i selstøpet			
5	Videokonferanse-utstyr Kommunikasjon	MHBR med sin utstyr skal utvikle et nytt system for videokonferanse, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning. Dette skal være et nytt system for videokonferanse, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning.	Adm/Beredskap				Oppstart		
6	LANDAX	LANDAX er et nytt system for beredning og redning, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning. Dette skal være et nytt system for beredning og redning, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning.	Adm. sjeff	LANDAX 2.0 innføres med utstyr og data	Implementering av LANDAX	Utvider og utvikler utstyret	LANDAX 2.0 implementert		
7	Utvikling av UL	Utvikling av UL skal være et nytt system for beredning og redning, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning. Dette skal være et nytt system for beredning og redning, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning.	Beredskap						Kontinuerlig og pågående
8	Systematisk ledelse	Systematisk ledelse skal være et nytt system for beredning og redning, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning. Dette skal være et nytt system for beredning og redning, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning.	Beredskap						Kontinuerlig og pågående
9	Rekruttering Innl Mangfold	MHBR skal rekruttere innl og mangfold, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning. Dette skal være et nytt system for beredning og redning, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning.	Adm sjeff			Oppstart			
10	Samhandling eierkommuner	Samhandling mellom eierkommuner skal være et nytt system for beredning og redning, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning. Dette skal være et nytt system for beredning og redning, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning.	Berøret	Oppstart					Kontinuerlig og pågående
11	Informasjonsstrategi	MHBR skal utvikle en informasjonstrategi, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning. Dette skal være et nytt system for beredning og redning, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning.	Adm sjeff				Oppstart		
12	Utvikling av fellesressursen	Fellesskapet skal utvikle en fellesressurs, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning. Dette skal være et nytt system for beredning og redning, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning.	Forebyggende			Oppstart			
13	Utvikling av kompetanse	Utvikling av kompetanse skal være et nytt system for beredning og redning, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning. Dette skal være et nytt system for beredning og redning, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning.	Alle						Kontinuerlig og pågående
14	Fokus på beredningsarbeid	Beredningsarbeid skal være et nytt system for beredning og redning, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning. Dette skal være et nytt system for beredning og redning, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning.	Forebyggende						Kontinuerlig og pågående
15	Håndtering av skogbranner	MHBR skal håndtere skogbranner, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning. Dette skal være et nytt system for beredning og redning, som skal brukes til å utføre oppdrag som beredning og redning.	Beredskap/Forebyggende	Oppstart					Kontinuerlig og pågående

Brannsjefen ga en utfyllende info om prioritertene for 2022. Vedlikeholdstrening vil bli utsatt til 2023, droner skal det også ses på, og det er ikke tatt noen avgjørelse på om det skal anskaffes. Fra styret var det ønskelig med en oppsummering når prosjekter er ferdig og innlemmes i driften.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

23/22

FOREBYGGENDE OG BEREDSKAPSANLYSE

Forslag til vedtak: Styret slutter seg til planen for arbeidet med kommentarer som er gitt i styremøte.

Saksopplysninger: Ny Forskrift om organisering, bemanning og utrustning av brann- og redningsvesen og nødmeldesentralene (brann- og redningsvesenforskriften) ble gjeldende fra 1. mars 2022. Denne stiller krav om TO nye analyser for brann og redningsvesen i Norge. Henholdsvis Forebyggendeanalyse og Beredskapsanalyse.

§ 8. Forebyggendeanalyse og krav til bemanning

«Brann- og redningsvesenet skal utarbeide en forebyggendeanalyse på bakgrunn av

- a. risiko- og sårbarhetsanalysen etter forskriften § 7,
 - b. oppgavene i brann- og eksplosjonsvernloven § 11 og forskrifter gitt i medhold av denne.
- Forebyggendeanalysen skal identifisere hvilket personell og hvilken kompetanse som er nødvendig for å sikre et tilfredsstillende forebyggende arbeid.

Brann- og redningsvesenet skal ha personell til brannforebyggende arbeid etter forskrift 17. desember 2015 nr. 1710 om brannforebygging, og dette skal utføres med minst 0,1 årsverk per 1 000 innbyggere i ansvarsområdet. I tillegg til personell til brannforebyggende arbeid gjelder krav til årsverk til leder for forebyggendearbeid, jf. forskriften § 11, og krav til bemanning ved feiing og tilsyn med fyringsanlegg etter forskrift 17. desember 2015 nr. 1710 om brannforebygging § 17.»

§ 9. Beredskapsanalyse

«Brann- og redningsvesenet skal utarbeide en beredskapsanalyse på bakgrunn av risiko- og sårbarhetsanalysen og forebyggendeanalysen, jf. forskriften § 7 og § 8. Beredskapsanalysen skal besvare i hvilken grad brann- og redningsvesenet er organisert, utrustet og bemannet til å håndtere den kartlagte risikoen og sårbarheten, jf. forskriften § 7.

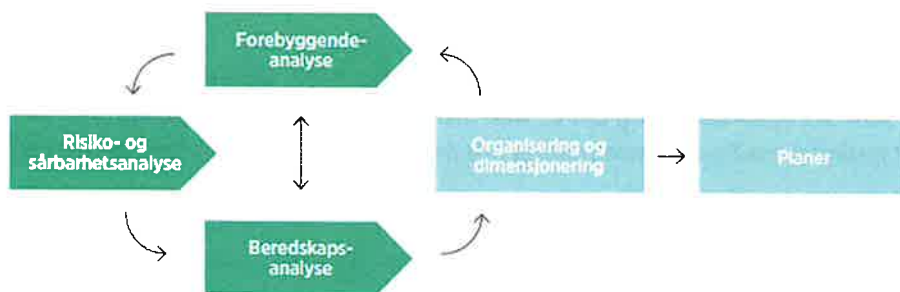
Beredskapsanalysen skal identifisere og vurdere hvilke ressurser, som utstyr, personell og kompetanse, som er nødvendig for å kunne håndtere dimensjonerende hendelser på en tilfredsstillende måte.

Vurderingen av antall personer i beredskapsstyrken, vaktberedskapen, antall vaktlag, reservestykken og lokaliseringen av beredskapsstyrken, jf. forskriften § 13, § 15, § 16 og § 17, skal omfatte

- a. risikoen i ansvarsområdet
- b. kravet til utrykningstid
- c. oppmøtetiden for personellet som skal møte til førsteinnsats og videre innsats, og
- d. samarbeid med andre brann- og redningsvesen.»

Videre er det fra DSB sin side utarbeidet en egen «Veileder til beredskapsanalyse for brann- og redningsvesenet og nødmeldesentralene». Denne beskriver både beredskapsanalysen og forebyggendeanalysen.

Figur fra veileder viser sammenhengen mellom ROS, forebyggende – og beredskapsanalyse:



Begge analysene er relativt omfattende og MHBR har arbeidet med analysene siden 2021, da det ble klart at kravet ville komme. MHBR har videre valgt å gjennomføre begge analysene ved hjelp av

egne ressurser, og ikke leie inn ekstern støtte i form av konsulent slik mange brann og redningsvesen har gjort. Styrken ved vårt valg er meget god innsikt i grunnlag, vurderinger og konklusjoner som vil ligge til grunn. På en annen side er dette helt klart svært ressurskrevende for flere av våre ledere.

Oppsummert skal begge analysene resultere i en konklusjon for dimensjonering av og kompetanseplan for forebyggende avdeling, samt dimensjonering, organisering samt utrustning av beredskapsavdelingen.

Konklusjonene vil kunne medføre endringer i forhold til dagens bemanning, fagområder og utrustning. Det igjen vil kunne få økonomiske konsekvenser.

Det legges derfor stor vekt på at denne prosessen må forankres i styrende organer, som for MHBR sin del vil si styre, representantskap og kommunestyre.

Hensikten med at denne saken legges frem for styret i denne omgang er derfor å tydeliggjøre mulige konsekvenser og at det vil komme anbefalinger som på et senere tidspunkt som vil kreve beslutninger og anbefalinger til representantskap og i neste omgang kommunestyre rundt om i selskapet.

Foreløpige delkonklusjoner peker i retning at MHBR på flere områder kan være noe underdimensjonert både når det gjelder administrasjon, forebyggende og beredskap.

Følgende tidsplan er planlagt for prosessen:

Forebyggende Beredskaps-analyse	Informasjon om prosess Forankring Delkonklusjoner	Konklusjoner Anbefalinger
Styret	19.sep 22	5.des 22
Representantskap	14.nov 22	April 23
Kommunestyre	Gjennom repskap	April - Juni 23

Brannsjefen ga en utfyllende info om arbeidet med analysene og prosessen rundt det. MHBR har valgt å lage analysene selv etter erfaringen fra når ROS analysen ble revidert.

Styrets leder ga ros for arbeidet som er gjort, styret anbefaler at selskapet innhenter ekstern støtte for en kvalitetssikring av analysene når de er utarbeidet. Administrasjonen ser på muligheten for å leie et eksternt selskap som ser på/har en revisjon av analysene og ev. kommer med en uttalelse etter revideringen. Videre er det et ønske fra styret om at forankring av analysene i kommunestyrene utføres av brannsjef ettersom dette omhandler meget sentrale forhold for kommunene.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

24/22 ORIENTERINGSSAKER

Forslag til vedtak: Styret tar orienteringssaker til etterretning.

Følgende orienteringssaker ble presentert:

- Status leveranser MHBR IKS pr. august 2022 ble vist fram.
- Status Våler brannstasjon.
- Status Trysil brannstasjon.

- Status Elverum brannstasjon.
- Status Tynset brannstasjon /Depot Kvikne.
- Omorganisering og tilpasning av feiervesenet.
- Generelt om aktivitet.

STATUS INFORMASJON PR. D.D.

Brannsjefen informerte om følgende temaer:

- Leveranser og overordnede mål pr. mai 2022 ble vist fram og informert om.

Beredskap:

- Personell:
 - Ansatt ny leder på beredskapsavd. som begynte 1. september, Aslak Overland.
- Materiell:
 - Opplæring på ny lift er i gang og liften blir ikke operativ før brannsjefen har gikk klarsignal om det.
 - Den nye liften vil bli et stort løft for kommunene i sør.
 - Båt med motor og henger er innkjøpt til Elverum og Tynset som er funksjonell for vårt bruk i beredskap.
- Spesielle hendelser:
 - Gjennomført nasjonalt grunnkurs i skogbrann 13.-15. september med 23 deltakere. Fått gode tilbakemeldinger fra deltakerne som var fra Kirkenes i nord til Arendal i sør.
 - Gjennomfører «åpen dag» lørdag 24. september på alle våre brannstasjoner.

Brannforebyggende:

- Trygg hjemme prosjektet går sin gang med opplæring i helsesektorene rundt om i eierkommunene.
- Trygghetstreff er arrangert i Åsnes og Åmot, dette er i regi av sanitetsforeningen. Noe som nok en gang har vært vellykket.
- 6 kl. undervisning er gjennomført i nord i uke 36 og 37.
- De Nordiske Jakt- og fiskedager i Elverum er vi representert sammen med Skogbrand forsikring.

Feierseksjonen:

- Hovedfokus på feiing av fyringsanlegg i hele vårt tjenesteområde. Tilsyn og feiing av fritidsboliger er noe vi tar med oss gjennom hele året.
 - Fokus på lærlinger, vi har pr. d.d. 3 stk. lærlinger i brannforebyggerfaget. Siste lærling begynte nå 5. september som er en dame.
 - Mats Tande-Gulbrandssen er ansatt som ny koordinator/ansvarlig for fritidseiendommer. Han begynte 16. august.
 - Informasjon ut til innbyggerne er viktig og noe vi har veldig fokus på.
 - Omorganisering pågår hvor bakgrunn ligger til grunn, og ble tatt opp i IDF møte 16.09.2022:
 - Innføring av risikobasert feiing/tilsyn.
 - Tilsyn og feiing av fritidseiendommer.
 - Effektivisering og forbedring av dagens organisering.
 - I endringsprosessen anbefales det at MHBR beslutter endring på nåværende titler i feierseksjon til følgende:
 - Feierseksjon = Boligseksjon
 - Feierformann = Arbeidsleder
 - Feiersvenn = Brannforebygger
- Forslag til ny struktur/modell til Boligseksjon ble vist fram.

	<p>Diverse:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Våler: <ul style="list-style-type: none"> - Ingen endring av status pr. d.d. ➤ Elverum: <ul style="list-style-type: none"> - Garasjer blir byggetrinn 1. - Ren/uren sone blir byggetrinn 2. - Samkjøres med Ambulansetjenesten/Sykehuset Innlandet. ➤ Trysil: <ul style="list-style-type: none"> - Ifbm. ambulansetjenesten nå får nye lokaliteter i Trysil, så har det frigjort rom, som dem har disponert tidligere, som kan brukes på brann- og feiervesenet. Prosjektmøte med Trysil Industrihus og Trysil kommune er gjennomført. - Skisser over endringer foreligger. ➤ Tynset: <ul style="list-style-type: none"> - Bygging pågår med ny plass til feierne med bl.a. garderober for damer og herrer. - Kvikne har nå fått nye lokaliteter og tilgang til både oppholdsrom, wc og dusj. ➤ Øvingsanlegg: <ul style="list-style-type: none"> - Jobbes med et stasjonert anlegg i Elverum. - Et mindre anlegg i Tynset og Trysil. - I tillegg jobbes det med et mobilt anlegg. <p>Samarbeidspartnere er:</p> <ul style="list-style-type: none"> - INN (Høgskolen i innlandet) intensjonsavtale på plass - Forsvaret m/Rena militære flyplass - EKI har vi avtale med prosjektering. <p>Tilsyn fra Statsforvalter 26. september 2022 på dagens anlegg.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Høring av ny IKS-lov er ute nå med frist 23. september, MHBR har gitt innspill. De viktigste forslag til endring er: <ul style="list-style-type: none"> - Økt innsyn og åpenhet i selskapet – krav om åpne møter med annonsering av dem. - Valg av medlemmer til representantskapet, økning fra 2 til 3 medlemmer. - Godtgjørelser til ledervervet i representantskapet skal dekkes av selskapet, for resterende skal det dekke av eierkommuner. - Endringer i reglene om økonomiforvaltning, nye tidspunkter for ulike rapporteringer. - Styrets ansvar, tydeliggjøring av ansvaret. ➤ Webcruiter er et nytt system for jobbsøkere som vi vurderer å ta i bruk. ➤ ACOS møteportal – her avventer vi Elverum kommune som må anskaffe en ny versjon av ACOS før det kan være aktuelt å ta i bruk dette. <p><i>Styret uttrykte anerkjennelse til Tynset kommune for raskt å utnytte en oppstått mulighet på Kvikne til å høyne kvaliteten på lokalene.</i></p>
25/22	<p>STYRETS EAGENTID</p> <p>Styret gjennomgikk utfallet av styreleders samtale med brannsjef om lønns- og arbeidsvilkår.</p>
26/22	<p>EVENTUELT</p> <p>Neste styremøte mandag 5. desember 2022 kl. 10:00 i Elverum.</p> <p>Styremøter i 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mandag 14. mars • Mandag 20. juni • Mandag 19. september • Mandag 5. desember i Elverum

Møtet hevet kl. 12.25

Møtet ble avrundet med en befaring på brannstasjonen i Tolga.



Sven Inge Sunde
Leder

Jorunn Graff Bjørnensen
Nestleder

Helen Margrethe Schjelderup
Styremedlem

Lage Trangsrud
Styremedlem

Arne Hagestrøm
Styremedlem

Bjørn Thomas Berget
Styremedlem

John Olav Sundli
Styremedlem

Tommy Kristoffersen
Styremedlem

Tone Hagen
Styremedlem

Eva Nyhus
Styremedlem

Tove Lisbeth Finstad
Styremedlem

Anders Øverby
Styremedlem

Terje Haugland
Styremedlem