

Styreprotokoll Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Sted/dato: Teams møte, mandag 7. juni 2021 kl. 09:00

Tilstede:

Styreleder	Sven Inge Sunde
Nestleder	Jorunn Graff Bjørnersen
Styremedlem	Helen Margrethe Schjelderup
	Arne Hagestrø
	Lage Trangsrud
	John Olav Sundli
	Tone Hagen
	Tommy Kristoffersen
	Eva Nyhus
	Bjørn Thomas Berget
	Anders Øverby
	Terje Haugland

Vararepr.

Brannsjef	Trond Joar Kjenstadbakk
Varabr.sjef	Knut Bjørnseth
Stabssjef	Øystein Aamodt
Økonomirådg.	Linda Alette Løkken
Referent:	Lena Lundby

Forfall:

Styreleder Sven Inge Sunde ønsket alle velkommen til Teams møte.

Saksnr. Sak

11/21	GODKJENNING AV MØTEINNKALLING, SAKLISTE OG REFERAT FRA FORRIGE MØTE Forslag til vedtak: Innkalling, sakliste av 31. mai 2021 og referat fra forrige møte ble godkjent, og styreleder erklærte møtet for lovlig satt. Saksopplysninger: Møteleder refererte til innkalling av 31. mai 2021, med spørsmål om styret hadde innvendinger mot innkalling og sakliste. Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.
12/21	ØKONOMISK RAPPORT 1. TERTIAL 2021 Forslag til vedtak: Styret tar den fremlagte økonomiske rapporten for 1. tertial 2021 til etterretning. Saksopplysninger: Resultat for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS pr. 30.04.2021 viser et underskudd på kr 974 082,- mot et budsjettert underskudd på kr 1 486 200,-. Prognosen viser at vi vil gå med et underskudd i 2021 jf. budsjett.

Resultatene pr. avdeling:

Netto pr. avdeling	Hittil i år 2021 (Januar tom april)		
	Regnskap	Budsjett	Avvik
Administrasjon	-620 934	-797 554	176 620
Beredskap	952 606	1 142 037	-189 431
Forebyggende	-89 500	239 109	-328 609
Kompetanse	279 641	279 317	324
Netto sum drift	521 813	862 909	-341 096
Feiing	452 269	623 291	-171 022
Netto sum	974 082	1 486 200	-512 118

*minustegn er lik overskudd

Sum drift viser et underskudd, men ligger foran budsjett. Vi har mottatt tilskudd til skogbrannutstyr fra en eierkommune, som vil bli benyttet til innkjøp av utstyr til kommunen. Tilsvarende innkjøp gjøres til de andre eierkommunene som har innvilget tilskudd til dette. Vi har også mottatt tilskudd fra Gjensidigestiftelsen for prosjektet hverdagsløftet.

På kostnadssiden er det ingen store avvik.

Selvkostområdet feiing viser et underskudd og er i henhold til budsjett. Gebyr for feiing og tilsyn ble fakturert i april. Det er også en økning i år mot tidligere år. Inntektene for fritidsboliger kommer i juni og i november.

På kostnadssiden er det ingen store avvik.

Prognosen for selskapet viser at vi sannsynlig vil gå over budsjett. Det er tidlig på året ennå og det er to forhold som har kommet inn etter ferdigstilling av årets budsjett. Brukerbetalingen for 110 vil øke mer enn antatt pga. investeringer og opprettelse av et nytt IKS. Det har også kommet nye bestemmelser om merking av vinterdekk på større kjøretøy. Det medfører at vi må bytte til nye dekk for mange av våre kjøretøy.

Økonomirådgiver gikk igjennom økonomisk rapport pr. 31.05.2021.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

13/21 **OMORGANISERING MHBR IKS 2021**

Forslag til vedtak: Styret tar den fremlagte saken om omorganisering til orientering, og godkjenner anbefalt organisasjonsplan med videreføring av kompetanseoppfølging som del av modellen.

Saksopplysninger: Viser til vedlegg som er prosjektbeskrivelsen for omorganiseringen.

Bakgrunn for omorganisering er følgende:

- Lederorganiseringen i beredskap oppfattes som fragmentert og uoversiktlig
- Ulike modeller for bruk av stasjonsansvarlig på stasjonene
- Strategisk Plan MHBR IKS 2020-2024, med hovedvekt på effektivisering, kvalitetsheving, bedre samhandling mellom beredskap og forebyggende, utnyttelse av ressurser i selskapet
- Åsnes inn som medeier i selskapet – avklaring av stasjonsansvarlig-rolle Åsnes
- Kompetanseavdelingen – prosjekt ut 2021 – avklaring av videre fokus på kompetanseheving i selskapet

Mandat er utarbeidet og drøftet med organisasjonene. Arbeidsgruppe bestående av ledere,

tillitsvalgt, heltid og deltid har arbeidet med prosessen så langt.

IDF (Informasjon, Drøfting, Forhandlings-møte) og Verneombud har vært delaktig og informert fortløpende om prosessen.

Det ble utarbeidet ulike modeller, som ble vurdert med fordeler og ulemper. Arbeidsgruppen har endt opp med en anbefalt modell.

Saken er behandlet i ledergruppen MHBR IKS og drøftet med de tillitsvalgte, samt verneombud.

Det blir ingen overtallige i prosessen, men noen får endret innhold og oppgaver. Det gjennomføres et planlagt innplasseringsløp som følger de retningslinjer som gjelder for slike prosesser i tett samarbeid med de tillitsvalgte.

Stasjonsansvarlig:

Våler og Stor-Elvdal endres fra en modell hvor alle de ansatte deler på rollen som stasjonsansvarlig til at det blir EN av de ansatte som fyller funksjonen.

Stasjonsansvarlig på Tynset har i dag også hatt ansvaret for Tolga og Alvdal. Ny modell legger opp til at det blir en lokal stasjonsansvarlig fra mannskapsstyrken i kommunen.

Ledelse beredskap:

Med ny modell blir det EN synlig leder beredskap (mot dagens deling på tre seksjonsledere). Det etableres videre en assisterende leder beredskap.

Videre etableres det en Overbrannmester Nord (eksisterer i dag) og en Overbrannmester i Sør. De har særlig fokus på oppfølging av våre deltidsstasjoner hva gjelder mannskaper, materiell, øvelser etc.

Modellen legger dermed opp til en tydeligere rolledeling, hvor Avdelingsleder og assisterende leder utøver ledelse av beredskap med fokus på planlegging, analyser og utviklingsarbeid. Samtidig forsterkes oppfølging av kjernevirksomheten i beredskap gjennom Overbrannmester-nivået for deltidsstasjonene og overføring av oppgaver til brannmesternivået i Elverum.

Kompetanse:

Kompetanseavdelingen ble etablert som et prosjekt for å styrke kompetanseoppfølgingen i selskapet.

Gjennom prosjektet er det klart avdekt at det er et kontinuerlig behov for å utvikle og bygge kompetanse i beredskap spesielt. Prosjektet har imidlertid vist at vår prioritering av kompetansebygging krever mye koordinering og oppfølging mellom beredskapsavdelingen og kompetanseavdelingen. Erfaringene synliggjør at oppfølging av kompetanse enklere lar seg planlegge, gjennomføre og følges opp dersom det plasseres i beredskapsavdelingen.

Prosjektbeskrivelse for kompetanseavdelingen beskriver at den skal evalueres i sluttperioden.

Prosjektet er beskrevet for perioden frem til 31/12-21. Anbefaling om å videreføre bruk av 1 ÅV for kompetanseoppfølging ligger innbakt i fremlagt struktur.

Videre er ny utdanningsmodell for brann under utvikling og endring. I ny modell for deltidsutdanning beskrives det en ordning hvor det pekes på regionale instruktører i enkelte brannvesen. MHBR IKS har i lengre periode jobbet med en målsetting om at vi skal bli en regional aktør. Det beskrives at DSB vil finansiere 0,5 ÅV ved en slik regional instruktør.

Gjennom omorganiseringen har vi holdt tilbake 0,5 ÅV (dagstilling i Elverum), hvor vi har en ambisjon om at de to halve ÅV totalt kan utgjøre en Fagstilling Kompetanse. Saken er ikke avgjort i DSB, men selskapet har vært i jevnlig dialog og signalene synes positive. Det jobbes mot at det kan realiseres fra 1. januar 2022.

Brannforebyggende avdeling:

Ved en tidligere omorganisering i MHBR ble det flyttet 0,8 ÅV fra Brannforebyggende avdeling til beredskap (dagstilling Elverum). Hensikten var å knytte Beredskap og Brannforebyggende nærmere med ulike prosjekter. Effekten som en var ute etter kan ikke sies å være oppnådd, og i henhold til dimensjoneringsforskrift bør derfor Brannforebyggende forsterkes i forhold til sine lovpålagte oppgaver.

	<p>Det forslås å etablere 0,5 ÅV i Brannforebyggende avdeling i Nord, med tjenestested Tynset.</p> <p><i>Brannsjefen informerte om prosessen med omorganisering i selskapet. Dagens modell og ny kombinasjonsmodell, som er anbefalt fra arbeidsgruppa, ble vist fram, og med en forklaring på hvorfor kombinasjonsmodellen anbefales. Brannsjefen ber om tilslutning til følgende:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Prosjektstilling kompetanse gjøres om til et fast årsverk i MHBR IKS.</i> 2. <i>Presentert organisasjonsplan godkjennes av styret.</i> <p><i>Det kom innspill/spørsmål fra flere medlemmer ifht. prosessen, lønn, kompetanseavd., klare stillingsbeskrivelser m.m. Det ble også stilt spørsmål om hva som er gjort med tilbakemeldinger som er gitt fra ansatte under prosessen.</i></p> <p><i>Styreleder ga en kort info om historikken bak etableringen av kompetanseavd. som var et prosjekt, med hensikten og målet det var for opprettelse av stillingen innen kompetanse. Han presiserte ansvaret til styret i saken.</i></p> <p><i>Brannsjefen svarte ut innspill og spørsmål som kom inn. Det formelle start tidspunktet for ny organisasjonsmodell er 1.1.2022, men prosessen med ny organisasjon implementeres i løpet av 2. hå 2021.</i></p> <p><i>Diskusjon rundt saken hvor flere fikk lagt fram sine innspill og kommentarer. Iht. tilbakemeldinger fra flere ansatte så er de fleste positive til en ny organisasjonsstruktur i selskapet.</i></p> <p>Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.</p>
14/21	<p>PROSESS ÅSNES MEDEIERSKAP - STATUS</p> <p>Forslag til vedtak: Styret tar saken til orientering.</p> <p>Saksopplysninger: Saken ble behandlet på Representantskapsmøte 26. april 2021.</p> <p>Saken ble enstemmig vedtatt i henhold til selskapets og styrets anbefaling.</p> <p>Vedtak: Representantskapet godkjenner og anbefaler fremforhandlet avtale.</p> <p>Neste steg i prosessen er behandling i de respektive kommunestyre. Saken har vært til behandling i kommunestyret i Åsnes 25. mai 2021 – hvor medeierskap, fremforhandlet avtale og ny Selskapsavtale ble enstemmig vedtatt.</p> <p>Saken vil bli sendt til dagens eierkommuner for behandling i løpet av medio juni 2021.</p> <p><i>Brannsjefen informerte om status på saken. Når saken blir sendt til behandling i eierkommunene så vil representantskapsmedlemmene få kopi for oppfølging i sin kommune. I forslag til vedtak så fjernes ene ordet «orienteringen», som er korrigert i protokollen.</i></p> <p>Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.</p>
15/21	<p>STATUS OG PROSESS VÅLER BRANNSTASJON – ORIENTERING TIL STYRET</p> <p>Forslag til vedtak: Styret tar den fremlagte orienteringen til orientering.</p> <p>Saksopplysninger: Dagens lokasjon for brannstasjonen i Våler tilfredsstillende ikke krav i henhold til Arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter om ren/uren sone. I tillegg tilfredsstillende ikke stasjonen kravet i selskapsavtalen om å stille en funksjonell stasjon tilgjengelig for selskapet.</p> <p>Prosesen med Våler kommune har pågått siden 2018, hvor det i postalt tilsyn fra Arbeidstilsynet ble avdekt at stasjonen ikke tilfredsstillende kravene om ren/uren sone.</p> <p>Det har vært en lang møterekke i perioden, hvor fremdrift og oppfølging tidvis har vært svært</p>

mangelfull.

Det er nå etablert et prosjekt i Våler kommune som jobber med en ny stasjon. Det er gjennomført vurderinger av mulige lokasjoner, og det er konkludert med et meget gunstig område for en ny stasjon.

Våler kommune har videre benyttet et prosjekteringsfirma for å lage skisser/tegninger for en ny brannstasjon. MHBR IKS har under hele prosessen deltatt aktivt og bidratt med faglige råd for å støtte opp om prosessen.

Ny stasjon lå i utgangspunktet inne på investeringsplanen for kommunen i 2021. Ved behandling i kommunestyret høsten 2020, ble denne posten skjøvet ut av investeringsplanen som gjaldt 2021-2024. Det må tolkes som at bygging av ny stasjon tidligst kan realiseres i 2025.

En slik utsettelse medfører at det er nødvendig å se på kompenserende tiltak/umiddelbare tiltak for å bedre forholdene ved dagens lokasjon. MHBR IKS ble lovet oppfølgingsmøte sammen med verneombud rett på nyåret 2021. Møtet om kompenserende tiltak er fortsatt ikke gjennomført. Det ble fra brannsjefens side sendt en henvendelse på status i begge sakene i uke 20 til fungerende teknisk sjef og kommunedirektør. Det er berammet et møte med Våler kommune 10. juni.

Verneombudene i MHBR IKS er holdt tett orientert om saken og status. Verneombud begynner å bli relativt utålmodige med hensyn til en konkret fremdriftsplan for situasjonen totalt.

Brannsjefen ga en utfyllende informasjon om status på saken. Det var en hendelse på brannstasjon i uke 21 hvor det begynte å brenne i vaskehallen til firmaet som eier bygget og som driver verksted. Etter rengjøring så er nå brannstasjonen delvis operativ igjen etter brannen.

Det kom innspill om brannstasjon kan stenges pga. forholdene pr. d.d., og hva kan styret gjøre for å pushe på framgangen i prosessen her. Diskusjon rundt saken hvor det er enighet om å sette et eksempel på saken så vi får fortgang i prosessen.

Styreleder informerte om saken fra styrets side. Viktig at noe skjer på eksisterende stasjon inntil vi får ny brannstasjon, hvis ikke så er alternativet å bruke en annen brannstasjon i en annen kommune inntil stasjon er i orden. Diskusjon rundt saken hvor flere fikk lagt fram sine meninger. Viktig at saken tas opp i representantskapet i november for behandling der.

Nytt forslag til vedtak: Styret tar den fremlagte saken til orientering. Styret viser til selskapsavtalen og krever at det vises til konkrete planer for oppfølging av brannstasjon i Våler kommune. Midlertidig stenging av brannstasjonen kan bli aktuelt inntil en tilfredsstillende HMS-løsning foreligger. Styret ber om at saken legges fram til neste styremøte med anbefaling om videre oppfølging.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

16/21

ORIENTERINGSSAKER

Forslag til vedtak: Styret tar orienteringssaker til etterretning.

Følgende orienteringssaker ble presentert:

- Etablering av aspirantordning i MHBR IKS
- Status leveranser MHBR IKS
- Utnevnelse av Varabrannsjef MHBR IKS
- Generell informasjon om aktivitet

STATUS INFORMASJON PR. D.D.

Brannsjefen informerte om følgende temaer:

- Leveranser og overordnede mål for 2 kvartal 2021 ble vist fram og informert om.

Beredskap:

- Hatt flere hendelser nå i selskapet, bl.a. bygningsbrann i Sørskogbygda, i verksted og brannstasjon i Våler og vært på lynbrann ved Marsjøen i Folldal/Alvdal.
- Bistått Åmot ifbm. 2 husbranner og flere hendelser i flere kommuner.
- Savner den gode kontakten med utestasjonene pga. Covid-19 har satt sine begrensninger.
- Øvelsene ute i kommunene går stort sett greit, har vært behov for enkelte endringer pga. Covid-19.
- Skogbrannmateriellet som ble innkjøpt i 2020 er fordelt ut til kommunene nå i 2021.
- 5 ansatte har gjennomført kode 160 kurs.
- Samarbeidsprosjekt parkeringskjellere mellom brannforebyggende avd. og beredskap er gjennomført som pilot i Elverum, og blir nå videreført i de andre deltidskommunene.
- Av personell er det lyst ut 2 stillinger i Trysil og 2 i Tynset. Ansatt en i 3 mnd. vikariat dagtid i Elverum pga. langtidssykemelding, som kan bli forlenget.
- Materiell:
 - Tankbilen i Engerdal er under bygging og er «nesten» iht. tidsplan.
 - Røykvernmaterieill fornyes og vil nå bli leasing på, materiellet vil ankomme innen 1. juni d.å.
 - Det er mange slitte nødradioer som medfører mye reparasjoner og batteriutskiftninger.
 - Alvdal vil få ny henger til ATV, og anskaffelsesprosessen er i gang.

Brannforebyggende/feiing:

- Avdelingen har måtte endre mye på planen gjennom året ifht. smitterisikoen. Alt som har vært planlagt og henvendelser hittil i år har blitt avlyst. Håper at situasjonen vil endre seg noe, så vi etter ferien og utover høsten kan får gjennomført noe av dette viktige arbeidet. Pr. nå er det den digitale plattformen som blir brukt for å nå ut med det brannforebyggende budskapet.
- Nasjonale kampanjer er så langt avlyst hittil i år, og om det blir noe av dette utover høsten er uvisst pr. d.d.
- Har fått en nyansatt på avdelingen som startet opp den 1. juni, det er Anders Tremoen som kommer fra beredskap i Elverum. Han er nå ferdig med en bachelor i beredskap og krisehåndtering.
- Startet opp med tilsyn nå i mai på næringsbygg og industribygg i Elverum. Alt av tilsyn i nord er blitt utsatt.
- Oppsummering av prosjekt parkeringskjellere i Elverum. De som nå gjenstår er Tynset, Trysil og Åsnes.
- Vi er i gang med feiing av skorstein i alle våre eierkommuner nå, og vi har en god fremdrift selv med strengt smittevern og til tider lokale smitteutbrudd.
- Det skal gjennomføres svenneprøve i feierfaget avd. Tynset i løpet av uke 23. En av våre lærlinger skal også avlegge tverrfaglig eksamen i feierfaget på Nord-Østerdal videregående skole.
- Jobber med ansettelsesprosess på ledig stilling som brannforebygger/feiersvenn og i løpet av uke 23 starter prosessen med utvelgelse av kandidater som har søkt lærlingplass. Det var 5 søkere på begge stillingene.

Kompetanse:

- Grunnkurs deltid på Tynset nærmer seg slutten og avsluttes med praksisuke i uke 24. Kurset er pilot basert på et revidert kurs og ny modell. Erfaringen hittil er meget positiv. Når kurset er ferdig evaluert vil dette bli overrekket til DSB.
- Er i slutfase på nytt kurs for utrykningsleder deltid, som skal overrekkes DSB 20. juni. Dette er også basert på pilot og erfaring ifbm. det MHBR arrangerte høsten 2020. Kurset vil gi et stort kompetanseløft for brannpersonell i Norge.
- Øvingsaktiviteten i MHBR IKS ses på hvordan dette håndteres, hvilke faglige emner som øves, ønsket nivå og kvalitet.

Covid-19 tiltak og rutiner:

- Rutiner og prosedyrer opprettholdes.
- Sendt brev til eierkommunene med forespørsel om prioritet på vaksinasjon på ansatte i

	<p>brannvesenet, hvor det er forskjellig svar på prioriteringer. Positivt med vaksinerings av ansatte i brannvesenet i Åsnes, Våler, Tynset og Tolga. Ca. 20 % er vaksinert av ansatte pr. 9. juni.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Rapporterer status til 110 Innlandet/DSB ukentlig. <p>Etablering av aspirant og opplæring:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ MHBR IKS har mange stasjoner med deltidsstillinger og stor geografisk spredning mellom disse. ➤ Årlige avganger og tilkomster vil det alltid være. ➤ Kravene er iht. forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen som sier inntil 2 års systematisk, teoretisk og praktisk opplæring. Det har vært noe variasjon på håndtering av dette i dag og derfor er det viktig med forberedelse av fremtidig utdanningsmodell for aspiranter. Opplæringsløp- og plan ble vist fram. ➤ Gevinstene ved en slik etablering er bl.a. forutsigbarhet, økonomi, kompetansehevende, dokumentasjon. <p>Diverse:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ansettelse av varabrannsjef i MHBR IKS, som er Knut Bjørnseth, avd.leder forebyggende. Stillingen er en funksjon i tillegg til ordinær stilling. ➤ Brukermøte/årsmøte 110 Innlandet: <ul style="list-style-type: none"> - Har hatt dialog med alle kommunedirektører før og etter møtet. - Opprettelse av nytt IKS – «Nasjonalt kommunesamarbeid for 110-sentraler IKS» (NKS 110 IKS). - Forvaltning og drift av teknologisystemer. - Hamar har med en representant i Representantskapet i det nye IKS 'et. - Økte kostnader ifbm. oppgradering av systemer, innkjøp av nytt oppdragshåndteringsverktøy, underskudd 2020, egenkapital i nytt IKS. - Brukerbetaling 110: <ul style="list-style-type: none"> • 2021 – 75,- pr. innbygger (opprinnelige 65,50) – håndteres i selskapet • 2022 – 80,- pr. innbygger (opprinnelig 65,50) – må vurderes i budsjettprosessen • Fra 2023 går brukerbetalingen tilbake til opprinnelig beløp pr. innbygger. ➤ EU-prosjekt – spansk hovedsøker <ul style="list-style-type: none"> - 4 års prosjekt - Skogbrann/Wild Fires - Nordisk Living Lab: <ul style="list-style-type: none"> • NIBIO (partner) • DSB (3. part) • MHBR IKS (3. part) • Sördetörn brann og redning (3. part) ➤ Nytt øvingsanlegg MHBR IKS: <ul style="list-style-type: none"> - Beskrivelse av behov og bruk - Mulige samarbeidsaktører - Fast anlegg og mobile løsninger - Miljøaspekt og regional aktør
17/21	<p>EVENTUELT</p> <ul style="list-style-type: none"> - Terje Haugland hadde en sak på eventuelt som omhandlet status på Tolga ifht. brannstasjon. Det er kommunen som må følge opp dette, som vi tidligere har sendt notat på til Tolga. Flere at punktene som skulle vært utbedret er ikke gjort pr. d.d. men det følges opp med Tolga kommune fra oss. <p>Styret ønsker en felles orientering om dette i et senere møte.</p> <p>Neste styremøte mandag 20. september 2021 kl. 10:00 i Engerdal.</p> <p>Styremøter i 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mandag 15. mars på Teams. • Mandag 7. juni på Teams.

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">• Mandag 20. september i Engerdal.• Mandag 6. desember i Elverum. |
|--|--|

Møtet hevet kl. 11:30



Sven Inge Sunde
Leder

Jorunn Graff Bjørnensen
Nestleder

Helen Margrethe Skjelbreid
Styremedlem

Lage Trangsrud
Styremedlem

Arne Hagetrø
Styremedlem

Bjørn Thomas Berget
Styremedlem

John Olav Sundli
Styremedlem

Tommy Kristoffersen
Styremedlem

Tone Hagen
Styremedlem

Eva Nyhus
Styremedlem

Anders Øverby
Styremedlem

Terje Haugland
Styremedlem