

Styreprotokoll Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Sted/dato: Kommunehuset Enger i Engerdal, mandag 20. september 2021 kl. 10:00

Tilstede:

Styreleder	Sven Inge Sunde
Styremedlem	Helen Margrethe Schjelderup
	Arne Hagestrø
	Lage Trangsrud
	John Olav Sundli
	Tommy Kristoffersen
	Eva Nyhus
	Bjørn Thomas Berget
	Anders Øverby
	Terje Haugland

Vararepr. Per Hagebakken (Trysil)

Brannsjef Trond Joar Kjenstadbakk

Varabr.sjef Knut Bjørnseth

Stabssjef Øystein Aamodt

Økonomirådg. Linda Alette Løkken

Referent: Lena Lundby

Forfall: Tone Hagen, Jorunn Graff Bjørnersen

Styreleder Sven Inge Sunde ønsket alle velkommen til styremøte.

Saksnr. Sak

18/21	GODKJENNING AV MØTEINNKALLING, SAKLISTE OG REFERAT FRA FORRIGE MØTE Forslag til vedtak: Innkalling, sakliste av 13. september 2021 og referat fra forrige møte ble godkjent, og styreleder erklærte møtet for lovlig satt. Saksopplysninger: Møteleder refererte til innkalling av 13. september 2021, med spørsmål om styret hadde innvendinger mot innkalling og sakliste. Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.
19/21	ØKONOMISK RAPPORT 2. TERTIAL 2021 Forslag til vedtak: Styret tar den fremlagte økonomiske rapporten for 2. tertial 2021 til etterretning. Saksopplysninger: Resultat for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS pr. 31.08.2021 viser et overskudd på kr 2 908 227,- mot et budsjettert overskudd på kr 861 017,-. Prognosen viser at vi vil gå med et underskudd i 2021 jf. budsjett.

Resultatene pr. avdeling:

Netto pr. avdeling	Hittil i år 2021 (Januar tom august)		
	Regnskap	Budsjett	Avvik
Administrasjon	-1 210 833	-1 516 937	306 104
Beredskap	-599 367	23 660	-623 027
Forebyggende	-876 687	188 623	-1 065 310
Kompetanse	457 776	497 661	-39 885
Netto sum drift	-2 229 111	-806 993	-1 422 118
Feiing	-679 116	-54 024	-625 092
Netto sum	-2 908 227	-861 017	-2 047 210

*minustegn er lik overskudd

Sum drift viser et overskudd og ligger foran budsjett. Vi har mottatt tilskudd til skogbrannutstyr fra en eierkommune, som vil bli benyttet til innkjøp av utstyr til kommunen. Tilsvarende innkjøp gjøres til de andre eierkommunene som har innvilget tilskudd til dette. Vi har også mottatt tilskudd fra Gjensidigestiftelsen for prosjektet hverdagsløftet. Her vil noe av overskuddet fra hverdagsløftet gå til innkjøp av røykvarslere og informasjonsfilmer.

På kostnadssiden har deler av ekstrakostnaden til bildekk kommet inn. Kostnadene på forsikring av kjøretøy har økt pga betydelig prisøkning. Ellers ingen store avvik.

Selvkostområdet feiing viser et overskudd og ligger foran budsjett. Gebyr for feiing og tilsyn ble fakturert i april. Deler av inntektene for fritidsboliger har kommet inn i juni og resten kommer i november.

På kostnadssiden er det ingen store avvik.

Prognosen for selskapet viser at vi sannsynlig vil gå over budsjett. Brukerbetalingen til 110 som vi nevnte sist er endret slik at den ikke vil være aktuell. Det er to forhold vi ser kan spille inn på prognosen. Det er merking av vinterdekk på større kjøretøy som vi nevnte sist. Vi har også fått signaler om at årets pensjonskostnader vil bli høye.

Økonomirådgiver gikk igjennom økonomisk rapport pr. 31.08.2021. Det blir endring på pensjonsforpliktelsen, siden saksinnkallingen ble utsendt, ifht. budsjett. Etter møte med aktuar og samtale med daglig leder i EKP vil vi aktivt bruke premiefondet i EKP de årene pensjonsforpliktelsen gir store utslag, som i år. Det vil nå bli gjennomført et møte med aktuar hver høst før styremøte i september, slik at vi kan ta en vurdering på årets pensjonsforpliktelse.

Ny prognose for regnskapet 2021 er ca. kr 500.000,- over budsjett.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

20/21 ØKONOMI- OG INVESTERINGSPLAN 2022-2025

Forslag til vedtak: Styret vedtar forslaget til økonomi- og investeringsplan 2022-2025 for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS.

Saksopplysninger: Økonomiplanen bygger på budsjettet for 2022. På inntektssiden foreligger det en økning som følge av økt tilskudd fra eierne jf. tidligere vedtak i styremøte 18.05.2020 og i representantskapsmøte 09.06.2020. Økningen er i henhold til planen om å komme i balanse etter flere års planlagt bruk av egenkapital. Det er lagt inn ekstra tilskudd i 2022 for å kompensere for økte kostnader til 110 og lokal særavtale på lønn til deltidsansatte uten vaktordning. Tilskuddet i årene fremover blir gjenstand for en prosess med tanke på utviklingen av selskapet. Det er noe reduksjon i variabel inntekt, mens ABA-inntektene øker. Gebyr for feiing og tilsyn øker med pris- og lønnsvekst.

Det er lagt inn økte inntekter fra og med 2022 med tanke på at Åsnes blir ny medeier i MHBR IKS. Det er lagt inn i form av tilskudd fra eiere og gebyr for feiing og tilsyn.

På kostnadssiden foreligger det en betydelig økning i brukerbetalingen til 110-Innlandet i 2022. Økningen reduseres noe fra og med 2023. Særavtalen som regulerer vakttillegg for deltidsansatte på beredskap medfører økte lønnsutgifter. Det blir økte avskrivninger fra og med 2022 når ny lift er på plass. Det foreligger også en økning i ulike kostnader med tanke på at Åsnes innlemmes i 2022. Økning av kostnader utover Åsnes er marginal.

Fra og med 2023 er det lagt inn 3% i pris- og lønnsvekst.

Låneforpliktelser er lagt inn med opptak av lån jf. investeringsplan, og det er beregnet avdrag og renter.

Investeringsplanen viser alle investeringer som skal aktiveres i balansen. Det betyr at de bokføres som en eiendel og avskrives over antatt levetid.

Beredskap: Høydeberedskap Elverum (lift) anskaffes i 2021/2022. Ny mannskapsbil i 2023 og tankbiler må skiftes ut. Andre investeringer er røykdykkerbil, kjipp bil, vakt bil/ledelse, bytte av ATV og transporthengere, båt, skogbrannutstyr, friggjøringsverktøy, kompressorer, røykvifter, løfteputer og trykktester.

Feiing: Det foretas utkjøp av leasing bil.

Særskilte forhold økonomiplan:

Det er to forhold som gjør at MHBR IKS ber om en særskilt økning i vår ramme, og som vil påvirke innbetalinger fra våre eierkommuner ut over den planlagte økningen som er avtalt.

For det første gjelder det en ekstraordinær økning for 110 i 2023. For det andre er det fremforhandlet en nasjonal Særavtale som påfører ekstra kostnader for deltidsansatte uten vaktordning. Saken blir ytterligere belyst under.

Alarmsentralen 110 Innlandet – brukerbetaling:

Det er gjennomført en oppgradering nasjonalt av et nytt oppdragshåndteringsverktøy for 110-sentralene. I forbindelse med prosjektet er det opprettet et nytt IKS, Nasjonalt Kommunesamarbeid 110-sentralene (NKS 110 IKS). Hensikten er å drifte de teknologiske løsningene for alle 110-sentralene i landet.

Investeringene i nytt verktøy vil påvirke brukerbetalingene til eierkommunene både i 2021 og 2022. For 2021 vil MHBR IKS dekke utgiftene gjennom selskapet, men ber om en ekstra-bevilgning når det gjelder 2022.

Tabellen under viser hva dette utgjør for den enkelte kommune:

Kommune	Innbyggertall	Ekstrakostnad kr 10,50
Elverum	21 292	223 566,-
Åsnes	7 227	75 884,-
Tynset	5 537	58 139,-
Trysil	6 580	69 090,-
Alvdal	2 405	25 253,-
Rendalen	1 741	18 281,-
Stor-Elvdal	2 378	24 969,-
Folldal	1 518	15 939,-
Engerdal	1 250	13 125,-
Tolga	1 563	16 412,-
Våler	3 587	37 664,-

Oversikten under viser hva de totale ekstrakostnadene utgjør for henholdsvis 2021 og 2022.

2021	Budsjettet kr 65,50 pr. innbygger (x 47 851)	Sum = kr 3 134 241,-
	Faktisk kostnad kr 79,- pr. innbygger (x 47 851)	Sum = kr 3 780 229,-
	Differanse	kr 645 988,-

Merkostnaden over dekker MHBR IKS uten å be om ekstra bevilgning.

2022	Budsjettet kr 65,50 pr. innbygger (x 55 078)	Sum = kr 3 607 609,-
	Faktisk kostnad kr 76,- pr. innbygger (x 55 078)	Sum = kr 4 185 928,-
	Differanse	kr 578 319,-

Under vises forklaring på hvilke utgifter som er årsaken til den økte kostnaden.

Hva	Kostnad (Innlandet 110)	
Investering oppdragshåndteringsverktøy *)	4 795 000,-	Nytt ohv 2021
Teknisk installasjon ohv *)	1 500 000,- (anslått)	Nytt ohv 2021
Egenkapital NKS 110 IKS **)	105 000,-	Opprettelse av IKS
Oppgradering ICCS ***)	1 047 000,-	Utført april 2021
Merforbruk drift 2020	219 907,20	2020
Totalt	Ca. 7 666 907,-	

Kompensasjon for deltidsansatte uten vaktordning:

Ny nasjonal Særavtale for brann og redning i 2021 (SFS 2404) ble fremforhandlet i vårens lønnsoppgjør. Forhandlingene medførte et nytt punkt, som ikke har eksistert tidligere.

Særavtalen gjelder for perioden 01.01.2021 – 31.12.2022.

«3.3 Deltidspersonell i beredskap uten vaktordning.

Deltidspersonell i beredskap uten vaktordning gis en fast årlig godtgjøring, som fastsettes i lokal særavtale.»

Det er ikke gjennomført forhandlinger med de tillitsvalgte i MHBR IKS ennå, men de er berammet høsten 2021, med sluttforhandlinger i desember 2021. Det vil si at selskapet ikke kjenner til hvilken sats eller vilkår som blir fastsatt. En undersøkelse gjort blant flere brann- og redningsvesen i landet viser ulik tilnærming, og tidsestimater for det nye punktet i særavtalen.

MHBR IKS har arbeidet med å samle alle lokale særavtaler i ett dokument i 2021, og den forventes å ligge klar ved årsskiftet 21/22. Det er planlagt at nytt punkt skal innlemmes i denne.

MHBR IKS har gjennom sine forundersøkelser og innledende vurderinger anslått at en slik kompensasjon vil kunne ligge mellom 9 000,- og 12 000,- pr. år pr. ansatt.

På bakgrunn av situasjonen over er det krevende å være eksakt med hensyn til hvor høy den endelige satsen vil være for MHBR IKS. Det som derimot er klart er at dette punktet gjelder svært mange av våre ansatte på deltidsstasjonene (83 ansatte).

Kommuner som i dag dekker vaktordninger gjennom sin brannordning og derigjennom sitt eiertilskudd blir ikke berammet av det nye punktet. Det vil derfor være ulikt hvordan den nye kompensasjonen vil slå ut for den enkelte eierkommune.

MHBR IKS har satt opp en oversikt over hvordan en slik kompensasjonsordning vil kunne slå ut for våre eierkommuner. Her har vi benyttet det vi mener er maksimum nivå for kompensasjonen.

Kommune	Antall ansatte uten vakt	Eksisterende lokal særavtale – kompensasjon(MHBR)	Ny særavtale kr 12 000,- pr. år pr. ansatt
Elverum			
Åsnes			
Tynset			
Trysil			
Alvdal	12		144 000,-
Rendalen	12		144 000,-
Stor-Elvdal	12		144 000,-
Folldal	16	36 000,-	156 000,-
Engerdal	13	117 000,-	39 000,-
Tolga	10		120 000,-
Våler	8		96 000,-
Antall/kostnad	83	153 000,-	843 000,-

Personellet som i dag går i en vaktordning med kompensasjon vil ikke berøres av det nye punktet i særavtalen. Det gjelder kommunene Elverum, Åsnes, Tynset og Trysil. Når det gjelder kommunene Alvdal, Rendalen, Stor-Elvdal er det i dag kun utrykningsleder som går i vaktordning (4 ansatte på rullerende vakt). I Våler er det 2 på vakt, utrykningsleder og sjåfør (totalt 8 på rullerende vakt).

I Folldal er det ikke vaktordning, men det er fremforhandlet en allerede lokal kompensasjon for de 4 utrykningslederne på kr 9 000,- pr. år.

I Engerdal er det ingen vaktordning, men det er fremforhandlet en allerede lokal kompensasjon på kr 9 000,- pr. deltidsansatt, først og fremst med hensyn til rekruttering.

Utgiftene til de ulike ordningene (vakt/kompensasjoner) er bakt inn i de respektive kommuners eiertilskudd.

MHBR IKS anbefaler at den økte merkostnaden som følge av kompensasjonsordningen dekkes ved økt tilskudd fra de eierkommuner som ordningen vil omfatte.

De enkelte summene fremgår av tabell over, med en total sum på ca. kr 843 000,-.

Som beskrevet over er forhandlingene IKKE gjennomført, slik at det er noe usikkerhet ved endelig nivå for kompensasjonen. Beregnet summer er derfor basert på det vi anser som en maksimumsgrense.

Oppsummert særskilte forhold:

Tabellen under viser fordeling på den enkelte kommune de tillegg som MHBR IKS har beskrevet over. Det er verdt å merke seg at saken med 110 brukerbetaling er en engangs ekstrakostnad som gjelder for 2022. Kompensasjon for deltid vil bli en fast økning i årene fremover. Tillegget vil mest sannsynlig bli gjenstand for indeksregulering i årene som kommer.

Økningen i tilskudd for eierkommunene i henhold til tabell under er bakt inn i Økonomi- og investeringsplanen 2022-2025 som legges frem for styret.

Kommune	110-kostnader		Ny kompensasjonsordning deltid			Totalt pr kommune
	Innbyggertall	Ekstra 110 kr 10,50	Antall ansatte uten vaktordning	Eksisterende lokal særavtale MHBR - kompensasjon	Ny Særavtale 12 000,- pr. år pr. ansatt	
Elverum	21 292	223 566	0		0	223 566
Åsnes	7 227	75 884	0		0	75 884
Tynset	5 537	58 139	0		0	58 139
Trysil	6 580	69 090	0		0	69 090
Alvdal	2 405	25 253	12		144 000	169 253
Rendalen	1 741	18 281	12		144 000	162 281
Stor-Elvdal	2 378	24 969	12		144 000	168 969
Folldal	1 518	15 939	16	36 000,-	156 000	171 939
Engerdal	1 250	13 125	13	117 000,-	39 000	52 125
Tolga	1 563	16 412	10		120 000	136 412
Våler	3 587	37 664	8		96 000	133 664
	55 078	578 322			843 000	
		Ekstra i 2022			Fast tillegg pr år	

Økonomirådgiver gikk igjennom tallene for økonomiplanen og budsjettet for 2022. Investeringsplanen for 2022-2025 ble vist fram. Diskusjon om ekstra kostnader fra 110 Innlandet skal faktureres direkte til eierkommunene. Det ble kommentert prisen på investering av båt og ev. plassering. Plassering av utstyr blir hensyntatt ihht. beredskapsanalysen som skal være ferdig i løpet av 2021.

Brannsjefen informerte om ekstra kostnader forbundet med 110-sentralen. Det er pga. investeringer som er bestemt nasjonalt og som ikke vi har noen påvirkningskraft på. Dette gjør at vi får ekstra kostnader sent på året ifht. budsjett planleggingen. Det kom innspill om at ekstra kostnader vedr. 110-sentralen burde sendes direkte til eierkommunene istedenfor at det går til MHBR IKS. Diskusjon rundt hvordan ekstra kostnader fra 110-sentralen skal håndteres framover i noe som fremstår som en nasjonalt styrt oppgave og ansvar. Bør dette tas ut av budsjettet til MHBR IKS og sendes direkte til eierkommunene? Brannsjefen innleder til dialog med kommunedirektør/ordfører i eierkommunene for å diskutere saken med målsetting om å vurdere endringer.

Brannsjefen informerte om endring i ny særavtale for brann (SFS2404), som gjelder kompensasjon for deltidspersonell uten vaktordning. Korrigering av summene på kostnaden på særavtalen på Folldal og Engerdal er gjort i protokollen.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

21/21 **RAMME 2022**

Forslag til vedtak: Styret vedtar forslaget til ramme for 2022.

Saksopplysninger: Det er for 2022 en rammeøkning jf. vedtak i styremøte fra 18.05.2020 sak 10/20 og i representantskapsmøte 09.06.2020 sak 12/20. Åsnes kommune innlemmes fra og med 2022.

Det er gjort et tillegg for merkostnader som følge av 110 innlandet og særavtale vakttillegg for deltidsansatte uten vaktordning.

Det er gjort en vurdering sammen med revisor angående egenkapital-nivå. Forsvarlig egenkapital må sees opp mot langsiktig drift, risiko, investeringsbehov og likviditeten i selskapet. Egenkapitalprosenten bør ikke komme under 25%. Likviditetsgraden bør ikke komme under verdien 2. Både en egenkapital prosent på 25 og en likviditetsgrad på 2 er minimumskrav. Det vil si at jo nærmere vi er minimumskravene, jo mindre spillerom har vi til uforutsette utgifter og investeringer.

MIDT-HEDMARK BRANN- OG REDNINGSVESEN IKS
RAMME 2022

Kommuner	Ramme 2019	Ramme 2020	Ramme 2021	Ramme 2022	Ramme 2022 110	Ramme 2022 Særavtale	Ramme 2022 Totalt	Fordelings- nøkkel
Våler	3 689 458	3 689 458	4 020 970	4 416 722	37 664	96 000	4 550 386	7,64 %
Engerdal	1 778 842	1 778 842	1 915 750	2 104 302	13 125	39 000	2 156 427	3,64 %
Trysil	5 422 018	5 422 018	5 889 353	6 468 995	69 090	0	6 538 085	11,19 %
Elverum	16 109 733	16 109 733	17 483 852	19 204 648	223 566	0	19 428 214	33,22 %
Stor-Elvdal	2 638 088	2 638 088	2 847 310	3 127 548	24 969	144 000	3 296 517	5,41 %
Alvdal	2 398 057	2 398 057	2 615 736	2 873 182	25 253	144 000	3 042 435	4,97 %
Rendalen	2 604 319	2 604 319	2 799 943	3 075 519	18 281	144 000	3 237 800	5,32 %
Folldal	1 695 350	1 695 350	1 868 383	2 052 273	15 939	156 000	2 224 212	3,55 %
Tynset	5 300 762	5 300 762	5 747 251	6 312 907	58 139	0	6 371 046	10,92 %
Tolga	1 393 918	1 393 918	1 494 706	1 641 818	16 412	120 000	1 778 230	2,84 %
Åsnes				6 532 586	75 884	0	6 608 470	11,30 %
Sum	43 030 545	43 030 545	46 683 254	57 810 500	578 322	843 000	59 231 822	100,00 %

Brannsjefen informerte om at dette er en oppsummering av ekstrakostnader for 110-sentralen og særavtalen.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

22/21 GEBYRREGULATIV 2022

Forslag til vedtak: Styret vedtar det fremlagte forslaget til gebyrregulativ for 2022.

Saksopplysninger: En pris- og lønnsvekst er lagt til grunn for økningen av gebyrene på 3,0 %. Feie-/tilsynsgebyret er justert opp tilsvarende prosent slik at vi skal få et resultat som skal gå i null, som selvkostområdet er lagt opp til. Vi har slått sammen tilsyn og feiing på fritidseiendommer til et og samme gebyr fra 2022.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

23/21 **BRANNSJEFENS PRIORITERINGER FOR 2022**

Forslag til vedtak: Styret stiller seg bak de fremlagte prioriteringene for 2022, og ber selskapet innarbeide de i sin Virksomhetsplan.

Saksopplysninger: Virksomhetsplan 2022 bygger på Strategisk Plan MHBR IKS 2020-2024. Normalt har MHBR IKS lagt frem sin Virksomhetsplan for kommende år på styremøtet i september. Selskapet ønsker å kunne justere prosessen med kommende virksomhetsplaner fremover.

Bakgrunnen for forslaget om å endre praksis er først og fremst et ønske om å kvalitets heve produktet, samt å etablere en mere synkron prosess rundt arbeidet.

Selskapet anbefaler at arbeidet med virksomhetsplanen følger følgende modell:

	2021			2022
	SEPTEMBER	NOVEMBER	DESEMBER	APRIL
Styret	Prioriteter 2022		VP 2022	
Rep.skap		Prioriteter 2022		VP 2022

Virksomhetsplanen for selskapet er selskapets styringsdokument for å omsette den allerede vedtatte strategiske planen. Selskapet vil med ny behandlingsmodell legge opp til at styret og representantskapet er med på å beslutte de prioriteringer som skal legges for kommende år, før virksomhetsplanen endelig utarbeides. På den måten blir det etter vår mening en bedre dialog og diskusjon rundt overordnet styring og retning for selskapet.

Prioritetene ligger fastlagt i Strategisk Plan, og styringen handler om implementeringen og detaljering om når de enkelte målene skal iverksettes og slutføres.

Brannsjefens oversikt over prioritetene som ligger i vår Strategiske Plan, samt hvilke som skal påstartes i 2022 går frem av vedlegg til styresaken.

Av de 15 prioritetene som er satt opp i strategisk plan er det 6 tiltak som er pågående, og som vil være det i hele planperioden.

De 6 er som følger:

Utvikling av UL	Utrykningsledere i MHBR skal føle seg trygge på å stå i situasjonene inntil Overordnet vakt ankommer, samt beherske bruk av Systematisk ledelse og 7-trinnsmodell.
Innsatsledelse Systematisk Ledelse	MHBR skal ha implementert og beherske bruk av Systematisk ledelse ved håndtering av alle hendelser i selskapet. Gjelder både Overordnet vakt (01) og alle Utrykningsledere. Mannskaper skal kjenne til modellen.
Samhandling eierkommuner	Eierkommuner med både politisk og administrativ ledelse skal oppleve en tidsriktig og kvalitativ god informasjon om MHBR både med hensyn til drift og utvikling av selskapet. MHBR skal underbygge en god eierstyring.
Utvikling av kompetanseavdelingen	Ansatte i MHBR skal inneha nødvendig kompetanse i henhold til lovpålagte krav, samt tilfredsstillende nivå på aktuelle fagområder til å kunne håndtere sannsynlige hendelser.

Fokus på brannforebyggende arbeid	Brannforebyggende avdeling skal oppleves som en kvalitativ samarbeidspart opp mot aktuelle målgrupper og kommuner spesielt. MHBR skal kjennetegnes med sømløs samhandling med beredskap.
Håndtering av skogbranner	MHBR skal både kompetansemessig og ressursmessig være ledende på håndtering av skogbrann både i regionen og være med å prege utviklingen nasjonalt.

Følgende 5 prioriteter planlegges med oppstart i 2022:

Øvingsanlegg MHBR IKS	Etablere et nytt øvingsanlegg for MHBR som ivaretar fremtidens behov for trening og øving innen både brannrelaterte hendelser og redningsoppdrag. Deler av anlegget bør være mobilt, slik at det kan benyttes på våre deltidsstasjoner. Det skal utredes samhandling med andre aktører i nærområdet.
Vedlikeholdstrening utrykning (Kode 160)	Krav til både vedlikeholdstrening utrykning og gjennomføring av Kode 160 innarbeidet i selskapet. Det bør utredes muligheten for å utdanne og etablere egen instruktør. Salg av tjenester til andre etater og nabo-brannvesen vurderes.
Videokonferanse-utstyr Kommunikasjon	MHBR med sin utstrakte geografi må i større grad utnytte teknologi med hensyn til egen øvings/kompetanse-utvikling, samt dialog og kommunikasjon med eierkommuner. Målsetting om effektivisering både mht tid, reiser og ressurser for øvrig.
Rekruttering inkl Mangfold	MHBR skal fremstå som en attraktiv arbeidsplass for begge kjønn, og selskapet skal videre tiltrekke seg tilstrekkelig antall søkere ved utlysninger i alle våre kommuner.
Utvikling av feiertjenesten	Feiertjenesten i MHBR skal til enhver tid gjenspeile de oppgaver og aktiviteter som gjelder. Tjenesten skal preges av kvalitet, effektivitet, innovative og tjenesteytende overfor våre innbyggere.

Brannsjefen ga en kort informasjon om behandling av virksomhetsplan framover og prioriteter for 2022 som øvingsanlegg, vedlikeholdstrening kode 160, videokonferanse-utstyr kommunikasjon, rekruttering inkl. mangfold og utvikling av feiertjenesten.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

24/21 ORIENTERINGSSAKER

Forslag til vedtak: Styret tar orienteringssaker til etterretning.

Følgende orienteringssaker ble presentert:

- Status leveranser MHBR IKS
- Status Våler brannstasjon – oppfølger etter forrige styresak juni 2021
- Generell informasjon om aktivitet

STATUS INFORMASJON PR. D.D.

Brannsjefen informerte om følgende temaer:

- Leveranser og overordnede mål for 3 kvartal 2021 ble vist fram og informert om.

Beredskap:

- Hendelser siden forrige møte og fram til i dag ble det gitt en kort info om.
- Omorganisering av avdelingen er i gang og fortsetter ut året. Plassering av personell er på plass, men det jobbes nå ut året for å få på plass ny organisering.
- Etablering av dyreredning jobbes det med, hvor vi har fått tildelt kr 104.000,- i midler fra Statsforvalteren.
- Gjennomført nasjonalt skogbrannkurs som var vellykket både ifht. opplegg og vær.
- Materiell jobbes det med bygging av tankbilen til Engerdal som er noe forsinket ifht. skjema. Den blir ferdig i løpet av høsten. Det er også bestilt nye brannhjelmer til Alvdal, lift-/høydeberedskap forventes mottatt i første kvartal 2022. Det har dessverre vært mye forsinkelser i materielleleveranser pga. Covid-19.
- Vi er med og støtter gjennomføring av nasjonalt skogbrannkurs, gjennomført kurs i overflateredning for nyansatte i Rendalen.
- Forbereder innlemmelse av Åsnes i selskapet.
- Bli ikke «Åpen dag» på brannstasjoner i 2021.

Brannforebyggende/feiing:

- Prioriteringer som industri/næringsbygg, prosjekt parkeringskjellere, bistå politiet med brannetterforskning, gjennomført brannvernundervisning for ansatte Tynset sykehus, tilsynsaksjon på avfallsanlegg har og skal det jobbes med nå i høst.
- Tilsynsaksjon på kjelanlegg pågår nå i disse dager.
- Bjørnis har blitt brukt ifbm. nasjonalt skogbrannkurs som ble utført og laget en info-film om tema skogbrann.
- Slokkeanlegg med plassering i Tynset og Elverum er nå bestemt, venter bare på dato fra leverandør for montering.
- Røykvarslere er blitt kjøpt inn som feieravd. har med seg ut til innbyggerne, og setter opp røykvarslere der det mangler i boligen. Gjelder i hovedsak småbarnsforeldre og eldre.
- Bli felles byggesaksmøte 17. november mellom Tynset, Alvdal, Folldal, Rendalen, Tolga og OS hvor vi er invitert til.
- Feiing har vi gjennomført og hatt god fremdrift på i alle våre eierkommuner, selv i disse koronatider.
- Tilsyn har vi hatt god framdrift på i alle våre eierkommuner, men tjenesteleveransen er noe svekket pga. pandemig og omlegging til feiing. Saksoppfølging har vi fokus på og blir fulgt opp.
- Fritidsboliger har vi i overkant av 17.000 i MHBR IKS sitt ansvarsområde. I løpet av 2021 er målet å gjennomføre/varsle 1500 tilsyn/kontroller/feiinger av fritidsboliger, noe vi er godt på vei til å nå.
- Har lyst ut to lærlingstillinger, en i Elverum og en i Trysil. Fikk kun søkere til Elverum, hvor vi har ansatte en ny lærling fra 1. september. Lærlingstillingen i Trysil vil bli lyst ut igjen på nytt våren 2022.
- Vi har hatt en lærling som ble ferdig med læretiden hos oss og tok svennebrevet nå i august. Han har fått kontrakt ut året som feiersvenn i Tynset.

Kompetanse:

- Planlegging av aktivitet 2022 med kurs, sertifikater, øvelser etc. gjennomføres nå.
- Etablering av aspirant f.o.m. 1.1.2022, som er et kvalitativt løft, jobbes det med.
- Grunnleggende skogbrannkurs er gjennomført 14.-16. september i regi av NBSK (Norges Brannskole).
- Jobbes med omorganisering av beredskap hvor interne kjerneområdet prioriteres, som styring og ledelse, ansvar, oppgaver og roller, drift- og kostnadseffektivitet og leveranser og kvaliteten.

Status Våler:

- Prosjekt med ny brannstasjon er det fremdrift på iht. planen, ligger nå hos Plan 1 for kostnadsvurdering. Dagens utleier har igjen kommet med et alternativ som kommunen kan ønske å vurdere, men MHBR er bekymret for at dette i så fall kan medføre ytterligere forsinkelser.
- Dagens situasjon er en utfordring etter brannen som var i vår, pågår restaurering og alternativ lokasjon til feieren. Brannsjefen har nå endelig fått en dialog med kommunedirektør og teknisk sjef i Våler for å få en konklusjon på framdrift på dagens stasjon.
- Våler kommune ønsker en vurdering på et samarbeid med nabokommuner om tjenester for brannvesen, det vil si at det ev. ikke er behov for å bygge ny brannstasjon. Dette må vurderes ut i fra ROS-analysen og det vil tas kontakt med DSB for å høre deres mening om saken.

Status Trysil og Elverum:

- I Trysil pågår det et prosjekt pga. ambulansetjenesten har behov for nye lokaler, som vil frigjøre noe lokaliteter for brann på dagens stasjon.
- I Elverum pågår det et forprosjekt på ren/uren sone for både brann og ambulansetjenesten. Har hatt oppstartsmøte med Elverum kommune, EKI, MHBR, ambulansetjenesten og arkitekt.

Covid-19 – tiltak, rutiner, konsekvenser:

- Beredskapen har vært opprettholdt under pandemien.
- Brannforebyggende har hatt noe reduksjon av aktiviteter mot skole og barnehager.
- Noe utsettelse på kurs og øvingsområde.
- Interne rutiner for smitteforebygging opprettholdes enn så lenge. Vi har hatt noen karantene tilfeller, men pandemien har ikke hatt noe innvirkning på sykefraværet. Vi har hatt noen på hjemmekontor i perioder, men de fleste har vært på arbeidsplassen under hele perioden.

Diverse:

- Det arbeides det med å samle alle lokale særavtaler som er protokollført opp gjennom årene i et felles dokument.
- Prosessen med Åsnes går som planlagt, pr. d.d. er det 5 kommuner som har behandlet saken med positivt vedtak.
- Landax ble innført med personlig pålogging for alle ansatte fra 1. juli. Det jobbes med en kraftsamling om å utvikle ny utgave av vårt internkontrollsystem.
- Ny forskrift «Dimensjonering av brann og redning» er vedtatt. Den gjelder fra mars 2022 og analyse foretas i disse dager.
- Vi har fått innvilget en 50 % stilling fra DSB til bruk på kompetanse. Brannsjefen skal ha møte med dem 4. november for å få avtalen formelt i orden. I tillegg til den 50 % stillingen som vi har avventet med på beredskap, så vil vi da få en 100 % stilling som Fagansvarlig kompetanse.

17/21 **EVENTUELT**

Neste styremøte mandag 6. desember 2021 kl. 10:00 i Elverum.

Styremøter i 2022:

- Mandag 14. mars i Åsnes
- Mandag 20. juni i Alvdal
- Mandag 19. september i Tolga
- Mandag 5. desember i Elverum

Møtet hevet kl. 12:40



Sven Inge Sunde
Leder

Jorunn Graff Bjørnensen
Nestleder

Helen Margrethe Schjelderup
Styremedlem

Lage Trangsrud
Styremedlem

Arne Hagetrø
Styremedlem

Bjørn Thomas Berget
Styremedlem

John Olav Sundli
Styremedlem

Tommy Kristoffersen
Styremedlem

Tone Hagen
Styremedlem

Eva Nyhus
Styremedlem

Anders Øverby
Styremedlem

Terje Haugland
Styremedlem