

Representantskapsprotokoll

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Sted/dato: Representantskapsmøte på Teams, mandag 26. april 2021
kl. 10:00

Tilstede: **Repr. skapets ordfører:** Eldri Svisdal
Representanter: Dag Martin Bakken
Ida Kristine Teien
Mona Murud
Johnny Hagen
Snorre Lillebo
Linda Nathalie Foss
Kristin Langtjernet
Linda Døsen
Jørn Heiberg
Even Moen
Ketil Øien
Einar Hilmarsen
Ann Kristin L. Sandvik
Erik Sletten
Liz Bjørseth
Merete M. Moen
Nils P. Hagen
Hans Robert Morønning

Vararepresentanter: Marina Pettersen
May-Liss Sæterdalen

Brannsjef: Trond Joar Kjenstadbakk
Styrets leder: Sven Inge Sunde
Referent: Lena Lundby
Økonomirådgiver: Linda Alette Løkken

Forfall: Øyvind Øien, Ola Cato Lie

Ikke møtt:

Eldri Svisdal ønsket alle velkommen til representantskapsmøte på Teams.

Saksnr. Sak

04/21	GODKJENNING AV MØTEINNKALLING OG SAKLISTE Vedtak: Innkalling og sakliste av 25. mars 2021 ble godkjent, og ordføreren erklærte møtet for lovlig satt. Saksopplysninger: Ordføreren refererte til innkalling av 25.03.21, med spørsmål om forsamlingen hadde innvendinger mot innkalling og sakliste.
05/21	VALG AV 2 REPRESENTANTER TIL Å UNDERTEGNE PROTOKOLLEN Forslag: Erik Sletten og Mona Murud.

Vedtak: Erik Sletten og Mona Murud ble valgt til å undertegne protokollen sammen med ordfører.

06/21 **ÅRSREGNSKAP 2020**

Styrets forslag til vedtak: Representantskapet tar det fremlagte årsregnskapet for 2020 til etterretning.

Saksopplysninger: Årets resultat for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS viste et underskudd på kr 5 461 179,- mot budsjettert underskudd på kr 7 655 300,-. Av dette er det et overskudd på kr 1 343 421,- på avdeling for feiing, og et underskudd på drift på kr 6 804 600,-.

Resultatene pr. avdeling:

Pr. avdeling	År 2020		
	Regnskap	Budsjett	Avvik
Administrasjon	-5 747 671	-5 031 185	-716 486
Beredskap	10 106 769	10 126 511	-19 742
Forebyggende	1 824 830	2 300 178	-475 348
Kompetanse	620 672	259 860	360 812
Netto drift	6 804 600	7 655 364	-850 764
Feiing	-1 343 421	-483 000	-860 421

*minustegn er lik overskudd

Sum drift viser et underskudd og et underforbruk i forhold til budsjett.

Vi har i 2020 mistet noen inntekter på kurs, men samtidig økt andre inntekter. Vi har også mottatt tilskudd til skogbrannutstyr for eierkommunene, som er benyttet til innkjøp av utstyr til de respektive kommunene.

Det har vært lavere lønnskostnader pga. et lavere lønnsoppgjør. Vi har i tillegg hatt merkostnader pga Corona-situasjonen. Deler av denne økte kostnaden er blitt dekket av staten ved Statsforvalteren Innlandet. Det ble signalisert fra 110-innlandet at de skulle foreta en større investering i 2020. Vi har ikke mottatt noen faktura i 2020 i forhold til den varslede investeringen. Kostnaden som er lagt inn i budsjettet i forbindelse med dette er på kr 500 000,-. Vi har forespurt 110 om denne fakturaen, men har ikke fått svar.

For selvkostområdet feiing viser regnskapet et overskudd og et underforbruk i forhold til budsjett. Det var usikkerhet om inntekter ved feiing og tilsyn av fritidsboliger pga Corona-tider, men der har vi nå nådd målsettingen i budsjettet og vel så det.

Det er også økte kostnader på lønn som følge av at vi har en midlertidig ansatt på feiing. 60 % av lønnskostnadene har imidlertid blitt refundert fra NAV i ettertid. Det har også her vært et lavere lønnsoppgjør enn budsjettert. Det er også her vært merkostnader pga Corona-situasjonen. Deler av denne økte kostnaden er blitt dekket av staten ved Statsforvalteren Innlandet.

Årets overskudd gjør at vi øker selvkostfondet.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelsen 2020

Årets pensjonskostnader og pensjonsforpliktelse er på et normalt nivå i 2020.

Pensjonsforpliktelsen fikk en økning på kr 1 049 000,-.

EK-prosent og likviditet

En forsvarlig egenkapital skal dekke løpende drift, selskapets risiko- og investeringsbehov som selskapet til enhver tid har. En forsvarlig egenkapital må også sees sammen med selskapets likviditet.

EK-prosenten burde ikke komme under 25% jf. råd fra revisor.

Likviditet betyr betalingsevne og sier noe om evnen til å betale løpende utgifter. Etter den generelle vurderingsregelen bør likviditetsgrad 1 ikke komme under 2.

Pr. 31.12.2020 er vår EK-prosent 35% og likviditetsgraden er 3,0. I 2019 var EK-prosenten 42% og likviditetsgraden 3,6.

BALANSE	2020	2019
Egenkapital 01.01.	28 130 928	
Driftsresultat	-5 461 179	
SUM EGENKAPITAL	22 669 749	
Gjeld 01.01	38 507 282	
Opptak gjeld	0	
Avdrag	-320 000	
Endring pensjonsforpliktelse	1 049 000	
Endring kortsiktig gjeld	2 134 709	
SUM GJELD	41 370 991	
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	64 040 740	
EK-%	35 %	42 %

Omløpsmidler pr 31.12.2020

45 427 902

Kortsiktig gjeld pr 31.12.2020

14 646 991

LIKVIDITETSGRAD 1 (>2)	3,0	3,6
----------------------------------	------------	------------

Økonomirådgiver ga en utfyllende info om årsregnskapet. Brannsjefen informerte om selvkostfondet til feiervesenet hvor det jobbes med å se på endring i organisasjonen på denne avdelingen.

Det ble stilt spørsmål om hva som er gjort av effektivisering for å kunne bruke minst mulig av egenkapitalen enn det som er planlagt. Brannsjefen svarte ut det med bl.a. at det på kompetanse blir brukt mye midler på etterslepet. På sikt så er målet å øke inntekter på salg av kurs til eksterne brannvesen/aktører på kompetanse når vi internt har fått lukket vårt etterslep.

Det ble også stilt spørsmål om pensjonsordning som brannsjef og økonomirådgiver svarte ut.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

07/21 **ÅRSRAPPORT 2020**

Styrets forslag til vedtak: Representantskapet tar den fremlagte årsrapporten for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS til etterretning.

Saksopplysninger: MHBR IKS har levert etter målene i virksomhetsplanen og de lovpålagte oppgavene vi er satt til å forvalte.

2020 har vært et år der Corona-situasjonen i landet også har preget MHBR. Tiltak for å ivareta

	<p>beredskapen har hatt høyeste prioritet og smitteverntiltak har hatt stort fokus.</p> <p><i>Brannsjefen ga en utfyllende info om bl.a. Strategisk plan MHBR IKS 2020-2024, kompetanseavd., brannsjefutvalg Innlandet-skogbrannberedskap Innlandet, feiing og tilsyn, info til alle kommunestyrer i selskapet, Covid-19.</i></p> <p>Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.</p>
08/21	<p>VIRKSOMHETSPLAN 2021</p> <p>Styrets forslag til vedtak: Representantskapet tar Virksomhetsplan 2021 til etterretning.</p> <p>Saksopplysninger: Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har omstrukturert og utviklet en ny virksomhetsplan for selskapet. Den nye virksomhetsplanen bygger på Strategisk plan som ble godkjent 1.halvår 2020. Det skal nå være etablert en sammenheng mellom selskapets styrende dokumenter som gjør det enklere å følge opp måloppnåelse og de prioriteter som fastsettes. Det har vært et krevende arbeid, men alle avdelinger/seksjoner har jobbet målrettet i prosessen. I og med at virksomhetsplanen nå foreligger etter en ny struktur, vil det bli fokusert på oppfølging og styring etter det nye systemet i 2021.</p> <p>Selskapet har stor tro på at den fremlagte virksomhetsplanen skal fungere som et godt styringsverktøy i 2021.</p> <p><i>Brannsjefen ga en utfyllende info om den nye virksomhetsplanen for 2021. Administrasjonen beklaget at utgaven var vanskelig å lese elektronisk, men vi ser på løsninger for å kunne sende slike type dokumenter på en god og leselig måte til senere. Overordnede prioriteter i 2021 er bl.a. kompetanse, materiell, utrustning og kjøretøy, rekruttering, HMS, dialog eierkommuner, implementering av allerede etablerte planer/tiltak.</i></p> <p>Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.</p>
09/21	<p>LÅNEOPPTAK FOR INNKJØP AV LIFT</p> <p>Styrets forslag til vedtak: Representantskapet godkjenner styrets vedtak om låneopptak på inntil kr 10 000 000,- for investering i ny lift.</p> <p>Saksopplysninger: Det er tidligere vedtatt innkjøp av ny lift i henhold til investeringsplan 2021-2024. Vi har nå inngått avtale med Braco og antatt leveringstidspunkt er senhøsten 2021. Første innbetaling er i mars 2021 med kr 1 426 000,-. Noe av kjøpesummen er valutaavhengig. Resten på ca. kr 7 888 000,- vil bli innbetalt ved leveringstidspunkt. Lånet tas opp i Kommunalbanken senhøsten 2021.</p> <p>Ved søknad om lån i Kommunalbanken kreves et eget vedtak om låneopptak i selskapet.</p>

**MIDT-HEDMARK BRANN- OG REDNINGSVESEN IKS
INVESTERINGSPLAN 2021 - 2024**

INVESTERINGER	2021		2022		2023		2024		SUM TOT
	Finansiering		Finansiering		Finansiering		Finansiering		
	Disp. midl	Lån	Disp. midl	Lån	Disp. midl	Lån	Disp. midl	Lån	
Lift		9 000 000							9 000 000
Mannskapsbil						4 500 000			4 500 000
Tankbil	900 000		900 000						1 800 000
Røydykkerbil					800 000				800 000
Kjøp bil							500 000		500 000
Vaktbil/adm. bil ledelse			500 000						500 000
Utkjøp leasingbil - feiing	150 000								150 000
ATV	100 000				100 000				200 000
Transporthenger for ATV	60 000		60 000		60 000		60 000		240 000
Båt med henger			250 000						250 000
Skogbrannhenger	90 000		90 000		90 000		90 000		360 000
Frigjøringsverktøy			200 000		200 000		200 000		600 000
Kompressor	100 000						100 000		200 000
Røykvlite							60 000		60 000
Løfteputer	40 000								40 000
KomTek - ny modul	85 000								85 000
Sum	1 525 000	9 000 000	2 000 000	0	1 250 000	4 500 000	1 010 000	0	19 285 000
SUM DISP. MIDLER	1 525 000		2 000 000		1 250 000		1 010 000		5 785 000
SUM LÅN		9 000 000		0		4 500 000		0	13 500 000

Brannsjefen ga en forklaring på hvorfor denne saken kommer opp nå siden vedtaket er gjort både i styret og representantskapet tidligere. Årsaken er at Kommunalbanken krever et vedtak fra representantskapet for å kunne innfri lånet.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

10/21 **PROSESS ÅSNES MEDEIERSKAP (U.O. JF. § 14 Offentlighetsloven)**

Forslag til vedtak: Representantskapet godkjenner og anbefaler fremforhandlet avtale.

Saksopplysninger:

Representantskapets ordfører lurte på om det var noen som hadde noen kommentarer til saken, og det var det ingen som hadde.

Brannsjefen ga en kort info om hva som er gjort siden det siste vedtaket om saken.

Det ble stilt spørsmål om møtet er lukket pga. saken er U.O. og brannsjefen bekreftet at møtet var lukk inntil saken er behandlet og vedtatt i møtet i dag.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

11/21 **OPPRETTELSE AV KLAGENEMND**

Styrets forslag til vedtak: Representantskapet vedtar opprettelse av ny særskilt klagenemd for MHBR IKS etter modell beskrevet i saksfremlegg.

Saksopplysninger:

Bakgrunn

Etter forvaltningsloven § 28 skal vedtak kunne påklages til et overordnet organ, eller til en særskilt

klagenemnd. I dette ligger det at det skal være en viss avstand mellom det organet som gjør vedtak i førsteinstans og det organet som skal avgjøre klagen. Særskilte klagenemnder skal ikke ha andre oppgaver.

Regelen om behandling i to uavhengige instanser er et sentralt prinsipp i forvaltningsloven, og en rettstrykghetsgaranti for å sikre uhildet klagebehandling. Sivilombudsmannen har derfor uttalt at styret i et IKS ikke kan være klagenemnd for vedtak fra selskapsadministrasjonen. Videre har ombudsmannen pekt på endringen i forvaltningsloven § 28 ande ledd, i kraft fra 01.11.2019:

«For enkeltvedtak som er truffet av egne rettssubjekter som har fått overført myndighet fra kommunen eller fylkeskommunen, er klageinstansen én eller flere særskilte klagenemnder som er oppnevnt av det øverste organet i rettssubjektet»

Klager på administrative vedtak fra et IKS skal altså behandles av en særskilt klagenemnd som er oppnevnt av det øverste organet i selskapet. Det innebærer at representantskapet i IKS er gitt myndighet til å fastsette en eller flere særskilte klagenemnder, jf. IKS-loven § 7.

Vurdering fra Samfunnsbedriftene – utdrag fra nettartikkel februar 2021:

To betingelser må være oppfylt for at en virksomhet må opprette en særskilt klagenemnd.

For det første må virksomheten regnes som et «eget rettssubjekt». Aksjeselskap (AS) og interkommunale selskaper (IKS) omfattes av denne ordlyden. Kommunale og fylkeskommunale foretak faller imidlertid utenfor denne reguleringen da de ikke er selvstendige rettssubjekter. Det samme gjelder enkelte andre samarbeid som er opprettet med hjemmel i kommuneloven.

For det andre må kommunen ha delegert myndighet til å treffe enkeltvedtak som kan påklages. Enkeltvedtak er etter forvaltningsloven § 2 første ledd b) et vedtak som gjelder rettigheter eller plikter til en eller flere bestemte personer. Slike vedtak kan påklages. Klager på andre beslutninger selskapet treffer – som for eksempel administrative beslutninger eller beslutninger om å inngå kontrakter, skal ikke behandles av den særskilte klagenemnda.

Dersom disse to betingelsene er oppfylt, skal «det øverste organet i rettssubjektet» oppnevne klagenemnd. I et AS er det generalforsamlingen, mens i et IKS er det representantskapet som skal oppnevne klagenemnden. Det er altså ikke kommunens oppgave.

For de fleste selskaper vil det være mest aktuelt å opprette én særskilt klagenemnd.

Bestemmelsen kan etter ordlyden se ut til å åpne for en særskilt klagenemnd i hver eierkommune for selskaper med flere kommuner som eiere. Det er imidlertid ikke riktig tolkning. I forarbeidene til kommuneloven, Prop. L 46 (2017-2018) punkt 19.5.2, kan man lese følgende om dette:

«...en slik klageordning (med klage til hver enkelt kommune) kan undergrave det forpliktende elementet i samarbeidet. Mange vil dessuten kunne komme til å klage for å få saken behandlet i hjemmkommunen sin. En ordning med egne klagenemnder for hver av deltakerkommunene vil også kunne føre til forskjellsbehandling basert på hvilken kommune klagerne er bosatt i, noe som vil kunne redusere legitimiteten samarbeidet har i befolkningen.

Utvalget viser til at et annet argument mot denne løsningen er at den vil kunne gjøre det vanskelig for det interkommunale organet å praktisere regelverket i framtidige saker. Organet skal jo innrette seg etter praksisen fra klagebehandlingen. Med flere klagenemnder kan dette bli vanskelig dersom klageinstansene kommer til ulike resultater.

Departementet følger i proposisjonen punkt 19.5.4 opp med å slutte seg til at klagebehandlingen bør legges til særskilte klagenemnder og begrunner det hovedsakelig med at en slik ordning vil sikre en enhetlig praksis og bygge opp under samarbeidets forpliktende karakter.

Kravet om at klagenemnda skal være «særskilt» må tolkes slik at eierkommunene ikke kan ha instruksjonsmyndighet overfor nemnda i konkrete saker som skal avgjøres. Det følger også forutsetningsvis av forvaltningslovens system at ingen har instruksjonsrett over klageinstansen (se bl.a. forvaltningsloven § 34 om klageinstansens myndighet). Derfor har heller ikke representantskapets eller generalforsamlingens medlemmer slik instruksjonsmyndighet.

MHBR IKS har frem til i dag regulert klagebehandling i vår selskapsavtale. (Se tekstboks under.) I all hovedsak omfatter det enkeltvedtak fattet ved fyringsforbud (ved sotbrann) og stenging av lokaler dersom tilsyn har avdekt grove feil eller mangler. De siste årene har det vært en svært lav bruk av klagenemd.

Dagens klager har vært behandlet av de enkelte kommuners klagenemd, men slik ny lovtekst er

Tekst i dagens Selskapsavtale MHBR IKS:

§ 18 Klagebehandling

Klager over vedtak i medhold av særlov følger særlovens bestemmelser.

Til behandling av eventuelt andre klagesaker er styret klagenemnd.

formulert med lovens forarbeid, vil dette ikke tilfredsstillende forvaltningslovens bestemmelse.

Det innebærer at MHBR IKS må endre forvaltningen av klagebehandling for de enkeltvedtak som fattes i selskapet.

Etablering av egen særskilt klagenemd i MHBR IKS

MHBR IKS anbefaler at det opprettes en særskilt klagenemd for selskapet, som består av 3 medlemmer blant eierkommunene. Det forslås videre at det rulleres mellom eierkommunene med samme intervall som for Representantskapet (4 år). Det pekes ut hvilken kommune som innehar leder av nemden.

Under vises et forslag til rulling mellom eierkommuner i selskapet:

Klagenemd MHBR IKS				
Eierkommuner	Perioder			
	2021-2023	2024-2027	2027-2030	2030-2033
Åsnes				x Leder
Våler		x		
Elverum	x Leder			
Trysil			x Leder	
Engerdal		x		
Stor-Elvdal	x			x
Rendalen			x	
Alvdal				x
Følldal			x	
Tynset		x Leder		
Tolga	x			

Det utarbeides egen instruks for klagenemd MHBR IKS.

Medlemmer i klagenemden anbefales å godtgjøres på samme nivå som tilsvarende klagenemder i området. SØIR IKS har nettopp etablert en tilsvarende klagenemd, med tilhørende satser. MHBR IKS anbefaler at vi legger oss på samme nivå som den. Det vurderes videre at godtgjøring for å sitte i den særskilte klagenemden blir pr. møte, og ikke godtgjort med en fast sats i tillegg. Årsaken er at mengden klagesaker kan variere stort fra ingen saker til noen få.

Anbefalt godtgjøring blir dermed:

Leder klagenemd MHBR IKS: 1.778 kr/møte

Klagenemds medlem MHBR IKS: 1.245 kr/møte

Godtgjørelsen justeres årlig iht. pris- og lønnsvekst, og behandles etter samme modell som

honorar for styret og representantskap.

Brannsjefen ga en utfyllende informasjon om saken. Valgkomite pr d.d. er Elverum v/Eldri Svisdal, Engerdal v/Linda og Stor-Elvdal v/Even Moen som vil bli valgkomite for valg av personer til klagenemnd til høsten.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

12/21 NY SELSKAPSAVTALE MHBR IKS

Styrets forslag til vedtak: Representantskapet vedtar ny selskapsavtale for MHBR IKS.

Saksopplysninger:

Ny revidert selskapsavtale er oppdatert med hensyn til følgende hovedpunkter:

- Åsnes ny medeier i selskapet.
 - o Referer til sak 19/21 for grunnlag.
- Opprettelse av klagenemnd.
 - o Referer til sak 11/21 for grunnlag.
- Opprettelse av valgkomite.
 - o Ordning med valgkomite er etablert i selskapet, men har ikke vært regulert i selskapsavtalen.
- Navneendring Fylkesmann til Statsforvalter.
- Navneendring fra KS-bedrift til Samfunnsbedriftene.
- Ny layout – med endringslogg innført.
- Endring av ramme for låneopptak.
 - o Siste endring av låneopptak skjedde i 2012. Låneopptaket er endret TO ganger siden opprettelsen.

2005-2012:	10 mill NOK
2012-2021:	15 mill NOK
2021	20 mill NOK (forslag)
 - o Bakgrunn til forslag om å endre ramme for låneopptak er delvis på grunn av investering av lift, samt å skape handlingsrom dersom en uforutsett brekkasje av tyngre kjøretøy skulle oppstå.

Representantskapets ordfører begynte med å gi ros til administrasjonen for at endringene var merket i dokumentet. Brannsjefen ga en utfyllende informasjon om endringene som er gjort i selskapsavtalen og som det er lagd en oversikt på med logg.

Det ble stilt spørsmål om det blir lagd et felles saksframlegg for behandling i kommunestyrene, som brannsjefen bekreftet at det vil bli gjort, både om Åsnes kommunes inntreden og ny selskapsavtale som vil bli sendt ut medio juni 2021.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

13/21 **FASTSETTELSE AV GODTGJØRELSE TIL REPRESENTANTSKAP OG STYRE**

Forslag til vedtak: Godtgjørelse til representantskap og styre fastsettes etter forslaget i vedlegget til saken.

Saksopplysninger: Forslaget til godtgjørelse ligger på samme nivå som sammenlignbare interkommunale selskap i regionen og er justert med pris- og lønnsvekst tilsvarende 0,3%.

Brannsjefen ga en kort info om saken.

Vedtak:

Godtgjørelse til representantskap og styre gjeldende fra 01.05.2021 fastsettes slik:

	Honorar	Møtegodtgjørelse pr. møte
Styreleder	kr 50 766,-	kr 1 728,-
Øvrige styremedlemmer	kr 24 844,-	kr 1 728,-
Varamedlemmer		kr 2 704,-
Leder i representantskapet	kr 24 844,-	kr 1 028,-
Øvrige medlemmer	kr 4 267,-	kr 1 028,-
Varamedlemmer		kr 1 352,-

- Ved fravær fra styremøte mer enn 2 ganger pr. år, trekkes det kr 2 704,- pr. møte fra fast godtgjørelse.
- Ved fravær fra representantskapsmøte mer enn 1 gang pr. år, trekkes det kr 1352,- fra fast godtgjørelse.

Tapt arbeidsfortjeneste:

- Udokumentert arbeidsfortjeneste dekkes med kr 211,- pr. time. Ved dokumentert inntil kr 351,- pr. time.
- Kjøregodtgjørelse dekkes etter statens regulativ. Ved bruk av offentlige transportmidler, dekkes etter kvittering.

14/21 **ORIENTERING FRA VIRKSOMHETEN**

Forslag til vedtak: Representantskapet tar saken til orientering.

Saksopplysninger: Brannsjefen orienterte om følgende saker:

Beredskap:

- Hyttebranner er krevende når det er veldig kaldt, en hendelse i Folldal var det -34 C.
- RVR (Restverdireddning) oppdrag i Rendalen hvor det var kloakk utslipp på Coop.
- Akutt forurensningsoppdrag på Kvikne.
- Nødlanding med fly på Starmoen som foregikk uten dramatikk.
- Tog mot bil i Stor-Elvdal, som heldigvis gikk bra denne gangen.
- Dødsulykke på RV3 på Kvikne.
- Første skogbrann på Koppang 24. april hvor det ble brent av 12 mål/da.

Forebyggende:

- Gjennomføring av tilsyn på B.1 objekter, som gjelder store arbeidsplasser eller verdier.
- Jobber med prosjekt garasjeanlegg under bakken, som er et samarbeid mellom beredskap/forebyggende avd.
- Tilsyn på institusjoner blir gjennomført med egenmeldingsskjema.

- Tilsyn av avfallsanlegg, som er gjennomført på 4 anlegg.
- Utsatte grupper:
 - Sendt ut ny revidert Trygg hjemme avtale til alle eierkommunene for signering av kommunedirektør.
 - Slokkeanlegg i Tynset og Elverum jobbes det med å finne sted/plassering og tid for opplæring av driftstekniker.
- Informasjon og motivasjon:
 - Flere virksomheter har gitt støtte til kjøp av ny Bjørnis, som vi nå har kjøpt inn og som skal ha base på Tynset. Overlevering var planlagt 22. april, men ble utsatt pga. Covid-19.
 - Lars Kvissel (forebyggende avd. MHBR IKS) og Lars Nybo (krimtekn. Politiet Innlandet) har deltatt i å lage en episode i podcasten BrannCat, som ligger på spotify, som omhandler brannetterforskning: <https://podtail.com/no/podcast/branncast/>

Feierseksjon:

- Har gjennomført utvendig feiing i tilnærmet hele perioden med (Covid-19) med smitteverntiltak.
- Har 3 lærlinger som følges opp daglig av veileder og faglig leder. Det kreves mye tilrettelegging og forberedelser i tiden framover. Alle lærlingene skal opp til svenneprøve i løpet av 2021.
- Det jobbes med noen prosjekter som:
 - Feiebiler – Er utarbeidet utkast på hvordan vi skal innrede og merke våre biler i framtida.
 - Nedgravde oljetanker – Har gjennomført møter med Elverum kommune for hvordan vi fremover skal håndtere dette.
 - Evaluering av pipebranner – Er i gang med å utarbeide verktøy for å kunne evaluere alle pipebranner, for å kunne finne årsaken. Deretter kunne foreslå tiltak for å forebygge at dette skjer igjen.

Kompetanse:

- Har vært med på utvikling av nytt grunnkurs-deltid, som er overlevert DSB/NBSK 2. mars.
- MHBR arrangerer pilot på utrykningsleder kurs, som hadde oppstart 15. mars i Tynset med 13 interne deltakere.
- Videreføring av systematisk ledelse internt for alle utrykningsledere i MHBR IKS.
- Er deltaker i arbeidsgruppe i regi DSB/NBSK, som skal ferdigstille nasjonalt kurs for utrykningsleder-deltid.

Covid-19 – tiltak, rutiner, konsekvenser:

- Opprettholde rutiner og prosedyrer.
- Vi har sendt ut forespørsel om prioritet på vaksinasjon av ansatte i brann og redning til alle eierkommune, hvor det er ulik vurdering av dette.
 - Åsnes og Våler er i gang med vaksinasjon av ansatte i brann og redning.
 - Tolga og Tynset har meldt seg positive til å prioritere ansatte i brann og redning, men det er ikke kommet pr. d.d.

Våler brannstasjon:

- Kommunestyrevedtak i Våler desember 2020, hvor det ble utsettelse på ny stasjon til tidligst 2025.
- 2 parallelle prosesser pågår hvor prosjekt ny stasjon fortsetter, og det er:
 - Prosjekt ny stasjon fortsetter med plan 1.
 - Kompenserende tiltak er lovet igangsatt, men er ikke startet pr. d.d.

Informasjon og media:

- Vi har månedlig et tema på hjemmesiden vår, som også deles på Face book.

Sender ut presentasjonen fra brannsjef.

Møtet hevet kl. 11:55

Neste representantskapsmøte avholdes mandag 15. november 2021 kl. 10:00 i Alvdal.



Eldri Svdsal

Representantskapets ordfører



Erik Sletten



Mona Murud

**Kopi til: Representantskapets varamedlemmer
Styrets medlemmer og varamedlemmer
EY AS
Kontrollutvalgene i Sør-Østerdal v/Kristin Moe
Økonomiavd.
Ordfører og rådmann/kommunedirektør i eierkommunene
Avdelingsledere i MHBR**