

Representantskapsprotokoll

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Sted/dato: Representantskapsmøte på Tavernaen i Alvdal mandag 15. november 2021 kl. 10:00

Tilstede: Repr. skapets ordfører: Eldri Svisdal
Representanter: Dag Martin Bakken
Mona Murud
Johnny Hagen
Snorre Lillebo
Kristin Langtjernet
Øyvind Øien
Linda Døsen
Jørn Heiberg
Even Moen
Ketil Øien
Einar Hilmarsen
Ann Kristin L. Sandvik
Merete M. Moen
Nils P. Hagen
Repr.tanter fra Åsnes Marianne Kjellgren
Jon Arne Borg Engø

Vararepresentanter: Elin Østeberg

Brannsjef: Trond Joar Kjenstadbakk
Varabrannsjef: Knut Bjørnseth
Styrets leder: Sven Inge Sunde
Referent: Lena Lundby
Økonomirådgiver: Linda Alette Løkken
Stabssjef: Øystein Aamodt

Forfall: Ida Kristine Teien, Liz Bjørseth, Hans Robert Morønning, May-Liss Sæterdalen og Linda Nathalie Foss

Ikke møtt: Erik Sletten

Eldri Svisdal ønsket alle velkommen til representantskapsmøte.

Saksnr. Sak

15/21	GODKJENNING AV MØTEINNKALLING OG SAKLISTE Vedtak: Innkalling og sakliste av 18. oktober 2021 ble godkjent, og ordføreren erklærte møtet for lovlig satt. Saksopplysninger: Ordføreren refererte til innkalling av 18.10.21, med spørsmål om forsamlingen hadde innvendinger mot innkalling og sakliste.
16/21	VALG AV 2 REPRESENTANTER TIL Å UNDERTEGNE PROTOKOLLEN Forslag: Snorre Lillebo og Merete M. Moen.

	<p>Vedtak: Snorre Lillebo og Merete M. Moen ble valgt til å undertegne protokollen sammen med ordfører.</p>
17/21	<p>ØKONOMI OG INVESTERINGSPLAN 2022-2025</p> <p>Styrets forslag til vedtak: Representantskapet vedtar forslaget til investerings- og økonomiplan 2022-2025 for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS.</p> <p>Saksopplysninger: Økonomiplanen bygger på budsjettet for 2022. På <u>inntektssiden</u> foreligger det en økning som følge av økt tilskudd fra eierne jf. tidligere vedtak i styremøte 18.05.2020 og i representantskapsmøte 09.06.2020. Økningen er i henhold til planen om å komme i balanse etter flere års planlagt bruk av egenkapital. Det er lagt inn ekstra tilskudd i 2022 for å kompensere for økte kostnader til 110 og lokal særavtale på lønn til deltidsansatte uten vaktordning. Tilskuddet i årene fremover blir gjenstand for en prosess med tanke på utviklingen av selskapet. Det er noe reduksjon i variabel inntekt, mens ABA-inntektene øker. Gebyr for feiing og tilsyn øker med pris- og lønnsvekst.</p> <p>Det er lagt inn økte inntekter fra og med 2022 med tanke på at Åsnes blir ny medeier i MHBR IKS. Det er lagt inn i form av tilskudd fra eiere og gebyr for feiing og tilsyn.</p> <p><u>På kostnadssiden</u> foreligger det en betydelig økning i brukerbetalingen til 110-Innlandet i 2022. Økningen reduseres noe fra og med 2023. Særavtalen som regulerer vakttillegg for deltidsansatte på beredskap medfører økte lønnsutgifter. Det blir økte avskrivninger fra og med 2022 når ny lift er på plass. Det foreligger også en økning i ulike kostnader med tanke på at Åsnes innlemmes i 2022. Økning av kostnader utover Åsnes er marginal.</p> <p>Fra og med 2023 er det lagt inn 3% i pris- og lønnsvekst.</p> <p>Låneforpliktelser er lagt inn med opptak av lån jf. investeringsplan, og det er beregnet avdrag og renter.</p> <p>Investeringsplanen viser alle investeringer som skal aktiveres i balansen. Det betyr at de bokføres som en eiendel og avskrives over antatt levetid.</p> <p><u>Beredskap:</u> Høydeberedskap Elverum (lift) anskaffes i 2021/2022. Ny mannskapsbil i 2023 og tankbiler må skiftes ut. Andre investeringer er røykdykkerbil, kjøp bil, vakt bil/ledelse, bytte av ATV og transporthengere, båt, skogbrannutstyr, frigjøringsverktøy, kompressorer, røykvifter, løfteputer og trykktester.</p> <p><u>Feiing:</u> Det foretas utkjøp av leasing bil.</p> <p>Særskilte forhold økonomiplan:</p> <p>Det er to forhold som gjør at MHBR IKS ber om en særskilt økning i vår ramme, og som vil påvirke innbetalinger fra våre eierkommuner ut over den planlagte økningen som er avtalt. For det første gjelder det en ekstraordinær økning for 110 i 2023. For det andre er det fremforhandlet en nasjonal Særavtale som påfører ekstra kostnader for deltidsansatte uten vaktordning. Saken blir ytterligere belyst under.</p> <p><u>Alarmsentralen 110 Innlandet – brukerbetaling:</u></p> <p>Det er gjennomført en oppgradering nasjonalt av et nytt oppdragshåndteringsverktøy for 110-sentralene. I forbindelse med prosjektet er det opprettet et nytt IKS, Nasjonalt Kommunesamarbeid 110-sentralene (NKS 110 IKS). Hensikten er å drifte de teknologiske løsningene for alle 110-sentralene i landet.</p>

Investeringene i nytt verktøy vil påvirke brukerbetalningene til eierkommunene både i 2021 og 2022. For 2021 vil MHBR IKS dekke utgiftene gjennom selskapet, men ber om en ekstra-bevilgning når det gjelder 2022.

Tabellen under viser hva dette utgjør for den enkelte kommune:

Kommune	Innbyggertall	Ekstrakostnad kr 10,50
Elverum		223 566,-
Åsnes		75 884,-
Tynset		58 139,-
Trysil		69 090,-
Alvdal		25 253,-
Rendalen		18 281,-
Stor-Elvdal		24 969,-
Folldal		15 939,-
Engerdal		13 125,-
Tolga		16 412,-
Våler		37 664,-

Oversikten under viser hva de totale ekstrakostnadene utgjør for henholdsvis 2021 og 2022.

2021	Budsjettert kr 65,50 pr. innbygger (x 47 851)	Sum = kr 3 134 241,-
	Faktisk kostnad kr 80,19 pr. innbygger (x47 851)	Sum = kr 3 837 172,-
	Differanse	kr 702 931,-

Merkostnaden over dekker MHBR IKS uten å be om ekstra bevilgning.

2022	Budsjettert kr 65,50 pr. innbygger (x 55 078)	Sum = kr 3 607 609,-
	Faktisk kostnad kr 76,- pr. innbygger (x 55 078)	Sum = kr 4 185 928,-
	Differanse	kr 578 319,-

Under vises forklaring på hvilke utgifter som er årsaken til den økte kostnaden.

Hva	Kostnad (Innlandet 110)	
Investering oppdragshåndteringsverktøy *)	4 795 000,-	Nytt ohv 2021
Teknisk installasjon ohv *)	1 500 000,- (anslått)	Nytt ohv 2021
Egenkapital NKS 110 IKS **)	105 000,-	Opprettelse av IKS
Oppgradering ICCS ***)	1 047 000,-	Utført april 2021
Merforbruk drift 2020	219 907,20	2020
Totalt	Ca. 7 666 907,-	

Kompensasjon for deltidsansatte uten vaktordning:

Ny nasjonal Særavtale for brann og redning i 2021 (SFS 2404) ble fremforhandlet i vårens lønnsoppgjør. Forhandlingene medførte et nytt punkt, som ikke har eksistert tidligere.

Særavtalen gjelder for perioden 01.01.2021 – 31.12.2022.

«3.3 Deltidspersonell i beredskap uten vaktordning.

Deltidspersonell i beredskap uten vaktordning gis en fast årlig godtgjøring, som fastsettes i lokal særavtale.»

Det er ikke gjennomført forhandlinger med de tillitsvalgte i MHBR IKS ennå, men de er berammet høsten 2021, med sluttforhandlinger i desember 2021. Det vil si at selskapet ikke kjenner til hvilken sats eller vilkår som blir fastsatt. En undersøkelse gjort blant flere brann- og redningsvesen i landet viser ulik tilnærming, og tidsestimater for det nye punktet i særavtalen.

MHBR IKS har arbeidet med å samle alle lokale særavtaler i ett dokument i 2021, og den forventes å ligge klar ved årsskiftet 21/22. Det er planlagt at nytt punkt skal innlemmes i denne.

MHBR IKS har gjennom sine forundersøkelser og innledende vurderinger anslått at en slik kompensasjon vil kunne ligge mellom 9 000,- og 12 000,- pr. år pr. ansatt.

På bakgrunn av situasjonen over er det krevende å være eksakt med hensyn til hvor høy den endelige satsen vil være for MHBR IKS. Det som derimot er klart er at dette punktet gjelder svært mange av våre ansatte på deltidsstasjonene (83 ansatte).

Kommuner som i dag dekker vaktordninger gjennom sin brannordning og derigjennom sitt eiertilskudd blir ikke berammet av det nye punktet. Det vil derfor være ulikt hvordan den nye kompensasjonen vil slå ut for den enkelte eierkommune.

MHBR IKS har satt opp en oversikt over hvordan en slik kompensasjonsordning vil kunne slå ut for våre eierkommuner. Her har vi benyttet det vi mener er maksimum nivå for kompensasjonen.

Kommune	Antall ansatte uten vakt	Eksisterende lokal særavtale – kompensasjon(MHBR)	Ny særavtale kr 12 000,- pr. år pr. ansatt
Elverum			
Åsnes			
Tynset	5		60 000,-
Trysil			
Alvdal	12		144 000,-
Rendalen	12		144 000,-
Stor-Elvdal	12		144 000,-
Folldal	16	36 000,-	156 000,-
Engerdal	13	117 000,-	39 000,-
Tolga	10		120 000,-
Våler	8		96 000,-
Antall/kostnad	83	153 000,-	903 000,-

Personellet som i dag går i en vaktordning med kompensasjon vil ikke berøres av det nye punktet i særavtalen. Det gjelder kommunene Elverum, Åsnes, Tynset og Trysil. Når det gjelder kommunene Alvdal, Rendalen, Stor-Elvdal er det i dag kun utrykningsleder som går i vaktordning (4 ansatte på rullerende vakt). I Våler er det 2 på vakt, utrykningsleder og sjåfør (totalt 8 på rullerende vakt).

I Folldal er det ikke vaktordning, men det er fremforhandlet en allerede lokal kompensasjon for de 4 utrykningslederne på kr 9 000,- pr. år.

I Engerdal er det ingen vaktordning, men det er fremforhandlet en allerede lokal kompensasjon på kr 9 000,- pr. deltidsansatt, først og fremst med hensyn til rekruttering.

Utgiftene til de ulike ordningene (vakt/kompensasjoner) er bakt inn i de respektive kommuners eiertilskudd.

MHBR IKS anbefaler at den økte merkostnaden som følge av kompensasjonsordningen dekkes ved økt tilskudd fra de eierkommuner som ordningen vil omfatte.

De enkelte summene fremgår av tabell over, med en total sum på ca. kr 903 000,-.

Som beskrevet over er forhandlingene IKKE gjennomført, slik at det er noe usikkerhet ved endelig nivå for kompensasjonen. Beregnet sum er derfor basert på det vi anser som en

maksimumsgrense.

Oppsummert særskilte forhold:

Tabellen under viser fordeling på den enkelte kommune de tillegg som MHBR IKS har beskrevet over. Det er verdt å merke seg at saken med 110 brukerbetaling er en engangs ekstrakostnad som gjelder for 2022. Kompensasjon for deltid vil bli en fast økning i årene fremover. Tillegget vil mest sannsynlig bli gjenstand for indeksregulering i årene som kommer.

Økningen i tilskudd for eierkommunene i henhold til tabell under er bakt inn i Økonomi- og investeringsplanen 2022-2025 som legges frem for styret.

Kommune	110-kostnader		Ny kompensasjonsordning deltid			Totalt pr kommune
	Innbyggertall	Ekstra 110 kr 10,50	Antall ansatte uten vaktordning	Eksisterende lokal særavtale MHBR - kompensasjon	Ny Særavtale 12 000,- pr. år pr. ansatt	
Elverum	21 292	223 566	0		0	223 566
Åsnes	7 227	75 884	0		0	75 884
Tynset	5 537	58 139	5		60 000	118 139
Trysil	6 580	69 090	0		0	69 090
Alvdal	2 405	25 253	12		144 000	169 253
Rendalen	1 741	18 281	12		144 000	162 281
Stor-Elvdal	2 378	24 969	12		144 000	168 969
Folldal	1 518	15 939	16	36 000,-	156 000	171 939
Engerdal	1 250	13 125	13	117 000,-	39 000	52 125
Tolga	1 563	16 412	10		120 000	136 412
Våler	3 587	37 664	8		96 000	133 664
	55 078	578 322			903 000	
		Ekstra i 2022			Fast tillegg pr år	

Økonomirådgiver ga en utfyllende info om økonomi- og investeringsplan. Brannsjefen informerte om bakgrunnen for ekstrakostnadene fra 110 og ifbm. ny Særavtale for brann. Det er nå fremforhandlet kr 9.000,- pr. år for ansatte uten vaktordning i MHBR IKS med virkning fra 01.01.2022.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

18/21 **DRIFTSRAMME 2022**

Styrets forslag til vedtak: Representantskapet vedtar forslaget til driftsramme for 2022.

Saksopplysninger: Det er for 2022 en rammeøkning jf. vedtak i styremøte fra 18.05.2020 sak 10/20 og i representantskapsmøte 09.06.2020 sak 12/20. Åsnes kommune innlemmes fra og med 2022.

Det er gjort et tillegg for merkostnader som følge av 110 innlandet og særavtale vakttillegg for deltidsansatte uten vaktordning.

Det er gjort en vurdering sammen med revisor angående egenkapital-nivå. Forsvarlig egenkapital må sees opp mot langsiktig drift, risiko, investeringsbehov og likviditeten i selskapet. Egenkapitalprosenten bør ikke komme under 25%. Likviditetsgraden bør ikke komme under verdien 2. Både en egenkapital prosent på 25 og en likviditetsgrad på 2 er minimumskrav. Det vil si at jo nærmere vi er minimumskravene, jo mindre spillerom har vi til uforutsette utgifter og investeringer.

**MIDT-HEDMARK BRANN- OG REDNINGSVESEN IKS
RAMME 2022**

Kommuner	Ramme 2019	Ramme 2020	Ramme 2021	Ramme 2022	Ramme 2022 110	Ramme 2022 Særavtale	Ramme 2022 Totalt	Fordelings- nøkkel
Våler	3 689 458	3 689 458	4 020 970	4 416 722	37 664	96 000	4 550 386	7,64 %
Engerdal	1 778 842	1 778 842	1 915 750	2 104 302	13 125	39 000	2 156 427	3,64 %
Trysil	5 422 018	5 422 018	5 889 353	6 468 995	69 090	0	6 538 085	11,19 %
Elverum	16 109 733	16 109 733	17 483 852	19 204 648	223 566	0	19 428 214	33,22 %
Stor-Elvdal	2 638 088	2 638 088	2 847 310	3 127 548	24 969	144 000	3 296 517	5,41 %
Alvdal	2 398 057	2 398 057	2 615 736	2 873 182	25 253	144 000	3 042 435	4,97 %
Rendalen	2 604 319	2 604 319	2 799 943	3 075 519	18 281	144 000	3 237 800	5,32 %
Folldal	1 695 350	1 695 350	1 868 383	2 052 273	15 939	156 000	2 224 212	3,55 %
Tynset	5 300 762	5 300 762	5 747 251	6 312 907	58 139	60 000	6 431 046	10,92 %
Tolga	1 393 918	1 393 918	1 494 706	1 641 818	16 412	120 000	1 778 230	2,84 %
Åsnes				6 532 586	75 884	0	6 608 470	11,30 %
Sum	43 030 545	43 030 545	46 683 254	57 810 500	578 322	903 000	59 291 822	100,00 %

Økonomirådgiver ga en utfyllende info om driftsramme for 2022.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

19/21 GEBYRREGULATIV 2022

Styrets forslag til vedtak: Representantskapet vedtar forslaget til gebyrregulativ 2022 for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS.

Saksopplysninger: En pris- og lønnsvekst er lagt til grunn for økningen av gebyrene på 3,0 %. Feie-/tilsynsgebyret er justert opp tilsvarende prosent slik at vi skal få et resultat som skal gå i null, som selvkostområdet er lagt opp til. Vi har slått sammen tilsyn og feiing på fritidseiendommer til et og samme gebyr fra 2022.

Brannsjefen ga en kort info om gebyrregulativet for 2022.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

20/21 BRANNSJEFENS PRIORITERINGER FOR 2022

Styrets forslag til vedtak: Representantskapet stiller seg bak de fremlagte prioriteringene for 2022, og ber selskapet innarbeide de i sin Virksomhetsplan.

Saksopplysninger: Virksomhetsplan 2022 bygger på Strategisk Plan MHBR IKS 2020-2024. Normalt har MHBR IKS lagt frem sin Virksomhetsplan for kommende år for representantskapet i november. Selskapet ønsker å kunne justere prosessen med kommende virksomhetsplaner fremover.

Bakgrunnen for forslaget om å endre praksis er først og fremst et ønske om å kvalitetsheve produktet, samt å etablere en mere synkron prosess rundt arbeidet.

Selskapet anbefaler at arbeidet med virksomhetsplanen følger følgende modell:

	2021			2022
	SEPTEMBER	NOVEMBER	DESEMBER	APRIL
Styret	Prioriteter 2022		VP 2022	
Rep.skap		Prioriteter 2022		VP 2022

Virksomhetsplanen for selskapet er selskapets styringsdokument for å omsette den allerede vedtatte strategiske planen. Selskapet vil med ny behandlingsmodell legge opp til at styret og representantskapet er med på å beslutte de prioriteringer som skal legges for kommende år, før virksomhetsplanen endelig utarbeides. På den måten blir det etter vår mening en bedre dialog og diskusjon rundt overordnet styring og retning for selskapet.

Prioritetene ligger fastlagt i Strategisk Plan, og styringen handler om implementeringen og detaljering om når de enkelte målene skal iverksettes og slutføres.

Brannsjefens oversikt over prioritetene som ligger i vår Strategiske Plan, samt hvilke som skal påstartes i 2022 går frem av vedlegg til styresaken.

Av de 15 prioritetene som er satt opp i strategisk plan er det 6 tiltak som er pågående, og som vil være det i hele planperioden.

De 6 er som følger:

Utvikling av UL	Utrykningsledere i MHBR skal føle seg trygge på å stå i situasjonene inntil Overordnet vakt ankommer, samt beherske bruk av Systematisk ledelse og 7-trinnsmodell.
Innsatsledelse Systematisk Ledelse	MHBR skal ha implementert og beherske bruk av Systematisk ledelse ved håndtering av alle hendelser i selskapet. Gjelder både Overordnet vakt (01) og alle Utrykningsledere. Mannskaper skal kjenne til modellen.
Samhandling eierkommuner	Eierkommuner med både politisk og administrativ ledelse skal oppleve en tidsriktig og kvalitativ god informasjon om MHBR både med hensyn til drift og utvikling av selskapet. MHBR skal underbygge en god eierstyring.
Utvikling av kompetanseavdelingen	Ansatte i MHBR skal inneha nødvendig kompetanse i henhold til lovpålagte krav, samt tilfredsstillende nivå på aktuelle fagområder til å kunne håndtere sannsynlige hendelser.
Fokus på brannforebyggende arbeid	Brannforebyggende avdeling skal oppleves som en kvalitativ samarbeidspart opp mot aktuelle målgrupper og kommuner spesielt. MHBR skal kjennetegnes med sømløs samhandling med beredskap.
Håndtering av skogbranner	MHBR skal både kompetansemessig og ressursmessig være ledende på håndtering av skogbrann både i regionen og være med å prege utviklingen nasjonalt.

Følgende 5 prioriteter planlegges med oppstart i 2022:

<p style="text-align: center;">Øvingsanlegg MHBR IKS</p>	<p>Etablere et nytt øvingsanlegg for MHBR som ivaretar fremtidens behov for trening og øving innen både brannrelaterte hendelser og redningsoppdrag.</p> <p>Deler av anlegget bør være mobilt, slik at det kan benyttes på våre deltidstasjoner. Det skal utredes samhandling med andre aktører i nærområdet.</p>
<p style="text-align: center;">Vedlikeholdstrening utrykning (Kode 160)</p>	<p>Krav til både vedlikeholdstrening utrykning og gjennomføring av Kode 160 innarbeidet i selskapet. Det bør utredes muligheten for å utdanne og etablere egen instruktør. Salg av tjenester til andre etater og nabobrannvesen vurderes.</p>
<p style="text-align: center;">Videokonferanse-utstyr Kommunikasjon</p>	<p>MHBR med sin utstrakte geografi må i større grad utnytte teknologi med hensyn til egen øvings/kompetanse-utvikling, samt dialog og kommunikasjon med eierkommuner.</p> <p>Målsetting om effektivisering både mht tid, reiser og ressurser for øvrig.</p>
<p style="text-align: center;">Rekruttering inkl Mangfold</p>	<p>MHBR skal fremstå som en attraktiv arbeidsplass for begge kjønn, og selskapet skal videre tiltrekke seg tilstrekkelig antall søkere ved utlysninger i alle våre kommuner.</p>
<p style="text-align: center;">Utvikling av feiertjenesten</p>	<p>Feiertjenesten i MHBR skal til enhver tid gjenspeile de oppgaver og aktiviteter som gjelder. Tjenesten skal preges av kvalitet, effektivitet, innovative og tjenesteytende overfor våre innbyggere.</p>

Brannsjefen ga en utfyllende info om prioriteringene ifht. virksomhetsplan.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

21/21 OPPRETTELSE AV SÆRSKILT KLAGENEMD

Forslag til vedtak: Representantskapet vedtar sammensetning av særskilt klagenemd MHBR IKS i tråd med valgkomiteens anbefaling.

Saksopplysninger: Representantskapet besluttet på sitt møte i april 2021 at det opprettes en særskilt klagenemd for selskapet, som består av 3 medlemmer blant eierkommunene. Det ble videre vedtatt at det rulleres mellom eierkommunene med samme intervall som for Representantskapet (4 år). Det pekes ut hvilken kommune som innehar leder av nemden. Under vises vedtatt rullering mellom eierkommuner i selskapet:

Klagenemd MHBR IKS				
Eierkommuner	Perioder			
	2021-2023	2024-2027	2027-2030	2030-2033
Åsnes				x Leder
Våler		x		
Elverum	x Leder			
Trysil			x Leder	
Engerdal		x		
Stor-Elvdal	x			x
Rendalen			x	
Alvdal				x
Follidal			x	
Tynset		x Leder		
Tolga	x			

Valgkomite for denne perioden består av Elverum v/Eldri Svisdal, Rendalen v/Linda Døsen og Stor-Elvdal v/Even Moen. På grunn av forsinket innmelding til MHBR IKS på kandidater til klagenemd, ettersendes valgkomiteens innstilling i egen forsendelse.

Innstilling til sammensetning av Særskilt klagenemd for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS for perioden 2021-2023:

Kommune	Navn	Funksjon
Elverum kommune	Trude Seland Nyberg	Leder
Tolga kommune	Kjell Dalløkken	Medlem
Stor-Elvdal kommune	Gry Falck	Medlem

Valgkomiteen stiller seg bak kommunenes innmelding, og har hensyntatt blant annet kjønnsbalanse i gruppen. Litt komplisert å hensynta kompetanse, da innmeldingene fra kommunene ikke har inneholdt beskrivelser med unntak av Elverum kommune som har meldt inn jurist i gruppen.

Således fremstår klagenemden robust sett opp mot sine oppgaver de skal utøve på vegne av eierkommunene.

Anbefaling fremsendes representantskapet for endelig beslutning. Innstilling fra valgkomiteen er enstemmig.

Medlemmer i klagenemden anbefales å godtgjøres på samme nivå som tilsvarende klagenemder i området. SØIR IKS har nettopp etablert en tilsvarende klagenemd, med tilhørende satser. MHBR IKS anbefaler at vi legger oss på samme nivå som den. Det vurderes videre at godtgjøring for å sitte i den særskilte klagenemden blir pr. møte, og ikke godtgjort med en fast sats i tillegg. Årsaken er at mengden klagesaker kan variere stort fra ingen saker til noen få.

Anbefalt godtgjøring blir dermed:

Leder klagenemd MHBR IKS: 1.778 kr/møte

Klagenemds medlem MHBR IKS: 1.245 kr/møte

Godtgjørelsen justeres årlig med iht. pris- og lønnsvekst, og behandles etter samme modell som honorar for styret og representantskap.

Brannsjefen ga en kort utfyllende info om opprettelse av klagenemnd for MHBR IKS.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

22/21 **PROSESS ÅSNES MEDEIERSKAP – STATUS OG VALG AV STYREMEDLEM**

Forslag til vedtak: Representantskapet tar orientering om status til etterretning, og vedtar valgkomiteens forslag til innstilling til styremedlem fra Åsnes kommune.

Saksopplysninger: Ny selskapsavtale basert på nye forhandlinger ble presentert og godkjent av forrige representantskapsmøte i april 2021. Saken ble av selskapet fremsendt til de respektive eierkommuner med forslag til saksfremlegg i eget skriv i juni 2021. Det har fra brannsjef blitt sendt ut påminnelse direkte til kommunedirektører om saken i august, samt en ekstra påminnelse for noen kommuner også etter den tid.

Status på behandling i saken fremgår i tabell under.

Kommune	Behandlet i kommunestyre	Vedtak
Åsnes	Behandlet 25.mai	Godkjent
Våler	Behandlet 4.okt	Godkjent
Elverum	Behandlet 24.aug	Godkjent
Trysil	Behandlet 21.sept	Godkjent
Engerdal	Behandlet 8.sept	Godkjent
Stor-Elvdal	Behandlet 27.okt	Godkjent
Rendalen	Behandles 25.nov	
Alvdal	Behandlet 26.aug	Godkjent
Folldal	Behandlet 10.sep	Godkjent
Tynset	Behandlet 31.aug	Godkjent
Tolga	Behandlet 2.sep	Godkjent

Midt-Hedmark brann og redningsvesen IKS planlegger for nytt medeierskap, og er i rute med hensyn til implementering og planer for opplæring i rutiner for mannskapene i Åsnes.

Som et ledd i nytt medeierskap skal det videre innlemmes medlemmer fra Åsnes i både representantskapet og i styret. Nye medlemmer i representantskapet blir invitert til dette møtet som observatører, for å sikre en god overgang. I henhold til gjeldende selskapsavtale er det valgkomiteen i MHBR som skal gi en anbefaling til representantskapet om sammensetning og medlemmer til styret. Nytt styremedlem fra Åsnes skal gjelde fra 1. januar 2022, så derfor legger valgkomiteen frem sin anbefaling om styremedlem fra Åsnes i dette representantskapsmøte. Valgkomite for denne perioden består av Elverum v/Eldri Svisdal, Rendalen v/Linda Døsen og Stor-Elvdal v/Even Moen. Valgkomiteen gjennomførte sitt møte 29. oktober, så innstillingen ble ettersendt på lik linje med sak 21/21.

Innstilling til styremedlem fra Åsnes kommune for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS for perioden 2021-2023:

Tove Lisbeth Finstad – styremedlem

Håvard Knashaug – varamedlem

Se innslaget til Trond Joar.

Brannsjefen ga en utfyllende info om prosessen som pågår nå mot 01.01.2022.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

Forslag til vedtak: Representantskapet tar saken til orientering.

Saksopplysninger: Brannsjefen orienterte om følgende saker:

- Leveranser og overordnede mål MHBR IKS 3 kvartal 2021.

Beredskap:

- Spesielle hendelser fra de forskjellige eierkommunene ble vist fram som bl.a. husbranner dyreredning, trafikkulykker og skogbranner.
- Personell er det endringer på framover både i Elverum, Folldal, Trysil, Tolga og Folldal.
- Materiell jobbes det med å bli ferdig med bl.a. tankbilen til Engerdal, nye brannhjelmer til Alvdal er kommet og Rendalen står også for tur med hjelmer. Liftene er forventet å komme i første kvartal 2022.
- Etablering av dyreredning jobbes det med og vi har fått tildelt kr 104.000,- i midler fra Statsforvalteren. Presentasjon sammen med Statsforvalteren i Innlandet blir gjennomført 15. november.
- Gjennomført nasjonalt skogbrannkurs 14.-15. juni, som var veldig vellykket både værmessig og kursinnhold.
- Etablering av aspirant deltid med oppstart 11. januar 2022. Det ivaretar en lovpålagt grunnopplæring som gir forutsigbarhet, blir kvalitativt og innovativt for den ansatte.

Forebyggende:

- Parkeringskjellere jobbes det med nå fremover både i Trysil og Tynset.
- Tilsyn §13 objekter i år er B.1.1. Større næringsbygg som er prioritert ut 2021.
- Deltar i brannetterforskning med anmodning fra politiet med 2 ansatte fra MHBR IKS.
- Bekymringsmeldinger har økt og er tidkrevende, men en viktig jobb å engasjere seg i. Resultatene viser at det nytter å bry seg.
- Brannvesenets julekalender rettet mot 4. kl. blir gjennomført i slutten av november. Og så lenge smittesituasjonen tilsier det, så vil det bli gjennomført besøk rundt om på skolene.
- Trygg Hjemme avtalen med gjeldende intervaller på 4 år. Dette ble innført i 2015 og utløp 31.12.2020. Den ble revidert og sendt ut igjen på nytt til våre eierkommuner i april 2021. Mangler tilbakemelding fra 5 eierkommune som fremdeles ikke har signert avtalen.

Feierseksjon:

- Det gjenstår fremdeles noe feiing i 2021. Tilsyn er det startet opp igjen med på bolighus.
- Fritidseiendommer har vi oppnådd våre mål i 2021 med å gjennomføre ca. 1500 tilsyn.
- Vi lyste ut 2 lærlingstillinger, men har kun fått ansatt en i Elverum. Trysil må lyses ut på nytt våren 2022.

Omorganisering 2021:

- Har gjennomgått en omorganisering i 2021 på beredskap hvor det er sett på ledelsesstruktur, kompetanseavd. som er prosjekt ut 2021, hatt ulike modeller for rollen som stasjonsansvarlig, utvikling og forbedring av samhandling mellom forebyggende/beredskap. Omorganiseringen trer i kraft for fullt fra 01.01.2022.

Status Våler brannstasjon:

- Prosjekt med ny brannstasjon og fremdrift ligger hos Plan1 for kostnadsvurdering.
- Dagens stasjon har avvik fra tidligere, og det er fortsatt ikke i orden.
- Nye avvik på grunn av brann og restaurering pågår på dagens stasjon.
- Alternativ lokasjon for feieren er etablert.
- Midlertidig brakkerigg for møterom, dusj og garderobe er etablert, men ikke tatt i bruk pr. d.d.

Status Trysil brannstasjon:

- Pågående prosjekt pga. ambulansetjenesten har behov for nye lokaler.
- Dialog mellom Trysil kommune og MHBR IKS vedr. utvikling av dagens stasjon.

Status Elverum beredskapssenter:

- Forprosjektet er godkjent av Elverum kommune.
- Vi må ha på plass ren/uren som.
- Ambulansen har behov for utbygging.
- Har gjennomført oppstartsmøte mellom kommunen, EKI, MHBR, Ambulansetjenesten og arkitekt.

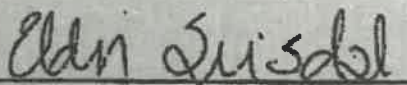
Diverse:

- Særavtaler arbeides det med å etablere/samle alt av det vi har i dag i en Lokal Særavtale.
- Landax er det Innført personlig pålogging for alle ansatte. Hatt en kraftsamling om å utvikler ny utgave av vårt internkontrollsystem.
- Ny forskrift «Dimensjonering av brann og redning» er vedtatt og trer i kraft fra 1. mars 2022. Den stiller krav om to tunge analyser som Forebyggende- og Beredskapsanalyse.

Møtet ble avsluttet med spørsmål og diskusjon før styreleder ga en kort info om styrets målsetning ifht. økonomien.

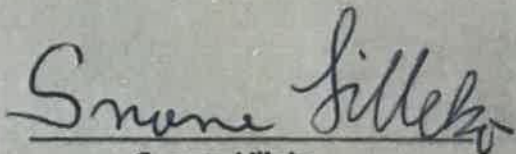
Møtet hevet kl. 12:25

Neste representantskapsmøte avholdes mandag 25. april 2022 kl. 10:00 i Stor-Elvdal.

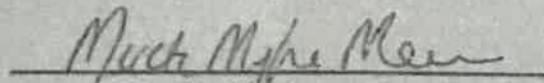


Eldri Svisdal

Representantskapets ordfører



Snorre Lillebo



Merete M. Moen

Kopi til: Representantskapets varamedlemmer
Styrets medlemmer og varamedlemmer
EY AS
Kontrollutvalgene i Sør-Østerdal v/Kristin Moe
Økonomiavd.
Ordfører og rådmann/kommunedirektør i eierkommunene
Avdelingsledere i MHBR