

Representantskapsprotokoll

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Sted/dato: Representantskapsmøte Stor-Elvdal Hotell, mandag 25. april 2022
kl. 10:00

Tilstede: Repr. skapets ordfører: Eldri Svisdal
Representanter: Dag Martin Bakken
Ida Kristine Teien
Johnny Hagen
Snorre Lillebo
Linda Nathalie Foss
Kristin Langtjernet
Linda Døsen Stubsveen
Jørn Heiberg
Einar Hilmarsen
Ann Kristin L. Sandvik
Hans Robert Morønning
Marianne Kjellgren

Vararepresentanter: Øyvind Lien
Elin Østeberg
Jon Arne Borg Engø

Brannsjef: Trond Joar Kjenstadbakk
Styrets leder: Sven Inge Sunde
Referent: Lena Lundby
Økonomirådgiver: Linda Alette Løkken

Forfall: Mona Murud , Øyvind Øien, Even Moen, Ketil Øien, Erik Sletten, Liz Bjørseth, Merete M. Moen, Nils P. Hagen, May-Liss Sæterdalen, Rune Sørлие

Ikke møtt:

Eldri Svisdal ønsket alle velkommen til representantskapsmøte.

Saksnr. Sak

01/22	GODKJENNING AV MØTEINNKALLING OG SAKLISTE Vedtak: Innkalling og sakliste av 28. mars 2022 ble godkjent, og ordføreren erklærte møtet for lovlig satt. Saksopplysninger: Ordføreren refererte til innkalling av 28.03.22, med spørsmål om forsamlingen hadde innvendinger mot innkalling og sakliste.
02/22	VALG AV 2 REPRESENTANTER TIL Å UNDERTEGNE PROTOKOLLEN Forslag: Dag Martin Bakken og Linda Nathalie Foss. Vedtak: Dag Martin Bakken og Linda Nathalie Foss ble valgt til å undertegne protokollen sammen med ordfører.

Styrets forslag til vedtak: Representantskapet tar det fremlagte årsregnskapet for 2021 til etterretning.

Saksopplysninger: Årets resultat for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS viste et underskudd på kr 1 531 881,- mot budsjettert underskudd på kr 5 286 270,-. Av dette er det et overskudd på kr 1 328 007,- på avdeling for feiing, og et underskudd på drift på kr 2 859 888,-.

Resultatene pr. avdeling:

Netto pr. avdeling	År 2021		
	Regnskap	Budsjett	Avvik
Administrasjon	-2 009 551	-1 268 405	-741 146
Beredskap	4 937 168	5 106 004	-168 836
Forebyggende	-672 405	611 545	-1 283 950
Kompetanse	604 676	837 126	-232 450
Netto sum drift	2 859 888	5 286 270	-2 426 382
Feiing	-1 328 007	-619 000	-709 007
Netto sum	1 531 881	4 667 270	-3 135 389

*minustegn er lik overskudd

Sum drift viser et underskudd og et underforbruk i forhold til budsjett.

Det har vært en økning på inntekter ved ABA og variable inntekter. Vi har også mottatt tilskudd til skogbrannutstyr for en eierkommunene, som er benyttet til innkjøp av utstyr til kommunen. Gjensidigestiftelsen har bidratt med midler til hverdagsløftet som er et prosjekt sammen med brannløftet som har foregått over tre år. Prosjektene er nå avsluttet og går i null.

I forbindelse med interne søkere og tilsetninger ble ett årsverk i beredskap (dagstilling) ledig fra og med 1. juni. Dette årsverket har bevisst stått vakant i påvente av omorganiseringen, samt at vi avventer endelige avklaringer med DSB. 50 % av årsverket ble overført fra beredskap til forebyggende, og ble tilsatt 1. september.

Årets lønnsoppgjør ble høyere enn budsjettert, mens pensjonskostnadene ble lavere. Det har også vært en økning av sykmeldinger. Det har også vært en bevisst styring og mindre aktivitet i selskapet. Sum lønn ligger dermed godt under budsjett.

Vi fikk økte kostnader fra 110-innlandet som tidligere signalisert. Det kom nye bestemmelser på merking av vinterdekk for store kjøretøy. Dette ble en ekstrakostnad som ikke var budsjettert. På andre driftskostnader har det vært noe økning, bl.a. på forsikring og mindre kostnader på blant annet kurs. Oppsummert har vi brukt litt mindre enn budsjettert.

Selvkostområdet feiing viser regnskapet et overskudd og et underforbruk i forhold til budsjett.

Inntekter ved feiing og tilsyn av fritidsboliger havnet rett under budsjett.

På lønn har det deler av året vært en midlertidig ansatt. 60 % av lønnskostnadene er refundert fra NAV. Det har vært et høyere lønnsoppgjør enn budsjettert, mens pensjonskostnadene har vært lavere. I tillegg har det vært en langtidssykmelding. Sum lønn ligger dermed rett under budsjett. På andre driftskostnader har man brukt mindre enn budsjettert. Spesielt på kurs der det har vært mindre kursaktivitet pga. Corona-situasjonen. Et systemverktøy fra Norkart som det var budsjettert for har også blitt forsinket. Det kommer nå i 2022.

Årets overskudd gjør at vi øker selvkostfondet. Det pågår et arbeid med å utvikle feiervesenet som

gjør at selvkostfondet blir redusert i 2022.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelsen 2021

Reguleringskostnaden for 2021 ble bestemt at den skulle dekkes av premiefondet etter samtaler med aktuar i Storebrand og daglig leder i Elverum kommunale pensjonskasse. Dette ble gjort og vil fremover vurderes med den hensikt å få en pensjonskostnad som ikke svinger så mye. Pensjonsforpliktelsen og totale pensjonskostnader ble lavere enn forventet og budsjettert i 2021. Vi ser på dette som positivt og at vi nå har kommet et stykke på vei for å få en mer forutsigbar pensjonsforpliktelse i selskapet.

Pensjonsforpliktelsen fikk en økning på kr 574 000,-.

EK-prosent og likviditet

En forsvarlig egenkapital skal dekke løpende drift, selskapets risiko- og investeringsbehov som selskapet til enhver tid har. En forsvarlig egenkapital må også sees sammen med selskapets likviditet.

EK-prosenten burde ikke komme under 25 % jf. råd fra revisor.

Likviditet betyr betalingsevne og sier noe om evnen til å betale løpende utgifter. Etter den generelle vurderingsregelen bør likviditetsgrad 1 ikke komme under 2.

Pr. 31.12.2021 er vår EK-prosent 34 % og likviditetsgraden er 2,9.

Vi ser at både EK-prosenten og likviditeten har blitt lavere de siste årene. Dette har vært en planlagt reduksjon. Nå har vi kommet til et punkt der vi må få en balanse og ikke redusere. I 2022 blir det opptak av lån til lift og dette vil redusere EK-prosenten ytterligere.

BALANSE	2021	2020	2019
Egenkapital 01.01.	22 669 748	28 130 928	30 502 971
Driftsresultat	-1 531 881	-5 461 179	-2 372 043
SUM EGENKAPITAL	21 137 867	22 669 749	28 130 928
Gjeld 01.01	41 370 991	38 507 282	39 138 864
Opptak gjeld	0	0	0
Avdrag	-320 000	-320 000	-320 000
Endring pensjonsforpliktelse	574 000	1 049 000	575 000
Endring kortsiktig gjeld	-661 350	2 134 709	-886 582
SUM GJELD	40 963 641	41 370 991	38 507 282
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	62 101 508	64 040 740	66 638 210
EK-%	34 %	35 %	42 %

Omløpsmidler pr 31.12.2021

42 629 543

Kortsiktig gjeld pr 31.12.2021

13 985 641

LIKVIDITETSGRAD 1 (>2)	2,9	3,0	3,6
----------------------------------	------------	------------	------------

Økonomirådgiver ga en utfyllende info om årsregnskapet. Brannsjefen informerte om selvkostfondet og planen for bruk av dette, og årsaken til at det har økt i 2021.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

04/22	<p>ÅRSRAPPORT 2021</p> <p>Styrets forslag til vedtak: Representantskapet tar den fremlagte årsrapporten for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS til etterretning.</p> <p>Saksopplysninger: MHBR IKS har levert etter målene i virksomhetsplanen og de lovpålagte oppgavene vi er satt til å forvalte. 2021 har vært et nok et år der Corona-situasjonen i landet også har preget MHBR. Tiltak for å ivareta beredskapen har hatt høyeste prioritet og smitteverntiltak har hatt stort fokus. Til tross for smittesituasjonen har selskapet gjennomført en rekke utviklingstiltak som vil sikre både en kvalitativ økning av vår tjenesteproduksjon, samt mer effektiv drift.</p> <p>Årsrapporten for 2021 fremstår med ny mal, som henger sammen med øvrige styringsdokumenter som Strategisk Plan og Virksomhetsplan.</p> <p><i>Brannsjefen ga en utfyllende info om årsrapporten, bl.a. om brannsjefens vurderinger som Landax, systematisk ledelse, omorganisering i selskapet på beredskap/kompetanse, øvingsplaner, prosjekt parkeringskjellere, ny forskrift Brann- og redningsvesen gjeldende fra 1. mars 2022.</i></p> <p>Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.</p>
05/22	<p>VIRKSOMHETSPLAN 2022</p> <p>Styrets forslag til vedtak: Representantskapet tar Virksomhetsplan 2022 til etterretning.</p> <p>Saksopplysninger: Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har omstrukturert og utviklet en ny virksomhetsplan for selskapet. Den nye virksomhetsplanen bygger på Strategisk plan som ble godkjent 1. halvår 2020. Det skal nå være etablert en sammenheng mellom selskapets styrende dokumenter som gjør det enklere å følge opp måloppnåelse og de prioriteter som fastsettes. Det har vært et krevende arbeid, men alle avdelinger/seksjoner har jobbet målrettet i prosessen. I og med at virksomhetsplanen nå foreligger etter en ny struktur, vil det bli fokusert på oppfølging og styring etter det nye systemet i 2022. Selskapet har stor tro på at den fremlagte virksomhetsplanen skal fungere som et godt styringsverktøy i 2022.</p> <p>Vedlegget til virksomhetsplanen er et Excel-dokument med tiltak opp mot våre hovedmål. Dette vedlegget legges ikke ved denne saken. Den er imidlertid lik vedlegget til årsrapporten, hvor vi rapporterer på status. Selskapet har ikke sett det formålstjenlig å legge ved dette dokumentet både til virksomhetsplanen og årsrapporten.</p> <p><i>Brannsjefen ga en utfyllende info om virksomhetsplan for 2022. Det sto 2021 i saksopplysningene som dessverre ble feil og som skal være 2022. Prioriteter for 2022 ble vist fram, øvingsanlegg, vedlikeholdstrening utrykning kode 160, videokonferanse-utstyr, rekruttering inkl. mangfold og utvikling av feiervesenet.</i></p> <p><i>Spørsmål om det er endring av førerkort klasse C på videregående skole ifht. kode 160? Spørsmål om samarbeidet med sivilforsvaret, som ble påbegynt vinter/vår 2020 i Engerdal, skal gjenopptas? Det ble også stilt spørsmål om skogbrannreserven er klare med utstyr m.m. før sesongen i år, og info til dem blir sendt ut i mai hvert år iht. navn-/adresselister. Øving blir gjennomført 2. hvert år for alle som er med.</i></p> <p><i>Diskusjon rundt el-biler, parkeringskjellere og skogbrannreserven.</i></p>

	<p>Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.</p>																											
06/22	<p>FASTSETTELSE AV GODTGJØRELSE TIL REPRESENTANTSKAP OG STYRE</p> <p>Forslag til vedtak: Godtgjørelse til representantskap og styre fastsettes etter forslaget i vedlegget til saken.</p> <p>Saksopplysninger: Forslaget til godtgjørelse ligger på samme nivå som sammenlignbare interkommunale selskap i regionen og er justert med pris- og lønnsvekst tilsvarende 2,5%.</p> <p><i>Brannsjefen ga en kort info om saken.</i></p> <p>Vedtak: Forslag på godtgjørelse til representantskap/styre og klagenemnd gjeldende fra 01.05.2022 fastsettes slik:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Honorar</th> <th>Møtegodtgjørelse pr. møte</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Styreleder</td> <td>kr 52 035,-</td> <td>kr 1 771,-</td> </tr> <tr> <td>Øvrige styremedlemmer</td> <td>kr 25 465,-</td> <td>kr 1 771,-</td> </tr> <tr> <td>Varamedlemmer</td> <td></td> <td>kr 2 772,-</td> </tr> <tr> <td>Leder i representantskapet</td> <td>kr 25 465,-</td> <td>kr 1 054,-</td> </tr> <tr> <td>Øvrige medlemmer</td> <td>kr 4 375,-</td> <td>kr 1 054,-</td> </tr> <tr> <td>Varamedlemmer</td> <td></td> <td>kr 1 386,-</td> </tr> <tr> <td>Leder klagenemnd</td> <td>kr 0,-</td> <td>kr 1823,-</td> </tr> <tr> <td>Medlem klagenemnd</td> <td>kr 0,-</td> <td>kr 1276,-</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - Ved fravær fra styremøte mer enn 2 ganger pr. år, trekkes det kr 2 772,- pr. møte fra fast godtgjørelse. - Ved fravær fra representantskapsmøte mer enn 1 gang pr. år, trekkes det kr 1386,- fra fast godtgjørelse. <p>Tapt arbeidsfortjeneste:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Udokumentert arbeidsfortjeneste dekkes med kr 217,- pr. time. Ved dokumentert inntil kr 360,- pr. time. - Kjøregodtgjørelse dekkes etter statens regulativ. Ved bruk av offentlige transportmidler, dekkes etter kvittering. 		Honorar	Møtegodtgjørelse pr. møte	Styreleder	kr 52 035,-	kr 1 771,-	Øvrige styremedlemmer	kr 25 465,-	kr 1 771,-	Varamedlemmer		kr 2 772,-	Leder i representantskapet	kr 25 465,-	kr 1 054,-	Øvrige medlemmer	kr 4 375,-	kr 1 054,-	Varamedlemmer		kr 1 386,-	Leder klagenemnd	kr 0,-	kr 1823,-	Medlem klagenemnd	kr 0,-	kr 1276,-
	Honorar	Møtegodtgjørelse pr. møte																										
Styreleder	kr 52 035,-	kr 1 771,-																										
Øvrige styremedlemmer	kr 25 465,-	kr 1 771,-																										
Varamedlemmer		kr 2 772,-																										
Leder i representantskapet	kr 25 465,-	kr 1 054,-																										
Øvrige medlemmer	kr 4 375,-	kr 1 054,-																										
Varamedlemmer		kr 1 386,-																										
Leder klagenemnd	kr 0,-	kr 1823,-																										
Medlem klagenemnd	kr 0,-	kr 1276,-																										
07/22	<p>ORIENTERING FRA VIRKSOMHETEN</p> <p>Forslag til vedtak: Representantskapet tar saken til orientering.</p> <p>Saksopplysninger: Brannsjefen orienterte om følgende saker:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gjennomgang av interkommunale samarbeid med mål om kostnadseffektiv drift 																											

Beredskap:

- Spesielle hendelser har det ikke vært så mange av så langt i 2022, men noen har hatt stort skadepotensiale.
- Har etablert dyreredning som tjenesteområde hvor vi har søkt om midler og fått tildelt fra Statsforvalter Innlandet, som er øremerket fjellandbrukssatsningen, for innkjøp av utstyr til denne type tjeneste. Tynset har fått utstyr og opplæring foreløpig, Rendalen og Follidal står for tur og få det tilsvarende.
- Personell:
 - o Brannmester er nytilsatt i Elverum med oppstart 1. september.
 - o Brannkonstabel i turnus i Elverum er ledig og ny er tilsatt med oppstart 9. mai.
 - o Lyst ut 3 stillinger som brannkonstabel deltid i Stor-Elvdal (7 søkere), Rendalen (2 søkere) og Tolga (0 søkere).
 - o Ny struktur for stasjonsansvarlige etter omorganisering f.o.m 1. mars.

Brannforebyggende:

- Gjennomført brannvesenets julekalender de 2 siste ukene før 1. desember i 2021, hvor alle 4 klassene fikk besøk, ca. 500 stk.
- Samarbeidsmøte med byggesaksavdelingene i Nord-Østerdal og brannforebyggende avd. en 17. november i 2021 i Tynset.
- MHBR IKS har deltatt på utdannings-/studiedag med stand ved Trysil videregående skole for å veilede i forhold til yrkesvalg.
- MHBR IKS har kjøpt inn en ny maskot med Bjørnis, takket være støtte fra næringslivet og MHBR IKS. Maskoten blir stasjonert i Tynset for bruk i den nordre delen av ansvarsområdet, og ble tatt godt imot den 21. april.
- Avd. legger opp våren som før pandemien med 6 kl. undervisning, Bjørnis besøker alle brannstasjoner i våre kommune og ber siste barnehagebarn på besøk til brannstasjon i sin kommune.
- Har vært mye bekymringsmeldinger nå i høst, som har kommet inn via www.branntips.no Sakene har blitt håndtert umiddelbart og bidratt til at mange har fått hjelp til å få en bedre livssituasjon igjen. Det hjelper å bry seg!
- Informasjon og motivasjonsarbeid om brannforebygging har økt fra høsten av, og vi har besøkt både offentlige og private næringsvirksomheter, samt lag og foreninger.
- Vi har en høyskolestudent som skriver bacheloroppgave om temaet risikoutsatte grupper – en brannutfordring. Hun er ansatt i et engasjement i 50 % stilling i ca. 3 mnd.
- Vi har også hatt en andre års høyskolestudent ved Beredskap og krisehåndtering utplassert i 3 uker hos oss. Hun har vært innom alle våre 3 avdelinger.
- Lyst ut en 100 % stiling på brannforebyggende avd. hvor det var 16 søkere ved søknadsfristens utløp 30.03.2022. Prosessen med å kalle inn til intervju begynner nå.

Feierseksjon:

- Fokus på tilsyn i denne perioden.
- Vi har ansatt en ny feierlærling i 50 % stilling i Åsnes som har fått lærlingkontrakt i brannforebyggerfaget i 2 år.
- Har lyst ut to stillinger, feiersvenn (2 søkere) og koordinator (7 søkere).
- Vi gikk over til ny versjon av fagsystemet vårt, som nå heter Komtek Brannforebygging, den 21. februar. Fagsystemet er implementert og opplæring gis til alle ansatte. Fagsystemet vil være et stort løft for feierseksjon i tiden fremover og et godt arbeidsverktøy.

Våler brannstasjon:

- Prosjekt ny stasjon er restartet, noe som gjelder flere prosjekter i Våler. Konsekvens for MHBR IKS er at det blir en utsettelse av prosessen med ny brannstasjon.
- Dagens stasjon har midlertidig løsning med brakkerigg som fungerer bra.

Tynset brannstasjon:

- Midler er avsatt og tegninger er levert på oppgradering på garderober mann/kvinner og feierkontor.

Trysil brannstasjon:

- Ambulansetjenesten har behov for nye lokaler og stasjonen skal nå utvides, som da vil frigjøre noen rom som MHBR kan ta i bruk. Dialog mellom Trysil kommune og MHBR IKS vedr. utvikling av dagens stasjon.

Elverum beredskapssenter:

- Forprosjektet er godkjent i Elverum kommune.
- Ren/uren sone som skal på plass.
- Utbygging for ambulansen skal også på plass.
- Gjennomført oppstartsmøte med kommunene, EKI, MHBR IKS, Ambulansetjeneste og arkitekt.
- Tegninger for løsning foreligger og nå avventes videre prosjektering og politisk behandling.

Annet:

- Signering av samarbeidsavtale med Skogbrannberedskap Innlandet mellom Statsforvalter, skognæringen, og brann & redning ble gjort 29. mars på Hamar. MHBR har ledet arbeidet.
- Åsnes medeierskap fra 1.1.22 har vi inntrykk av har hatt en sømløs overgang. Godt fornøyd med prosessen.
- 110 sentralene – NKS 110 IKS
(«Nasjonalt kommunesamarbeid for 110-sentralene IKS») Kr 10,50 pr. innbygger ble meldt inn som ekstra kostnad for 2022, i uke 16 kom fakturaen og det endte opp med en økning på kr 25,- pr. innbygger for 2022. Dette utgjør en merkostnad ekstra på kr 799' for kommunene i MHBR IKS. Dette er en utfordring for både kommunene/brannvesenet.
- Totalberedskapskommisjonen er opprettet, men dessverre er ingen fra brann og redning med i kommisjonen pr. d.d.
- Ifbm. gjennomgang av interkommunale samarbeid med mål om kostnadseffektiv drift har MHBR IKS mottatt en protokoll med mandat fra SØIPR. Dette må forankres i alle eierkommune før det kan gjøres noe med.

Møtet hevet kl. 12:15

Neste representantskapsmøte avholdes mandag 14. november 2022 kl. 10:00 i Folldal.

Eldri Svisdal

Representantskapets ordfører

Dag Martin Bakken

Linda Nathalie Foss

Kopi til: Representantskapets varamedlemmer
Styrets medlemmer og varamedlemmer
EY AS
Kontrollutvalgene i Sør-Østerdal v/Kristin Moe
Økonomiavd.

Ordfører og rådmann/kommunedirektør i eierkommunene
Avdelingsledere i MHBR