

# Styreprotokoll Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Sted/dato: Beredskapssenteret i Åsnes, mandag 14. mars 2022 kl. 10:00

Tilstede:     **Styreleder**     Sven Inge Sunde  
                  **Nestleder**     Jorunn Graff Bjørnersen (på Teams)  
                  **Styremedlem**   Helen Margrethe Schjelderup  
                                  Arne Hagestrø  
                                  Lage Trangsrud  
                                  Tone Hagen  
                                  Tommy Kristoffersen  
                                  Eva Nyhus  
                                  Bjørn Thomas Berget (på Teams)  
                                  Tove Lisbeth Finstad  
                                  Anders Øverby  
                                  Terje Haugland

Vararepr.

**Brannsjef**       Trond Joar Kjenstadbakk  
**Stabssjef**       Øystein Aamodt  
**Økonomirådg.**   Linda Alette Løkken  
**Referent:**      Lena Lundby  
**Revisor:**       Rune J. Baukhol (på Teams)

**Forfall:**         John Olav Sundli

Styreleder Sven Inge Sunde ønsket alle velkommen til styremøte.

Saksnr.   Sak

01/22	<b>GODKJENNING AV MØTEINNKALLING, SAKLISTE OG REFERAT FRA FORRIGE MØTE</b>  <b>Forslag til vedtak: Innkalling, sakliste av 7. mars 2022 og referat fra forrige møte ble godkjent, og styreleder erklærte møtet for lovlig satt.</b>  Saksopplysninger: Møteleder refererte til innkalling av 7. mars 2022, med spørsmål om styret hadde innvendinger mot innkalling og sakliste.  <b>Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.</b>
02/22	<b>ÅRSREGNSKAP FOR 2021</b>  <b>Forslag til vedtak: Styret tar det fremlagte årsregnskapet for 2021 til etterretning.</b>  Saksopplysninger: Årets resultat for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS viste et underskudd på kr 1 531 881,- mot budsjettet underskudd på kr 5 286 270,-. Av dette er det et overskudd på kr 1 328 007,- på avdeling for feiing, og et underskudd på drift på kr 2 859 888,-.

## Resultatene pr. avdeling:

Netto pr. avdeling	År 2021		
	Regnskap	Budsjett	Avvik
Administrasjon	-2 009 551	-1 268 405	-741 146
Beredskap	4 937 168	5 106 004	-168 836
Forebyggende	-672 405	611 545	-1 283 950
Kompetanse	604 676	837 126	-232 450
<b>Netto sum drift</b>	<b>2 859 888</b>	<b>5 286 270</b>	<b>-2 426 382</b>
Feiing	-1 328 007	-619 000	-709 007
<b>Netto sum</b>	<b>1 531 881</b>	<b>4 667 270</b>	<b>-3 135 389</b>

\*minustegn er lik overskudd

Sum drift viser et underskudd og et underforbruk i forhold til budsjett.

Det har vært en økning på inntekter ved ABA og variable inntekter. Vi har også mottatt tilskudd til skogbrannutstyr for en eierkommunene, som er benyttet til innkjøp av utstyr til kommunen. Gjensidigestiftelsen har bidratt med midler til hverdagsløftet som er et prosjekt sammen med brannløftet som har foregått over tre år. Prosjektene er nå avsluttet og går i null.

I forbindelse med interne søkere og tilsetninger ble ett årsverk i beredskap (dagstilling) ledig fra og med 1. juni. Dette årsverket har bevisst stått vakant i påvente av omorganiseringen, samt at vi avventer endelige avklaringer med DSB. 50 % av årsverket ble overført fra beredskap til forebyggende, og ble tilsatt 1. september.

Årets lønnsoppgjør ble høyere enn budsjettet, mens pensjonskostnadene ble lavere. Det har også vært en økning av sykmeldinger. Det har også vært en bevisst styring og mindre aktivitet i selskapet. Sum lønn ligger dermed godt under budsjett.

Vi fikk økte kostnader fra 110-innlandet som tidligere signalisert. Det kom nye bestemmelser på merking av vinterdekk for store kjøretøy. Dette ble en ekstrakostnad som ikke var budsjettet. På andre driftskostnader har det vært noe økning, bl.a. på forsikring og mindre kostnader på blant annet kurs. Oppsummert har vi brukt litt mindre enn budsjettet.

Selvkostområdet feiing viser regnskapet et overskudd og et underforbruk i forhold til budsjett. Inntekter ved feiing og tilsyn av fritidsboliger havnet rett under budsjett.

På lønn har det deler av året vært en midlertidig ansatt. 60 % av lønnskostnadene er refundert fra NAV. Det har vært et høyere lønnsoppgjør enn budsjettet, mens pensjonskostnadene har vært lavere. I tillegg har det vært en langtidssykmelding. Sum lønn ligger dermed rett under budsjett. På andre driftskostnader har man brukt mindre enn budsjettet. Spesielt på kurs der det har vært mindre kursaktivitet pga Corona-situasjonen. Et systemverktøy fra Norkart som det var budsjettet for har også blitt forsinket. Det kommer nå i 2022.

Årets overskudd gjør at vi øker selvkostfondet. Det pågår et arbeid med å utvikle feiervesenet som gjør at selvkostfondet blir redusert i 2022.

### Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelsen 2021

Reguleringskostnaden for 2021 ble bestemt at den skulle dekkes av premiefondet etter samtaler med aktuar i Storebrand og daglig leder i Elverum kommunale pensjonskasse. Dette ble gjort og vil fremover vurderes med den hensikt å få en pensjonskostnad som ikke svinger så mye.

Pensjonsforpliktelsen og totale pensjonskostnader ble lavere enn forventet og budsjettet i 2021. Vi ser på dette som positivt og at vi nå har kommet et stykke på vei for å få en mer forutsigbar pensjonsforpliktelse i selskapet.

Pensjonsforpliktelsen fikk en økning på kr 574 000,-.

#### EK-prosent og likviditet

En forsvarlig egenkapital skal dekke løpende drift, selskapets risiko- og investeringsbehov som selskapet til enhver tid har. En forsvarlig egenkapital må også sees sammen med selskapets likviditet. EK-prosenten burde ikke komme under 25 % jf. råd fra revisor.

Likviditet betyr betalingsevne og sier noe om evnen til å betale løpende utgifter. Etter den generelle vurderingsregelen bør likviditetsgrad 1 ikke komme under 2.

Pr. 31.12.2021 er vår EK-prosent 34 % og likviditetsgraden er 2,9.

Vi ser at både EK-prosenten og likviditeten har blitt lavere de siste årene. Dette har vært en planlagt reduksjon. Nå har vi kommet til et punkt der vi må få en balanse og ikke redusere. I 2022 blir det opptakt av lån til lift og dette vil redusere EK-prosenten ytterligere.

<b>BALANSE</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Egenkapital 01.01.	22 669 748	28 130 928	30 502 971
Driftsresultat	-1 531 881	-5 461 179	-2 372 043
<b>SUM EGENKAPITAL</b>	<b>21 137 867</b>	<b>22 669 749</b>	<b>28 130 928</b>
Gjeld 01.01	41 370 991	38 507 282	39 138 864
Opptak gjeld	0	0	0
Avdrag	-320 000	-320 000	-320 000
Endring pensjonsforpliktelse	574 000	1 049 000	575 000
Endring kortsiktig gjeld	-661 350	2 134 709	-886 582
<b>SUM GJELD</b>	<b>40 963 641</b>	<b>41 370 991</b>	<b>38 507 282</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>62 101 508</b>	<b>64 040 740</b>	<b>66 638 210</b>
<b>EK-%</b>	<b>34 %</b>	<b>35 %</b>	<b>42 %</b>

Omløpsmidler pr 31.12.2021

42 629 543

Kortsiktig gjeld pr 31.12.2021

13 985 641

<b>LIKVIDITETSGRAD 1 (&gt;2)</b>	<b>2,9</b>	<b>3,0</b>	<b>3,6</b>
----------------------------------	------------	------------	------------

Økonomirådgiver gikk igjennom årsregnskapet for 2021, som viser et bedre resultat enn budsjettert. Brannsjefen poengterte at målet for selskapet er og styres mot et null budsjett, men det er noen faktorer som bl.a. pensjonsforpliktelsen, som påvirker resultatet som da kan bli bedre enn budsjettert.

**Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.**

03/22 **ÅRSRAPPORT FOR 2021**

**Forslag til vedtak: Styret tar den fremlagte årsrapporten for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS til etterretning.**

Saksopplysninger: MHBR IKS har levert etter målene i virksomhetsplanen og de lovpålagte oppgavene vi er satt til å forvalte.

2021 har vært et nok et år der Corona-situasjonen i landet også har preget MHBR. Tiltak for å ivareta beredskapen har hatt høyeste prioritet og smitteverntiltak har hatt stort fokus.

Til tross for smittesituasjonen har selskapet gjennomført en rekke utviklingstiltak som vil sikre både

	<p>en kvalitativ økning av vår tjenesteproduksjon, samt mer effektiv drift.</p> <p>Årsrapporten for 2021 fremstår med ny mal, som henger sammen med øvrige styringsdokumenter som Strategisk Plan og Virksomhetsplan.</p> <p><i>Brannsjefen ga en utfyllende informasjon om årsrapporten for 2021 og det ble lagt fram vurderinger som bl.a. Landax, øvelser, effektiv styring og ledelse, øvingsplaner og prosjekt parkeringskjellere. Diskusjon om representantskapet/brannsjef skal sende ut årsrapporten slik at den kommer som orientering i eierkommunene's kommunestyremøter.</i></p> <p><b>Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.</b></p>
04/22	<p><b>ÅRLIG MØTE MED REVISOR</b></p> <p><b>Forslag til vedtak: Styret tar orienteringen fra revisor til etterretning.</b></p> <p>Saksopplysninger: Revisor la fram sin oppsummering av årsoppgjørsrevisjon for både styret og administrasjon, før han hadde et møte med kun styret.</p> <p><i>Revisor gikk igjennom en oppsummering av årsoppgjørsrevisjon med alle, før administrasjonen gikk ut av møtet så revisor fikk holdt et kort møte med styret.</i></p> <p><b>Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.</b></p>
05/22	<p><b>HÅNTERING AV BRUKERBETALING 110 FOR MHBR IKS OG EIERKOMMUNER</b></p> <p><b>Forslag til vedtak: Styret tar saken til etterretning, og anbefaler Representantskapet om å beslutte endelig modell i henhold til selskapets anbefaling.</b></p> <p><i>Saksopplysninger: Brannsjefen ga en kort info om bakgrunnen for saken. Det ble vist fram alternative modeller, dagens modell hvor MHBR IKS betaler fakturaen eller at fakturaene går direkte til eierkommunene. Forslaget til modellene ble sendt ut til kommunedirektørene, de som har svart er FARTT kommunene og Stor-Elvdal.</i></p> <p><i>I styrets diskusjon fremkom behovet for ytterligere informasjon i saken knyttet til fordeler og ulemper også for MHBR og de økonomiske effektene ulike løsninger vil kunne medføre for MHBR og eierkommunene.</i></p> <p><i>Styreleder ser sammenheng med sak 06/22 hvor det skal ses på kostnadseffektiv drift fra eierkommunene. Saken ble diskutert i styret.</i></p> <p><b>Vedtak: Styret ber administrasjonen arbeide videre med saken til neste møte.</b></p>
06/22	<p><b>GJENNOMGANG AV INTERKOMMUNALE SAMARBEID MED MÅL OM KOSTNADSEFFEKTIV DRIFT</b></p> <p><b>Forslag til vedtak: Styret tar saken til orientering, og ber selskapet igangsette innledende analyser i påvente av endelig forankring i Representantskapet i april.</b></p> <p>Saksopplysning: Sør-Østerdalsregionen interkommunalt politiske råd (SØIPR) har vedtatt at det skal igangsettes en gjennomgang av interkommunale samarbeid (IKS) med mål om kostnadseffektiv drift.</p>

**Vedtak:**

1. Styret for SØIPR ønsker at kommunene i Sør-Østerdalsregionen i fellesskap iverksetter en gjennomgang av interkommunale selskaper hvor kommunene er medeiere, med mål om kostnadseffektiv drift.
2. Eierkommuner i selskapene som omfatter andre enn Sør-Østerdalsregionen og Kongsvingerregionen inviteres til å delta i gjennomgangen. Gjelder særlig MHBR.
3. Gjennomgangen av selskapene iverksettes etter at styrene og representantskapene i selskapene er orientert om vedtaket (pkt. 1), og eierkommunene har vedtatt at gjennomgangen skal iverksettes.
4. Ordfører i hver av kommunene tar ansvar for at gjennomgangen blir forankret og behandlet i eget formannskap og kommunestyre.
5. Arbeidet skal gjennomføres slik at eventuelle effektiviseringsgevinster kan innarbeides i selskapenes og kommunenes budsjetter fra og med 2023.

**Foreløpig analyse fra brannsjef:**

Selskapet er positive til gjennomgang som retter fokus mot kvalitetsheving og kostnadseffektivitet. Arbeidet det legges opp til vil kreve relativt mye ressurser internt i selskapet for å dokumentere og vurdere de bestillinger som vil komme. Det vil gå på bekostning av andre prioriterte oppdrag som er satt opp i virksomhetsplan og strategisk plan. Sammenlignet med tilsvarende prosess igangsatt i Kongsvingerregionen er dette arbeidet minimum et halvt år etter, men det opprettholdes en frist om effekt i budsjett 2023. Det kan synes noe ambisiøst, dersom det forventes en god prosess med kvalitet.

*Brannsjefen ga en utfyllende informasjon om saken. Diskusjon rundt saken ifht. forankring og tidsplan. Viktig at styringsverktøyet i slike prosesser blir gjort ordentlig, noe det ikke er gjort her ifht. å få det forankret i alle eierkommunen på forhånd. Styreleder og brannsjef vil følge opp det i forkant av møte i Representantskapet for å avklare saksgang.*

**Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.**

07/22

**ORIENTERINGSSAKER**

**Forslag til vedtak: Styret tar orienteringssaker til etterretning.**

Følgende orienteringssaker ble presentert:

- Orientering om status og drift av selskapet

**STATUS INFORMASJON PR. D.D.**

Brannsjefen informerte om følgende temaer:

- Leveranser og overordnede mål pr. februar 2022 ble vist fram og informert om.

Beredskap:

- Spesielle hendelser så langt i 2022 er en trafikkulykke i Alvdal, snøskred og brann i campingvogn i Trysil.
- Bistand helse er det fortsatt en del oppdrag på, pr. 1. mars hadde vi vært ute på 21 helseoppdrag.
- Dyreredning er etablert hvor vi har fått støtte fra Statsforvalter Innlandet. Foreløpig er utstyr og opplæring tildelt Tynset, og to nye stasjoner tildeles nå. Hittil i år har det vært 3 hendelser med dyreredning i vårt område.
- Personell:

- Brannmester er ansatt i Elverum med oppstart 1. september.
- Brannkonstabel turnus i Elverum er ledig pga. ny brannmester er ansatt. Tilsatt ny som starter 2. mai.
- Bemanningssituasjonen ved utestasjonene er tilfredsstillende og med god oppfølging med tanke på avganger og fokus på tilsetninger.
- Ny struktur stasjonsansvarlige etter omorganisering fra og med 1. mars d.å.
- Materiell:
- Operasjonalisering av prioriteringer som er avsatt i budsjett og investeringsplan for 2022, som f.eks. ny tankbil Tolga, båt Elverum.
- Utbedring og vedlikeholds hjul er påbegynt for å sikre bedre kontinuitet og oppfølging.
- Jobber med forberedelser til opplæring og «sertifisering bruk» av ny lift i Elverum.
- Videreføring av omorganisering som drift, oppgaver og ansvar.
- Oppstart av aspirantopplæring som ivaretar krav til grunnutdanning (internopplæring, nettbasert kurs og grunnkurs)
- Tildeling av 3 stk. stipend ifbm. sertifikat klasse C og 6 stk. kompetansebevis utrykningsjåfør (kode 160). Begge tildeles iht. budsjett og etter kritisk vurdering.

#### Forebyggende/feiring:

- Har en høgskolestudent som skriver sin bacheloroppgave om temaet risikoutsatte grupper – en brannutfordring. Hun er ansatt i 50 % i 3 mnd. engasjement med fokus på utsatte grupper ut i våre eierkommuner.
- I tillegg har vi en høgskolestudent som går andre året ved Beredskap og krisehåndtering som skal være utplassert hos oss i 3 uker, som fordeles på hver avd.
- En ansatt på brannforebyggende avd. begynner i beredskap i mai, og i den forbindelse er det lyst ut en 100 % stilling på brannforebyggende avd. med søknadsfrist 30. mars d.å.
- Vi prøver å komme tilbake som før pandemien og planlegger 6 kl. undervisning, Bjørnis besøker alle brannstasjoner i våre eierkommuner og inviterer siste års barnehagebarn på besøk til brannstasjon i sin kommune.
- Trygghetstreff i Innlandet den 11. mai i regi N.K.S. (Norske Kvinners Sanitetsforening) som har tatt initiativ til å etablere et samarbeid med HIB-Ringsaker-MHBR og Åmot brannvesen. Hovedsakelig er målgruppen for prosjektet risikoutsatte personer som eldre og pleietrengende, samt personer inne rus og psykiatri.
- Informasjon til kommunale beredskapskontakter i MHBR IKS sitt ansvarsområde vedr. potensiell økning av antall asyl-/flyktningmottak er sendt ut med følgende budskap:
 

*MHBR IKS skal selvsagt ikke stå i veien for at våre eierkommuner skal bidra til å løse denne akutte utfordringen, men ønsker å minne om at brannsikkerheten ved alle asyl-/flyktninger mottak må ivaretas. Person og rømningssikkerheten er viktig.*

#### Feierseksjonen:

- Har utført 375 feiinger, 1056 boligtilsyn og 39 fritidsboligtilsyn hittil i år.
- I Åsnes har vi ansatt en i 50 % stilling og har fått lærlingkontrakt i brannforebyggerfaget i 2 år.
- Vi har lyst ut 2 stillinger, feiersvenn/brannforebygger og koordinator ansvarlig for fritidsboliger. Videre prosess er møte den 29. mars for å plukke ut søkere til intervju.
- KOMTEK Brannforebygging gikk vi over til den 21. februar, som er det nye og oppdaterte fagsystemet etter KOMTEK Forvaltning. Fagsystemet er implementert og opplæring er gitt til alle ansatte. Det vil også være et stort løft for avdelingen og et godt arbeidsverktøy i framtiden.

#### Status Våler:

- Prosjekt ny brannstasjon:
  - Re-start av prosjektet i Våler kommune – noe som gjelder flere prosjekter. Viktig å ha fokus på struktur og habilitet/roller.
  - Konsekvens for MHBR IKS blir utsettelse av prosess med ny stasjon.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dagens stasjon med midlertidig løsning med brakkerigg fungerer bra. Rehabiliteringa av den brannskadde brannstasjon går det meget sakte framover.</li> </ul> <p>Diverse:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Elverum beredskapssenter, hvor det skal utføres noen endringer på bygget ifbm. ren/uren sone, så er det en sakte prosess, men planskisser er utarbeidet.</li> <li>➤ Signering av samarbeidsavtale Skogbrannberedskap Innlandet mellom Statsforvalter, skognæringen og brann og redning er på Hamar 29. mars. MHBR IKS har ledet arbeidet.</li> <li>➤ Oppstart av EU-prosjekt hvor ambisjonen til MHBR IKS er å delta på workshops og gi innspill, noe som gir verdifull erfaring.</li> <li>➤ Kjentmann i kraftforsyningen er det prosjekt mellom brann og redning i Innlandet og Hafslund ECO. MHBR leder arbeidet for å ha oversikt på hvem som gjør hva ved brann i kraftstasjoner.</li> <li>➤ Åsnes ble nye medeiere i MHBR IKS fra 1. januar 2022. Inntrykket er at det har vært en sømløs overgang og vi er godt fornøyd med prosessen.</li> <li>➤ Totaberedskapskommisjonene har vi dessverre ikke alt for store forhåpninger rundt avklaringer for brann- og redning. Brann er den eneste berørte etaten som dessverre ikke er med i kommisjonen, noe brannsjefen jobber med å få avklaring på.</li> </ul>
08/22	<p><b>STYRETS EGENTID</b></p> <p>Fra styrets diskusjoner:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Styret gjenopptar fysiske ledermøter og ambisjonen om å besøke lokal brannstasjon som del av styremøtene.</li> <li>- Dersom ønskelig kan det i fremtidige MHBR «Branninfo» gjerne inkluderes en kort redegjørelse fra styret forfattet av styreleder.</li> </ul>
09/22	<p><b>EVENTUELT</b></p> <p>Neste styremøte mandag 20. juni 2022 kl. 10:00 i Alvdal</p> <p>Styremøter i 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mandag 14. mars i Åsnes</li> <li>• Mandag 20. juni i Alvdal</li> <li>• Mandag 19. september i Tolga</li> <li>• Mandag 5. desember i Elverum</li> </ul>

Møtet hevet kl. 12:45



Sven Inge Sunde  
Leder

Jorunn Graff Bjørnersen  
Nestleder

Helen Margrethe Skjelbreid  
Styremedlem

Lage Trangsrud  
Styremedlem

Arne Hagestrø  
Styremedlem

Bjørn Thomas Berget  
Styremedlem

John Olav Sundli  
Styremedlem

Tommy Kristoffersen  
Styremedlem

Tone Hagen  
Styremedlem

Eva Nyhus  
Styremedlem

Anders Øverby  
Styremedlem

Terje Haugland  
Styremedlem