

# Styreprotokoll Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Sted/dato: Skype møte, mandag 16. mars 2020 kl. 10.00

Tilstede:    **Styreleder**     **Sven Inge Sunde**  
              **Nestleder**     **Jorunn Graff Bjørnersen**  
              **Styremedlem** **Bjørn Åsen**  
                          **Lage Trangsrud**  
                          **Ann Turid Johansen**  
                          **Hilde Riseng**  
                          **Morten Gustu**  
                          **Tommy Kristoffersen**  
                          **Eva Nyhus**  
                          **Anders Øverby**  
                          **Terje Haugland**

Vararepr.

**Brannsjef**        **Trond Joar Kjenstadbakk**  
**Stabssjef**        **Øystein Aamodt**  
**Økonomirådg.** **Linda Alette Løkken**  
**Referent:**       **Lena Lundby**  
**Revisor:**        **Rune J. Baukhol**

**Forfall:**         **Tone Hagen**

Pga. koronavirus og restriksjoner for å ha større samlinger så ble styremøte gjennomført via Skype. Styreleder Sven Inge Sunde ønsket alle velkommen til Skype møte.

Saksnr.   Sak

01/20	<b>GODKJENNING AV MØTEINNKALLING, SAKLISTE OG REFERAT FRA FORRIGE MØTE</b>  <b>Forslag til vedtak: Innkalling, sakliste av 9. mars 2020 og referat fra forrige møte ble godkjent, og styreleder erklærte møtet for lovlig satt.</b>  Saksopplysninger: Møteleder refererte til innkalling av 9. mars 2020, med spørsmål om styret hadde innvendinger mot innkalling og sakliste.  <b>Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.</b>
02/20	<b>ÅRLIG MØTE MED REVISOR</b>  Saksopplysninger: Revisor la fram sin oppsummering av årsoppgjørrevisjon for både styret og administrasjon, før han hadde et lite møte med kun styret.
03/20	<b>ÅRSREGNSKAP FOR 2019</b>  <b>Forslag til vedtak: Styret tar det fremlagte årsregnskapet for 2019 til etterretning.</b>  Saksopplysninger: Årets resultat for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS viste et underskudd

på kr 2 372 043,- mot budsjettert underskudd på kr 2 974 000,-. Av dette er det et overskudd på kr 1 126 677,- på avdeling for feiing, og et underskudd på drift på kr 3 498 720,-.

**Resultatene pr. avdeling:**

Netto pr. avdeling	2 019		
	Regnskap	Budsjett	Avvik
Administrasjon	-6 235 541	-5 026 329	-1 209 212
Beredskap	7 285 220	6 130 152	1 155 068
Forebyggende	1 820 497	1 951 419	-130 922
Kompetanse	652 425	-75 386	727 811
<b>Netto sum drift</b>	<b>3 522 601</b>	<b>2 979 856</b>	<b>542 745</b>
Feiing	-1 150 559	-5 856	-1 144 703
<b>Netto sum</b>	<b>2 372 042</b>	<b>2 974 000</b>	<b>-601 958</b>

\*minustegn er lik overskudd

Sum drift viser et underskudd og et overforbruk i forhold til budsjett. Noe av underskuddet skyldes økte kostnader på variabel lønn og vedlikehold kjøretøy. Sluttfakturaen fra Vakt og Alarm, vedrørende kostnader ved trygghetsalarmer i 2018, er med i regnskapet. Det er lavere inntekter på kompetanse enn budsjettert.

For selvkostområdet feiing viser regnskapet et overskudd og et underforbruk i forhold til budsjett. Dette skyldes refusjon av sykepenger uten innleie av vikar og lavere pensjonskostnader. Se avsnitt for pensjon. Husleie fra Tynset kommune for ny brannstasjon har medført en økt kostnad. Feiing og tilsyn av fritidsboliger kom nesten i balanse i forhold til budsjett.

Årets overskudd gjør at selvkostfondet går fra negativt til positivt.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelsen 2019

Årets pensjonskostnader er lavere enn normalt. Dette skyldes at årets reguleringskostnad er fullt og helt dekket av premiefondet i EKP. De tre siste årene har reguleringskostnaden ligget på ca. kr 1,5 mill. pr år.

Vi fikk i høst signaler om at årets pensjonsforpliktelse ville etter den nye pensjonsordningen redusere pensjonsforpliktelsen og dermed medføre lavere kostnader. Første beregning fra aktuar ved årsslutt viste en betydelig reduksjon av pensjonsforpliktelsen som vi stilte spørsmål til. Etter at revisor og aktuar på nytt hadde sett på beregningene så viste det seg at det lå inne feil parameter på beregningen. Dette gjorde at vi gikk fra reduksjon av pensjonsforpliktelsen til en økning på kr 575 000,-.

EK-prosent og likviditet

En forsvarlig egenkapital skal dekke løpende drift, selskapets risiko- og investeringsbehov som selskapet til enhver tid har. En forsvarlig egenkapital må også sees sammen med selskapets likviditet.

EK-prosenten burde ikke komme under 25% jf. råd fra revisor.

Likviditet betyr betalingsevne og sier noe om evnen til å betale løpende utgifter. Etter den generelle vurderingsregelen bør likviditetsgrad 1 ikke komme under 2.

Pr 31.12.2019 er vår EK-prosent 42% og likviditetsgraden er 3,6. I 2018 var EK-prosenten 44% og likviditetsgraden 3,6.

BALANSE	2019
Egenkapital 01.01.	30 502 971
Driftsresultat	-2 372 043
<b>SUM EGENKAPITAL</b>	<b>28 130 928</b>
Gjeld 01.01	39 138 864
Opptak gjeld	0
Avdrag	-320 000
Endring pensjonsforpliktelse	575 000
Endring kortsiktig gjeld	-886 582
<b>SUM GJELD</b>	<b>38 507 282</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>66 638 210</b>
<b>EK-%</b>	<b>42 %</b>

Omløpsmidler pr 31.12.2019	46 429 631
Kortsiktig gjeld pr 31.12.2019	12 512 282

<b>LIKVIDITETSGRAD 1 (&gt;2)</b>	<b>3,6</b>
----------------------------------	------------

Brannsjefen gikk igjennom årsregnskapet for 2019 og ga en utfyllende informasjon, bl.a. om drift, balanse, kontantstrømanalysen.

Styreleder syntes det var veldig positivt at fondet for feiervesenet er positivt nå i 2019, men lurte på hvordan prognosen ser ut for 2020. Brannsjefen svarte ut spørsmålet til styreleder og ga en utfyllende informasjon om utfordringene ifht. fritidsboliger og risikobasert tilsyn/feiing, som ses på opp mot hverandre, og hvordan det vil slå ut ifht. bemanning i framtida.

Våler v/Hilde Riseng hadde spørsmål om inntektene på kompetanseavd.? Brannsjefen begrunnet med at vi har måtte prioritere eget personell foran eksterne kursdeltakere, som da gir mindre inntekter. Dette vil nok bli det samme i 2020, men fra 2021 vil det nok bli flere eksterne kursdeltakere som vil gi mere inntekter på avdelingen.

**Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.**

04/20 **ÅRSRAPPORT FOR 2019**

**Forslag til vedtak: Styret tar den fremlagte årsrapporten for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS til etterretning.**

Saksopplysninger: MHBR IKS har levert etter målene i virksomhetsplanen og de lovpålagte oppgavene vi er satt til å forvalte. 2019 har vært et år med stort utviklingsfokus og planarbeid i form av Risiko- og Sårbarhetsanalyse (ROS MHBR IKS), samt arbeid med Strategisk Plan med underliggende analyser.

Brannsjefen ga en utfyllende informasjon om årsrapporten for 2019. Brannsjefen har en kommentar til styrets beretning på side 6 i årsrapporten som gjelder sykefraværsprosenten. Her har administrasjonen hatt problemer med å få ut riktig tall fra vårt ressursstyringssystem GAT, pr. d.d. er sykefraværet for 2019 på totalt 6,51 %, hvor 1,54 % er korttidsfravær og 4,97 % er langtidsfravær. Dette vil vi få kvalitetssikret til representantskapsmøte i slutten av april.

I årsrapporten om årets virksomhet har følgende bl.a. tatt mye tid i 2019:

- ROS analyse og strategisk plan.
- Kompetanseavd. med kursing for bl.a. Norges Brannskole. Vi er på vei til å bli en hovedaktør på kursing i Innlandet, noe som har vært målet vårt.
- Brannsjefutvalg Innlandet.

- Bjørnis jobbes det med å få økonomisk støtte fra næringslivet i flere av våre eierkommuner, slik at vi kan kjøpe en maskot til i 2020.

**Vedtak:** Forslag til vedtak enstemmig vedtatt med korrigerings på sykefraværprosenten.

05/20 **JUSTERING AV TILSKUDD EIERKOMMUNENE**

**Forslag til vedtak:** Styret stiller seg bak anbefalingen til administrasjonen og vedtar en økning i tilskuddet til eierkommuner over 3 år i henhold til fremlagte modell.

Saksopplysninger:

**Vurdering av modell for økning av tilskudd eierkommuner MHBR IKS**

Økonomisk utvikling av tilskudd for eierkommuner

Drift av Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS baserer seg i all hovedsak på tilskudd fra eierkommuner.

På grunnlag av høy egenkapital besluttet Representantskapet i April 2016 at tilskuddet for eierkommuner ikke skulle økes for 2017 og 2018. Dagens styre anbefalte i 2018 at tilskuddet heller ikke skulle økes for 2019 og 2020 og dette ble vedtatt på Representantskapsmøte i November 2017. Det vil si at tilskuddet fra eierkommunene ikke har økt siden 2016, med en bevisst styring om å bruke av oppspart egenkapital.

Økonomisk ramme for 2020 er nå behandlet og vedtatt både i Styret og i Representantskapet.

<b>MHBR ØKONOMIPLAN 2020- 2023</b>				
<b>BUDSJETT</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
TILSKUDD FRA EIERE	-43 030 500	-52 497 200	-54 072 100	-55 694 300
GEBYR FOR FEIING OG TILSYN	-13 577 000	-13 984 300	-14 403 800	-14 835 900
SALG AV TJENESTER	-6 402 000	-6 594 100	-6 791 900	-6 995 700
ØVRIGE INNTEKTER	-550 000	-566 500	-583 500	-601 000
BRUK AV FOND	483 000	497 500	512 400	527 800
<b>SUM INNTEKTER</b>	<b>-63 076 500</b>	<b>-73 144 600</b>	<b>-75 338 900</b>	<b>-77 599 100</b>
VAREKOSTNADER	5 445 000	5 108 400	5 261 700	5 419 600
LØNNKOSTNADER	51 791 800	53 345 600	54 946 000	56 594 400
AVSKRIVNINGER	2 049 000	2 460 500	2 534 300	2 610 300
ANDRE DRIFTSKOSTNADER	12 025 700	12 386 500	12 758 100	13 140 800
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>71 311 500</b>	<b>73 301 000</b>	<b>75 500 100</b>	<b>77 765 100</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>8 235 000</b>	<b>156 400</b>	<b>161 200</b>	<b>166 000</b>
RENTEINNTEKTER	-700 000	-700 000	-700 000	-700 000
RENTEKOSTNADER	120 300	320 700	300 600	280 500
<b>FINANSRESULTAT</b>	<b>-579 700</b>	<b>-379 300</b>	<b>-399 400</b>	<b>-419 500</b>
<b>BUDSJETTERT RESULTAT</b>	<b>7 655 300</b>	<b>-222 900</b>	<b>-238 200</b>	<b>-253 500</b>

<b>LÅNEFORPLIKTELSE</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
AVDRAG	320 000	670 000	670 000	670 000
<b>SALDO PR 31.12.</b>	<b>3 690 000</b>	<b>10 020 000</b>	<b>9 350 000</b>	<b>8 680 000</b>

Oversikten over viser økningen i tilskudd fra eierkommuner fra og med 2021, forutsatt at budsjett skal gå i tilnærmet balanse. Det viser en total økning på overkant av 9,4 mill. NOK fra 2020 til 2021. Fra 2022 og videre legges det opp til en økning lik pris- og lønnsvekst.

Åsnes har nå søkt om medeierskap i MHBR IKS, og avtale og utslag på fordelingsnøkkel og endring av tilskudd som følge av det er foreløpig ikke beregnet.

Det er utarbeidet to modeller for økningen av tilskuddet for eierkommunene.

Modell 1 – legger opp til at budsjettet skal være i balanse i 2021. Det vil si en større økning på ett år.

Videre utvikling legger opp til en økning for pris- og lønnsvekst på ca. 3% årlig de neste årene.

Modell 2 – legger opp til en stegvis økning av tilskuddet over 3 år, hvor det da planlegges bruk av egenkapital for å oppnå balanse i budsjett.

Under synliggjøres hvilke utslag de to modellene i praksis vil utgjøre for hver enkelt kommune:

## Modell 1 – balanse i 2021

Balanse på ett år	Balanse på ett år		Årlig økning med 3% pris/lønnsvekst		Årlig økning med 3% pris/lønnsvekst		Eierandel	Kommune
	2021	Økning	2022		2023			
	52 497 200		54 072 100		55 694 300			
4 520 008	830 550	4 650 201	130 192	4 789 710	139 509	8,6	Våler	
19 639 202	3 529 469	20 222 965	583 764	20 829 668	606 703	37,4	Elverum	
6 619 896	1 197 878	6 813 085	193 188	7 017 482	204 397	12,6	Trysil	
2 157 634	378 792	2 216 956	59 322	2 283 466	66 510	4,1	Engerdal	
3 207 578	569 490	3 298 398	90 820	3 397 352	98 954	6,1	Stor-Elvdal	
3 155 081	550 762	3 244 326	89 245	3 341 658	97 332	6	Rendalen	
2 945 092	547 035	3 028 038	82 945	3 118 881	90 843	5,6	Alvdal	
2 105 137	409 787	2 162 884	57 747	2 227 772	64 888	4	Folldal	
6 462 405	1 161 643	6 650 868	188 464	6 850 399	199 531	12,3	Tynset	
1 685 159	291 241	1 730 307	45 148	1 782 218	51 910	3,2	Tolga	
52 497 193	9 466 648	54 018 028	1 520 835	55 638 606	1 620 578			

Tilskudd fra eierkommuner

Reelt behov

## Modell 2 – balanse over 3 år

Balanse over 3 år	Balanse over 3 år		Balanse over 3 år		Balanse over 3 år		Eierandel	Kommune
	2021	Økning	2022	Økning	2023	Økning		
	48 030 500		53 030 500		55 694 300			
4 130 623	441 165	4 560 623	430 000	4 789 710	229 087	8,6	Våler	
17 963 407	1 853 674	19 833 407	1 870 000	20 829 668	996 261	37,4	Elverum	
6 051 843	629 825	6 681 843	630 000	7 017 482	335 639	12,6	Trysil	
1 969 251	190 409	2 174 251	205 000	2 283 466	109 216	4,1	Engerdal	
2 929 861	291 773	3 234 861	305 000	3 397 352	162 492	6,1	Stor-Elvdal	
2 881 830	277 511	3 181 830	300 000	3 341 658	159 828	6	Rendalen	
2 689 708	291 651	2 969 708	280 000	3 118 881	149 173	5,6	Alvdal	
1 921 220	225 870	2 121 220	200 000	2 227 772	106 552	4	Folldal	
5 907 752	606 990	6 522 752	615 000	6 850 399	327 647	12,3	Tynset	
1 536 976	143 058	1 696 976	160 000	1 782 218	85 242	3,2	Tolga	
	4 951 925		4 995 000		2 661 136			
52 497 200		54 072 100		55 694 300				
Planlagt underskudd	4 466 700	1 041 600		0				
Økning på 5 mill NOK		Økning på 5 mill NOK		Balanse 3.år				

Tilskudd fra eierkommuner

Reelt behov

Planlagt underskudd

Fordeler og ulemper for de to modellene:

Modell 1:

- + Større handlefrihet for strategisk satsninger
- + Styrker likviditeten til selskapet
- Større belastning for eierkommuner (på ett år)

Modell 2:

- +/- Noe handlefrihet til strategiske satsninger

	<p>+ Mindre belastning for eierkommuner - Innvirker negativt på likviditeten til selskapet</p> <p><u>Anbefaling:</u> Basert på en totalvurdering anbefales modell 2, hvor det legges opp til en stegvis opptrapping av tilskuddet fra eierkommunene. Hovedårsaken for anbefalingen ligger først og fremst i en vurdering av selskapets totale situasjon, både egenkapitalnivå og likviditetsvurdering. Driftsresultat og årsregnskap 2019 underbygger anbefalingen. Det presiseres at det vil bli endringer av fremlagte tall og verdier når Åsnes eventuelt blir med-eier i selskapet, men dette vil ikke medføre vesentlige endringer i beskrevne økonomiske utslag. Det kjøres som en egen prosess.</p> <p><i>Brannsjefen ga en utfyllende informasjon om saken, og om de to forskjellige modellene. Viktig å få en avklaring på dette ihft. jobben videre som skal gjøres videre med Åsnes kommune sin søknad. Styreleder stilte spørsmål om økningen fra 110 Innlandet i 2020 og 2021 er medberegnet i modellene, noe brannsjefen bekreftet at er i orden.</i></p> <p><i>Flere styremedlemmer fikk ordet og alle var enig om å bruke modell 2 som er forslag til vedtak.</i></p> <p><b>Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.</b></p>
06/20	<p><b>STRATEGISK PLAN MHBR IKS</b></p> <p><b>Forslag til vedtak: Styret for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS vedtar Strategisk plan MHBR IKS 2020-2024, og ber selskapet implementere og lede driften i henhold til de mål og satsninger som fremgår av planen.</b></p> <p>Saksopplysninger: Arbeidet med å utvikle ny Strategisk plan for MHBR IKS har pågått gjennom 2019 og 2020. Strategisk plan er fremkommet som et resultat av en styrt planprosess. Grunnlaget er lagt i en revidert Risiko- og Sårbarhetsanalyse (ROS MHBR IKS), med etterfølgende forebyggende- og beredskapsanalyse. Styret i MHBR IKS har vært sterkt involvert gjennom en egen spørreundersøkelse mot eierkommunene og styring og drift av selskapet, samt eget styreseminar i september 2019. Strategisk plan beskriver overordnede målsettinger med delmål for den enkelte avdeling for kommende periode. I tillegg beskrives strategiske satsningsområder som det skal jobbes med i perioden 2020 – 20204. Det er videre utviklet en ny VISJON for selskapet, basert på involvering og innspill fra ansatte. Visjonen er ment å være en lederstjerne på vår utvikling og drift, og omfatter alle som jobber i selskapet.</p> <p><i>Brannsjefen ga en utfyllende informasjon om ny strategisk plan og prosessen underveis. Dette har vært en stor og inkluderende prosess for å få det ferdig til styremøte. Utfordringsbildet 2020-2024 som bl.a. fritidsboliger, kompetanse og rekruttering som vi må ta hensyn til i framtida. Den nye visjonen ble vist fram «Ledende på trygghet - inn i <u>fremtiden</u>», og betydning av ordet FREMTIDEN:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forebygge</li> <li>• Redde</li> <li>• Engasjement</li> <li>• Mangfold</li> <li>• Tillit</li> <li>• Innovative</li> <li>• Driftig</li> <li>• Etisk</li> <li>• Null omkomne</li> </ul> <p>➤ <i>Styreleder overtok ordet og hadde en innledning om strategisk plan fra styrets side. Administrasjonen fikk mye ros fra styret om jobben som er gjort og sluttproduktet.</i></p>

*Brannsjefen vil lage en kortversjon som bl.a. de ansatte kan få og som er mer lettlest enn hoveddokumentet.*

*Styreleder ønsket informasjon fra brannsjefen ifht. situasjonen vi er i nå.*

**Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.**

07/20 **STATUS INFORMASJON PR. D.D.**

Brannsjefen informerte om følgende temaer:

Beredskap:

- Vi hadde en stor hendelse på RV 3 å Atna i uke 11, hvor det var involvert to lastebiler som frontkolliderte. Hvor den ene hadde last med spesialavfall, farlig gods. Her ble det lekkasje på en tank med salpetersyre som ikke var bra, hvor vi fikk bistand fra IUA (Interkommunalt samarbeid for Akutt Forurensning) på Hamar. Når det skulle ryddes opp dagen etter hendelsen, ble det en kjemisk reaksjon på tankbilen som skulle rydde opp sølet. Og det ble til slutt en større aksjon pga. stoffer som eskalerte i kontakt med andre stoffer på tankbilen.
- Dødsulykke på Trysilvegen hvor debrief er gjennomført med mannskapene i Trysil.
- Økende antall helseoppdrag.
- Sendt ut anbud på ny lift med antatt bestilling juni 2020.
- Leder for biler/utstyr er ute på stasjonene og driver med vedlikehold og mindre reparasjoner.
- Skogbrannhengere og –utstyr er det mye gammelt og dårlig, spesielt på pumper.
- Rekrutteringsutfordringer i flere kommuner, spesielt Rendalen og Engerdal. Der planlagt rekruttering i Engerdal i samarbeid med sivilforsvaret den 9. mai (med forbehold ifht. korona utviklingen).

Forebyggende/feieing:

- Bemanningssituasjon på brannforebyggende avdeling pr. d.d., med 2 stk. i pappaperm.
- Har hatt mye fokus på forebyggende analyse og strategisk plan, er ikke helt ferdig med forebyggende analyse pr. d.d.
- Er med på kampanjer som er planlagt (med forbehold ifht. koronaviruset sin utvikling).
- Brannforebyggende avdeling bistår kompetanseavd. med undervisning på kurs.
- Feierseksjonen har fokus på boligtilsyn, både i eneboliger og fritidsboliger i noen områder. Det er lagt ut info med oversikt over hvilke kommuner og områder som får tilsyn på fritidsboliger i år.
- Feierlærling Didrik Martinsen har bestått fagprøven som feiersvenn, og læretiden hans er ferdig i slutten av mars.

Kompetanse:

- Planlagte kurs i 2020 er utrykningsleder deltid, grunnkurs deltid hvor vi er piloter på nye kursplaner fra Brannskolen (NBSK). I tillegg skal det gjennomføres grunnleggende kurs i skogbrannslukking og kurs i Enhetlig Ledelsessystem (ELS) i 2020.
- Nytt planverk og dokumentasjon er iverksatt i 2020.
- Mulighetsstudier i 2020 som øvingsanlegg, utrykningssertifikat kode 160, vedlikehold av eksisterende, utdanning av nye og salg av tjenester.
- Jobber med videreutvikling og bistår NBSK.

Diverse:

- Koronaberedskap og tiltak som vi har iverksatt pr. d.d.:
  - Situasjonen blir vurdert fra dag til dag, har ledermøte hver dag kl. 08:15 og kl. 14:00 med leder i ambulansen.
  - Alle stasjoner er stengt for publikum.
  - Feiervesenet har lagt om, så nå blir det kun feid skorsteiner utvendig inntil videre.
  - Elverum beredskapssenter har vi skilt ut beredskap, administrasjon og feierne med bl.a. forskjellig spisetid, omgås minst mulig mens vi er på jobb. De på brannforebyggende avdeling har hjemmekontor f.o.m. i dag. Her blir det gjort løpende vurderinger.
  - Brannsjefen har løpende dialog med beredskapskontakter i de ulike kommunene.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Avlyst alle øvelses aktiviteter, kurs også er utsatt inntil videre.</li> <li>- 5 stk. i selskapet som er i karantene pr. d.d. pga. de har vært i utlandet.</li> <li>- Turnus på beredskap planlegges det nå en endring for å få færre møtetidspunkter. Saken kjøres som prosess med Tillitsvalgte og Verneombud.</li> </ul>
08/20	<p><b>EVENTUELT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jorunn Graff Bjørnensen ønsket Lage Trangsrud god bedring etter hendelsen, når han var på skitur for en tid siden.</li> <li>- Jorunn Graff Bjørnensen takket styreleder, Sven Inge Sunde, for god ledelse i styret i denne 4-års perioden.</li> </ul> <p>Styreleder, Sven Inge Sunde, takket for lovord og takket alle i styret for samarbeidet. Det ble stilt spørsmål om det er lagt fram forslag til nytt styre? Målet er å få til et møte med valgstyret denne uka, pga. det ble utsatt i forrige uke. Nytt representantskap møtes til sitt første møte 27. april hvor nytt styret blir valgt for 4 nye år gjeldende fra 01.05.2020.</p> <p><b>Neste styremøte, kombinert med seminar, mandag 15.-16. juni 2020 i Elverum.</b></p>

Møtet hevet kl. 12.10.



Sven Inge Sunde  
Leder

Jorunn Graff Bjørnensen  
Nestleder

Bjørn Åsen  
Styremedlem

Lage Trangsrud  
Styremedlem

Ann Turid Johansen  
Styremedlem

Hilde Riseng  
Styremedlem

Morten Gustu  
Styremedlem

Tommy Kristoffersen  
Styremedlem

Tone Hagen  
Styremedlem

Eva Nyhus  
Styremedlem

Anders Øverby  
Styremedlem

Terje Haugland  
Styremedlem