

# Representantskapsprotokoll

## Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

**Sted/dato:** Teams møte, tirsdag 9. juni 2020 kl. 10.00  
**Tilstede:** Repr. skapets ordfører: Eldri Svisdal  
Representanter: Mona Murud  
Johnny Hagen  
Dag Martin Bakken  
Ida Kristine Teien  
Snorre Lillebo  
Linda Nathalie Foss  
Kristin Langtjernet  
Øyvind Øien  
Linda Døsen  
Jørn Heiberg  
Even Moen  
Ketil Øien  
Einar Hilmarsen  
Ann Kristin L. Sandvik  
Liz Bjørseth  
Merete M. Moen  
Ola Cato Lie  
Hans Robert Morønning

### Vararepresentanter:

**Brannsjef:** Trond Joar Kjenstadbakk  
**Styrets leder:** Sven Inge Sunde  
**Referent:** Lena Lundby  
**Stabssjef:** Øystein Aamodt  
**Økonomirådgiver:** Linda Alette Løkken

**Forfall:** Erik Sletten, Nils P. Hagen

**Ikke møtt:**

Eldri Svisdal ønsket alle velkommen til Teams møte.

Saksnr. Sak

10/20	<b>GODKJENNING AV MØTEINNKALLING OG SAKLISTE</b>  <b>Vedtak:</b> Protokoll, innkalling og sakliste av 27. mai 2020 ble godkjent, og ordføreren erklærte møtet for lovlig satt.  Saksopplysninger: Ordføreren refererte til innkalling av 27.05.2020, med spørsmål om forsamlingen hadde innvendinger mot protokoll, innkalling og sakliste.  <b>Vedtak:</b> Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.
11/20	<b>VALG AV 2 REPRESENTANTER TIL Å UNDERTEGNE PROTOKOLLEN</b>

	<p>Forslag: Kristin Langtjernet og Merete M. Moen.</p> <p><b>Vedtak: Kristin Langtjernet og Merete M. Moen ble valgt til å undertegne protokollen sammen med ordfører.</b></p>
12/20	<p><b>JUSTERING AV TILSKUDD FRA EIERKOMMUNENE</b></p> <p><b>Styrets forslag til vedtak: Representantskapet vedtar en justering av eiertilskuddet over 3 år, med reduksjon innen lønnsvekst i forhold til opprinnelig økonomiplan.</b></p> <p>Saksopplysninger:</p> <p>Sak om justering av tilskudd fra eierkommuner ble behandlet i Styret MHBR IKS 16. mars 2020, og i Representantskapet MHBR IKS 27. april. Representantskapet ønsket en ny vurdering av saken, hvor styret ble pålagt å se på mulige kostnadsreduksjoner og legge frem en alternativ modell.</p> <p>Vedtak i Representantskapet 27. april:</p> <p><i>«Representantskapet sender saken tilbake til styret og ber om å få det tilbake til ny behandling i et ekstraordinært representantskapsmøte innen september 2020. Styret må inn og se på reduksjon av kostnader i selskapet med tanke på å justere ned behovet for økt tilskudd fra eierkommunene fra det som foreligger til behandling i møtet 27. april 2020.»</i></p> <p>Styret i MHBR IKS behandlet på nytt saken i styremøte 18.mai 2020.</p> <p>Selskapet har gått igjennom saken på nytt og sett på mulige reduksjoner i lønnsvekst som følge av Corona (Covid-19). Største utgiftspost for selskapet er lønnsmidler, som i hovedsak er knyttet til beredskap. Dimensjonering av beredskap er besluttet med bakgrunn i Dimensjoneringsforskrift (<i>Forskrift om organisering av brannvesen -FOR - 2002-06-26-729</i>), samt Risiko- og Sårbarhetsanalyse (ROS) for den enkelte kommune.</p> <p>Selskapets vurdering er at bemanning både innen administrasjon, ledelse, forebyggende og beredskap er på et minimumsnivå, og kutt her vil senke beredskapen i våre kommuner.</p> <p>En andel av våre lønnsutgifter er lønn til øving og ikke minst håndtering av hendelser (alarmer). Vi ligger i dag på 40 timer øving for deltidsmannskapene i selskapet, som ansees som et minimum. Det er innført en ordning hvor 30 timer av total øving ligger som utbetaling fast (lønn/stillingsprosent), og de 10 siste timene utbetales ved fysisk registrert oppmøte på øvelser. Allerede her har selskapet innført en praksis som et ledd i kostnadseffektivisering. Innført for noen år tilbake.</p> <p>Når det gjelder driftsutgifter er dagens situasjon at selskapet er i stand til å opprettholde dagens status, uten handlefrihet til å forsterke. Det er mye kostbart og mange ulike materielltyper og kjøretøy, som lett kan få brekkasjer og vedlikeholdsbehov. Våre oppgaver er av en slik art at teknisk kvalitet og overaktivitet er avgjørende både for å løse våre oppdrag innen brann- og redningsoppdrag, men også avgjørende for HMS for våre ansatte.</p>

# Justert økonomiplan

Med reduksjon i lønnsvekst 2020 og 2021 (2% lønnsvekst)

MHBR ØKONOMIPLAN 2020- 2025						
BUDSJETT	2020	2021	2022	2023	2024	2025
TILSKUDD FRA EIERE	-43 030 500	-51 469 200	-53 013 200	-54 603 600	-56 241 700	-57 929 000
GEBYR FOR FEING OG TILSYN	-13 377 000	-13 084 300	-14 403 800	-14 835 900	-16 201 000	-15 739 400
SALG AV TJENESTER	-6 402 000	-6 594 100	-6 791 900	-6 995 700	-7 205 600	-7 421 800
ØVRIGE INNTEKTER	-550 000	-566 500	-583 500	-601 000	-619 000	-637 600
BRUK AV FOND	483 000	497 500	512 400	527 800	543 600	559 900
<b>SUM INNTEKTER</b>	<b>-63 076 500</b>	<b>-72 116 600</b>	<b>-74 280 000</b>	<b>-76 508 400</b>	<b>-78 803 700</b>	<b>-81 167 900</b>
VAREKOSTNADER	5 445 000	5 108 400	5 261 700	5 419 600	5 582 200	5 749 700
LØNSKOSTNADER	51 291 800	52 317 600	53 887 100	55 503 700	57 168 800	58 883 900
AVSKRIVNINGER	2 049 000	2 460 500	2 534 300	2 610 300	2 688 600	2 769 300
ANDRE DRIFTSKOSTNADER	12 025 700	12 386 500	12 758 100	13 140 800	13 535 000	13 941 100
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>70 811 500</b>	<b>72 273 000</b>	<b>74 441 200</b>	<b>76 674 400</b>	<b>78 974 600</b>	<b>81 344 000</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>7 735 000</b>	<b>156 400</b>	<b>161 200</b>	<b>166 000</b>	<b>170 900</b>	<b>176 100</b>
RENTEINTEKTER	-700 000	-700 000	-700 000	-700 000	-700 000	-700 000
RENTEKOSTNADER	120 300	320 700	300 600	280 500	260 400	240 300
FINANSRESULTAT	-579 700	-379 300	-399 400	-419 500	-439 600	-459 700
<b>BUDSJETTERT RESULTAT</b>	<b>7 155 300</b>	<b>-222 900</b>	<b>-238 200</b>	<b>-253 500</b>	<b>-268 700</b>	<b>-283 600</b>

  

LÅNEFORPLIKTELSE	2020	2021	2022	2023	2023	2023
AVDRAG	320 000	670 000	670 000	670 000	670 000	670 000
SALDO PR 31.12.	3 690 000	10 020 000	9 350 000	8 680 000	8 010 000	7 340 000

Årlig behov for å gå i balanse.

Justert økonomiplan, hvor det er lagt inn redusert lønnsvekst i 2020 og 2021. (2% vekst)

MHBR IKS har i løpet av de siste årene mistet flere viktige inntektskilder ut over tilskudd fra eierkommunene. For det første fikk selskapet et årlig tilskudd fra DSB for å sikre kompetanseheving av deltidsmannskaper på 700' NOK årlig. Det tilskuddet ble fjernet fra og med 2018. Behovet for kompetanseheving er meget stort, og vi har i dag et relativt stort etterslep som det jobbes aktivt med å hente inn. På bakgrunn av dette ble kompetanseavdelingen opprettet for å forsterke og sikre en kvalitativ og kvantitativ økning av kompetansebygging. Avdelingen er nylig etablert, og langtidsbudsjettene legger opp til at dette blir en fremtidig inntektskilde for selskapet ved salg av kurs til andre brann- og redningstjenester i Norge i samarbeid med Norges brannskole. Denne aktiviteten er i rute og gir gradvis økende årlig effekt.

Videre mistet selskapet inntekter ved bortfall av Trygghetsalarmtjenesten i Elverum og Våler i fjor. Det utgjorde i størrelsesorden ca. 1 mill NOK. Kommunene driver nå denne tjenesten selv. Mannskaper som utførte denne jobben var personell i beredskap, så det var ingen tilsatt spesifikt for denne oppgaven. På den måten hadde ikke selskapet muligheten til å redusere bemanning, når inntektsgrunnlaget ble borte.

Når det gjelder kostnadsøkninger er det flere forhold som påvirker utviklingen, som ikke selskapet direkte har styring over.

Først gjelder det brukerbetaling for 110-sentralen Innlandet. Det har gradvis vært en årlig økning de siste 4 årene, men i 2020 og 2021 er det varslet en større økning. Denne håndteres av MHBR IKS for eierkommunene, og vil utgjøre en økning på ca. 850' NOK i 2021.

Videre har selskapet en økning i antall hendelser. Oppdragsmengden per år ligger i 2019 på ca. 230 flere hendelser enn i 2016. Hendelser som selskapet blir kalt ut på er vanskelig å kontrollere og forutse utviklingen av. Det kan tyde på at de kommunale brann- og redningsvesen generelt har en økning. De er også den eneste nødteaten som befinner seg i hver kommune. Dette er en sannsynlig årsak til økningen som også innebærer økt kompetansebehov på andre områder enn kun de tradisjonelle for brann- og redningstjenesten.

Økningen i kroner og øre ligger i årlig størrelsesorden på 700' – 3,5 mill NOK for ekstra oppdragsmengde. Det avhenger av tid på døgnet, hendelsestype og antall mannskaper som rykker ut.

# Kostnadsøkninger utrykninger

Tall basert på statistikk i MHBR IKS Årsrapport med Åsnes

	2016	2017	2018	2019
Våler	64	59	89	67
Elverum	268	289	313	341
Trysil	83	87	136	115
Engerdal	18	21	22	31
Stor-Elvdal	35	38	59	47
Rendalen	23	30	43	38
Alvdal	15	24	39	30
Folldal	6	10	12	15
Tynset	51	39	97	81
Tolga	10	11	17	22
Åsnes	97	82	130	115
	670	690	957	902

Økning på ca 230 oppdrag i perioden fra 2016 til 2019

Økning på ca 39% over 4 år

Utrykninger MHBR IKS (utvalg av hendelser):

Type hendelser	2016	2017	2018	2019
Brann i bygning	37	37	45	62
Trafikkulykker	76	96	157	139
Brann i kjøretøy	20	23	18	28
Skogbrann	11	12	55	15
Bistand Helse	34	66	88	96
Brann annet	9	16	131	98
<b>Totalt (inklusive alle oppdrag i MHBR IKS)</b>	<b>670</b>	<b>690</b>	<b>957</b>	<b>903</b>

Eksempel 1: Utrykning 4 mann - 2 timer 50%(Ettermiddag):

Oppdrag (Antall)	Pris pr utrykning	Sum
230	3 108,38	714 927,40

Eksempel 2: Utrykning 5 mann - 3 timer 50%(Ettermiddag):

Oppdrag (Antall)	Pris pr utrykning	Sum
230	7 443,38	1 711 977,40

Eksempel 3: Utrykning 8 mann - 4 timer 50%(Ettermiddag):

Oppdrag (Antall)	Pris pr utrykning	Sum
230	15 843,14	3 643 922,20

Økning pr år ift 2016

KOSTRA er et system hvor det er mulig å se hvor mye den enkelte kommune bruker på de ulike tjenestene som de skal levere. Det gjelder også innen brann og redning. Selskapet har foretatt en sammenligning både for Elverum (heltidskasernert) og våre deltidstasjoner. Det er sett på sammenlignbare kommuner i Innlandet. Våre analyser av KOSTRA viser at MHBR IKS driver kostnadseffektivt, og ligger på den måten godt an i forhold til andre kommuner i Innlandet. Det er verdt å merke seg at innbyggerantallet i den enkelt kommune spiller mye inn på hvilken kostnad som kommer frem i KOSTRA.

## Dimensjonering beredskap - Elverum

Forskrift om organisering av brannvesen (FOR - 2002-06-26-729)

§ 5-1

Min 16 mannskaper - hvorav 4 kvalifisert som UL

§ 5-3

kat 1	Inntil 3 000 innbyggere - uten fast vaktordning. (tilspesielle tider - opprette lag med dreierende vakt)
kat 2	3 000 - 8 000 innbyggere - lag med dreierende vakt
kat 3	8 000 - 20 000 - lag med kasernert vakt i ordinær arbeidstid - deltid dreierende natt
kat 4	20 000 - mer - lag heltid - kasernert vakt - støttestyrke kan være deltid dreierende vakt

12058: Brann- og ulykkesvern - grunnlagstall og nøkkeltall, etter region, statistikkvariabel og år

Netto driftsutgifter til funksjon 338 og 339 pr. innbygger, konsern (kr)

Nr	Kommune	2016	2017	2018	2019	Innbyggerantall*)
0427	Elverum	821	874	893	872	21 254
0402	Kongsvinger	952	969	1 121	1 046	17 829
0403	Hamar	696	672	839	801	31 369
0502	Gjøvik	821	835	866	886	30 560
0501	Lillehammer	783	804	849	756	28 345

\*) SSB 4.kv 2019

Tabell viser sammenlignbare kommuner med krav om tilsvarende vaktordning og beredskap

Merk at innbyggerantall vil ha mye å si mht. pris pr. innbygger.

Hadde Elverum hatt samme innbyggerantall som Hamar ville pris 2019 vært: 591,-, eller Lillehammer: 654,-

# Dimensjonering beredskap - deltid

Forskrift om organisering av brannvesen (FOR - 2002-06-26-729)

§ 5-1

Min 16 mannskaper - hvorav 4 kvalifisert som UL

§ 5-3

kat 1	Inntil 3 000 innbyggere - uten fast vaktordning. (tilspesielle tider - opprette lag med dreierende vakt)
kat 2	3 000 - 8 000 innbyggere - lag med dreierende vakt
kat 3	8 000 - 20 000 - lag med kasernert vakt i ordinær arbeidstid - deltid dreierende natt
kat 4	20 000 - mer - lag heltid - kasernert vakt - støttestyrke kan være deltid dreierende vakt

12058: Brann- og ulykkesvern - grunnlagstall og nøkkeltall, etter region, statistikkvariabel og år

Netto driftsutgifter til funksjon 338 og 339 pr. innbygger, konsern (kr)

Nr	Kommune	2016	2017	2018	2019	Innbyggerantall*)
0437	Tynset	921	1 016	1 074	1 146	5 578
0428	Trysil	839	988	1 009	976	6 627
0429	Åmot	1 425	1 440	1 507	1 515	4 356
0423	Grue	970	1 001	1 216	1 061	4 612
0538	Nordre Land	817	795	1 036	1 051	6 633
0542	Nord-Aurdal	1 095	1 099	1 417	1 538	6 413

\*) SSB 4.kv 2019

Tabell viser sammenlignbare kommuner med krav om tilsvarende vaktordning og beredskap

Merk at innbyggerantall vil ha mye å si mht. pris pr. innbygger.

Styrets anbefalte løsning reduserer gradvis selskapets egenkapitalprosent fra dagens nivå til et lavere nivå i tråd med revisors anbefaling. Det er beregnet redusert lønnsøkning for 2020 og 2021 (2% lønnsvekst).

## Balanse 3 år – justert lønnsvekst

Reduksjon av lønnsvekst 2021 og 2022 (lagt inn 2%)

		2020		10,00%		9%		5,83%	
				Balanse over 3 år		Balanse over 3 år		Balanse over 3 år	
				2021		2022		2023	
Eierandel	Sum Tilskudd	43 030 500		47 333 550	Økning	51 593 570	Økning	54 601 475	Økning
8,6	Våler	3 689 458		4 070 685	381 227	4 437 047	366 362	4 695 727	258 680
37,4	Elverum	16 109 733		17 702 748	1 593 015	19 295 995	1 593 247	20 420 952	1 124 957
12,6	Trysil	5 422 018		5 964 027	542 009	6 500 790	536 762	6 879 786	378 996
4,1	Engerdal	1 778 842		1 940 676	161 834	2 115 336	174 661	2 238 660	123 324
6,1	Stor-Elvdal	2 638 088		2 887 347	249 259	3 147 208	259 861	3 330 690	183 482
6	Rendalen	2 604 319		2 840 013	235 694	3 095 614	255 601	3 276 088	180 474
5,6	Alvdal	2 398 057		2 650 679	252 622	2 889 240	238 561	3 057 683	168 443
4	Folldal	1 695 350		1 893 342	197 992	2 063 743	170 401	2 184 059	120 316
12,3	Tynset	5 300 762		5 822 027	521 265	6 346 009	523 982	6 715 981	369 972
3,2	Tolga	1 393 918		1 514 674	120 756	1 650 994	136 321	1 747 247	96 253
					4 255 671		4 255 759		3 004 897
	<b>Totalt behov</b>	<b>43 030 543</b>		<b>51 469 200</b>		<b>53 013 200</b>		<b>54 603 600</b>	
	<b>Planlagt underskudd</b>			<b>4 135 650</b>		<b>1 419 631</b>		<b>2 125</b>	
				Økning på 10 %		Økning på 9 %		Balanse 3.år	

# Egenkapital og Likviditet (3 år-justert)

BALANSE 3 ÅR MED REDUKSJON LØNNSKOSTNADER

MHBR EK-% 2020- 2025						
BALANSE	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Egenkapital 01.01.	28 130 000	20 974 700	16 839 050	15 419 420	15 417 295	15 417 295
Driftsresultat	-7 155 300	-4 135 650	-1 419 630	-2 125	0	0
<b>SUM EGENKAPITAL</b>	<b>20 974 700</b>	<b>16 839 050</b>	<b>15 419 420</b>	<b>15 417 295</b>	<b>15 417 295</b>	<b>15 417 295</b>
Gjeld 01.01	38 507 000	38 187 000	44 517 000	43 847 000	43 177 000	42 507 000
Opptak gjeld	0	7 000 000	0	0	0	4 500 000
Avdrag	-320 000	-670 000	-670 000	-670 000	-670 000	-895 000
<b>SUM GJELD</b>	<b>38 187 000</b>	<b>44 517 000</b>	<b>43 847 000</b>	<b>43 177 000</b>	<b>42 507 000</b>	<b>46 112 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>59 161 700</b>	<b>61 356 050</b>	<b>59 266 420</b>	<b>58 594 295</b>	<b>57 924 295</b>	<b>61 529 295</b>
<b>EK-%</b>	<b>35 %</b>	<b>27 %</b>	<b>26 %</b>	<b>26 %</b>	<b>27 %</b>	<b>25 %</b>
Omløpsmidler pr 31.12.2019	46 429 000					
Kortsiktig gjeld pr 31.12.2019	12 512 000					
<b>LIKVIDI TETSGRAD 1 (&gt;2)</b>	<b>3,1</b>	<b>2,7</b>	<b>2,7</b>	<b>2,7</b>	<b>2,7</b>	<b>2,7</b>

Det er prinsipielt mulig å foreslå løsninger hvor selskapets egenkapitalprosent og likviditetsgrad reduseres under disse anbefalingene, men slike løsninger støtter ikke styret. Dersom man skulle velge å gjøre dette vil selskapets evne til å håndtere svingninger i årlige uttrykninger (eksempel – skogbrannsesongen 2018), gjennomføre langsiktig økonomiske materiellinvesteringer, håndtere endrede kompetansekrav og videre utvikling i oppdragsmengde/oppdragstyper kunne bli så svak at man måtte ty til likviditetsstyring, kassakreditter og løpende dialog med eierkommunene om særlige tilskudd. At selskapets økonomi balanserer i området rundt revisors anbefaling er rasjonelt både faglig, administrativt, kompetansemessig og økonomisk for selskapets drift og eierkommune.

*Brannsjefen gikk igjennom presentasjonene og ga en utfyllende informasjon.*

*Det kom forslag fra Elverum om å legge lønnstilskuddet på 1,6 % i henhold til Revidert Nasjonalbudsjett istedenfor 2 % økning som var det opprinnelige forslaget. Alle var enig i forslaget fra Elverum.*

**Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt med nedjustering/ending til 1,6 % økning.**

## 13/20 ÅSNES – MEDEIERSKAP I MHBR IKS

**Styrets forslag til vedtak: Representantskapet tar orienteringen til etterretning og vedtar at Åsnes blir med-eier i selskapet gjeldende fra og med 1/1-2021, forutsatt tilsvarende vedtak i Åsnes kommunestyre.**

**Representantskapet anser det som en styrke for selskapet at Åsnes blir medeier. Underliggende avtaler og koordinering følges opp av styret og administrasjonen.**

Saksopplysninger: Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS og Åsnes kommune har samarbeidet i en arbeidsgruppe, for å fremforhandle en ny Selskapsavtale med Åsnes som medeier.

Arbeidsgruppen har hatt jevnlig møter i snart ett år, og gruppen har vært bredt sammensatt fra både Åsnes og MHBR IKS. Begge parter har hatt tillitsvalgte med i arbeidsgruppen. Det er etablert undergrupper innen følgende områder; Personal(HR), Økonomi/Regnskap, Beredskap og Forebyggende/Feiing.

En viktig del av Selskapsavtalen er eierandel i selskapet. I arbeidet er det tatt utgangspunkt i tilsvarende kommuner i dagens selskap, og gjort sammenligninger. Trysil og Tynset fremstår som de kommuner i dagens eierstruktur som mest sammenlignbare. Åsnes har et høyere innbyggertall, og statistikk viser videre noe høyere antall utrykninger. Dimensjoneringsmessig ligger Åsnes likt med Trysil, Tynset og Våler – med ETT vaktlag på dreiende vakt, noe som er i henhold til forskrift. Vurderingene over viser derfor at Åsnes skulle plassere seg litt over henholdsvis Trysil og Tynset. Viser her til vedlagt utkast til ny Selskapsavtale for detaljer (§6).

Åsnes har i forhandlingene brakt inn et krav om å fortsette med 5-delt vakt (5 vaktlag på vaktturnus), kontra 4 som er vanlig i MHBR IKS. Kostnaden for ett ekstra vaktlag er avdekket, og Åsnes kommune vil bli belastet de kostnadene på utsiden av eierandel som følge av Selskapsavtalen. Det samme gjelder andre tillegg som eventuelt fremkommer underveis i det videre arbeidet med innlemmelse i selskapet.

Administrasjonen sier seg meget godt fornøyd med at forhandlingene medfører at Åsnes kommune ved virksomhetsoverdragelsen vil gå over til MHBR IKS sin lokale særavtale for sine mannskaper. Det var opprinnelig ulike særavtaler, og MHBR IKS har sett det som formålstjenlig at mannskapene i Åsnes inngår i selskapets avtale. Det forenkler selskapets administrasjon betraktelig. Beslutningen medfører at det kan oppstå enkelte ulikheter i selskapet innledningsvis, men de vil utjevne seg over de første årene. Mannskapene i Åsnes vil ikke komme dårligere ut med MHBR IKS sin særavtale.

Når det gjelder innskuddsplikt (§5) utgjør det summen av de verdier som Åsnes eier eller disponerer på tidspunktet for medeierskap. Verdien overføres MHBR IKS, og blir aktivert i vårt regnskap. I hovedtrekk gjelder dette punktet verdien av hovedmateriell som biler og tyngre materiell.

Når det gjelder sammensetning av Representantskapet (§7) anbefales det at Åsnes kommer inn på lik linje med dagens eierkommuner, og får 2 representanter med vararepresentanter. Det gir en total sammensetning på 23 medlemmer, mot dagens 21. Gjeldende fra og med 1/1-21.

Videre vil sammensetning av Styret (§11) bli økt med 1 styremedlem med personlig varamedlem fra Åsnes. Totalt blir det da 13 medlemmer – 11 medlemmer fra eierkommuner og to ansatte representanter.

Ut over de punkt som er nevnt i saksfremlegget er det ingen endringer i ny Selskapsavtale.

Ut over Selskapsavtalen vil det bli utarbeidet underliggende avtaler som regulerer samhandlingen mellom MHBR IKS og Åsnes kommune. Leieavtale for beredskapssentret i Åsnes (feierseksjonen) er et eksempel på slike avtaler.

Undergruppene som er i drift vil i tiden frem mot virksomhetsoverdragelsen utarbeide milepælsplaner og tiltak som skal sikre en best mulig overgang både for selskapet, Åsnes kommune og ikke minst mannskapene som er berørt av endringen.

Administrasjonens og Styrets vurdering er at MHBR IKS vil komme styrket ut av denne utvidelsen. Et større selskap har en større robusthet i forhold til å håndtere større hendelser, og det skaper effektivitet i sideforflytninger og kraftsamling. Videre er det etter vår mening en klar styrke for Åsnes kommune å bli medeier, med hensyn til oppfølging av lovpålagte krav både innen administrasjon, internkontroll, HMS, øvelser, brannforebygging og feiertjenesten. Et faglig løft er å forvente som følge av eierskapet. Videre er denne overgangen klart i retning av det Direktoratet for Samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) signaliserer med hensyn til fremtidens utvikling av fagområdet. Større selskap – men fortsatt med lokal tilstedeværelse og profil. Det langvarige samarbeidet som har vært mellom MHBR og Åsnes kommune om brann- og redningstjenesten medfører at overgangen til å bli medeier i MHBR forenkles på mange måter. Begge aktørene kjenner godt til hverandre, og flere av tjenestene som MHBR IKS leverer til Åsnes gjøres allerede i dag.

Det kom forslag om at saken utsettes iht. påvente av at sak 14/20 blir avklart, men utsettelsen utgår og prosessen fortsetter.

Brannsjefen ga en kort informasjon om prosessen som har pågått til nå og videre framover.

**Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.**

14/20 **NY REVIDERT SELSKAPSAVTALE**

**Styrets forslag til vedtak: Representantskapet vedtar ny Selskapsavtale med Åsnes som ny eierkommune i selskapet. I tillegg vedtas en presisering av kommunenes plikter rundt brannstasjon i §6.**

Saksopplysninger: Bakgrunn for endringer i ny Selskapsavtale er presentert i sak 13/20. Endringene som følge av at Åsnes kommune blir medeier i selskapet er innarbeidet i ny avtale.

Styret ønsker i tillegg å foreslå en presisering i § 6 som går på kommunenes plikter til å stille en brannstasjon/lokaler til disposisjon for selskapet.

Dagens tekst: «Hver enkelt kommune skal, innenfor sine grenser, stille hensiktsmessige lokaler vederlagsfritt til disposisjon for selskapets virksomhet. Kommunen dekker alle kostnader til drift og vedlikehold av disse lokalene». Bakgrunn for endringen baserer seg på erfaringer de siste årene rundt krav og funksjonalitet ved den enkelte brannstasjon. En brannstasjon er å anse som en arbeidsplass, hvor krav til blant annet HMS er innskjerpet de senere årene av Arbeidstilsynet. Styret anser det derfor som en styrke for selskapsavtalen at det presiseres tydeligere i ny avtale. Forslag til ny tekst er som følger: «Hver enkelt kommune skal, innenfor sine grenser, stille funksjonelle lokaler som imøtekommer formelle krav vederlagsfritt til disposisjon for selskapets virksomhet. Kommunen dekker alle kostnader til drift og vedlikehold av disse lokalene».

Representantskapets ordfører informerte om at Elverum har sett på selskapsavtalen, og savner et moment om innskuddsplikt i §5. Elverum ønsker å få diskutert innskuddsplikt til nye medeiere i selskapet og få med det i selskapsavtalen før Åsnes blir medeier. Det er ønskelig at saken sendes tilbake til styret for at de skal diskutere innskuddsplikten i selskapsavtalen.

Det kom ønske om en redegjørelse fra ledelsen om det kan påvirke prosessen hvis saken blir utsatt. Brannsjefen informerte om saken og hva som skjer hvis saken blir utsatt. Saken blir behandlet parallelt i Åsnes og MHBR. Iht. mandatet fra representantskapet så har administrasjonen forholdt seg til gjeldende selskapsavtale som er lagt til grunn i prosessen som har foregått. Styreleder supplerte det som brannsjefen informerte om. Endringen av selskapsavtalen kommer sent i den prosessen som pågår nå og som kan være uheldig.

Saken ble diskutert og flere kommenterte saken. Mange var enig i forslaget til Elverum om innskuddsplikten, men at det måtte tas senere og ikke nå mens prosessen med Åsnes pågår. De fleste var enig i at det kan fremstå som lite profesjonelt hvis saken med Åsnes som medeier i MHBR IKS ble utsatt, så lenge prosessen hadde kommet så langt og mandatet var gitt høsten 2019 iht. dagens selskapsavtale.

Elverum har støtte til endringen men at den ikke skal påvirke prosessen som pågår med Åsnes nå. Derfor blir ikke forslaget vedtatt.

Styret må ta med seg det i videre arbeid om innskuddsplikt ifht. egenkapital for senere søknader fra kommuner om medeierskap i MHBR IKS.



	<p>Styreleder informerte om endring av tekst i §6 i selskapsavtalen.</p> <p>Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.</p>
15/20	<p><b>MØTEPLAN 2020</b></p> <p>Forslag til vedtak: Representantskapet vedtar møteplan 2020.</p> <p>Saksopplysninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 14. september Styre- og Representantskapsseminar (+ kveld) i Elverum</li> <li>- 16. november Representantskapsmøte i Alvdal</li> </ul> <p>Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.</p>

Møtet hevet kl. 11:10

Seminar med Styret og Representantskapet 14. september 2020 i Elverum.



Eldri Svisdal  
Representantskapets ordfører



Kristin Langtjernet



Merete M. Moen

Kopi til: Representantskapets varamedlemmer  
Styrets medlemmer og varamedlemmer  
EY AS  
Kontrollutvalgene i Sør-Østerdal v/Kristin Moe  
Økonomiavd.  
Ordfører og rådmann i eierkommunene  
Avdelingsledere i MHBR