Styreprotokoll Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Sted/dato: **Radisson Blu Resort Trysil, onsdag 20. september 2017 kl. 09.00**

Tilstede:

Styreleder	**Sven Inge Sunde**
Nestleder	**Jorunn Graff Bjørnersen**
Styremedlem	**Bjørn Åsen**
	Lage Trangsrud
	Ann Turid Johansen
	Hilde Riseng
	Morten Gustu
	Tommy Kristoffersen
	Eva Nyhus
	Terje Kværnes
	Ole Petter Blestad
Vararepr.	
Brannsjef	**Nils-Erik Haagenrud**
Stabssjef	**Øystein Aamodt**
Økonomirådg.	**Linda Alette Løkken**
Referent	**Lena Lundby**
Forfall:	**Nils-Kristen Sandtrøen**

Sven Inge Sunde, styreleder, ønsket alle velkommen til møtet.

Saksnr.	Sak
22/17	**GODKJENNING AV MØTEINNKALLING, SAKLISTE OG REFERAT FRA FORRIGE MØTE** **Forslag til vedtak: Innkalling, sakliste av 12. september 2017 og referat fra forrige møte ble godkjent, og styreleder erklærte møtet for lovlig satt.** Saksopplysninger: Styreleder refererte til innkalling av 12. september 2017, med spørsmål om styret hadde innvendinger mot innkalling og sakliste. **Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.**
23/17	**STATUS INFORMASJON PR.D.D.** Brannsjefen orienterte om følgende temaer: ➢ Begravelser i sommer. ➢ Åsnes kommune er det tegnet ny avtale med når for 2018, økt med kr 200.000,- fra tidligere avtale. ➢ Nye biler er levert i Engerdal og Tolga i sommer. Det er kjøpt en brukt Toyota Hiace som skal til Folldal. ➢ 110 samlok har vært en utfordring i for hold til å få ting på plass ved

	virksomhetsoverdragelsen fra 1. januar 2018, særlig for de ansatte. Føler nå at vi greier å få gjennomført prosessen på en god måte. Når regnskapet for 2017 er oppgjort for 110 og SAMLOK vil det bli sendt en faktura til brukerkommunene og Hamar kommune på negativt resultat. Revisor vil kvalitetssikre sluttoppgjøret. Det er forventet en økning på 3 kroner pr. innbygger fra 2017 til 2018 i avgiften til 110-sentralen. Dette er pga. økt husleie i for bindelse med samlokalisering med 112. ➢ Uhell med en feier i Trysil, men det gikk heldigvis bra og han er tilbake på jobb. ➢ Droner er det ønskelig at MHBR skal se på muligheter for operativt og forebyggende bruk i selskapet. Det ble arrangert en fagtur til København i august for å se og høre erfaringer som brannvesenet der har hatt. Det vil bli lagd en sluttrapport om droner som vil bli ferdig i oktober. ➢ Forslag på ny selskapsavtale er utarbeidet med arbeidsgruppa som ble opprettet tidligere. Den vil bli behandlet i representantskapet 20. november. Styret ønsker å få tilsendt den nye avtalen med referatet for eventuelt å komme med innspill. ➢ Antall oppdrag fra 01.01. til 15.09.2017 ble vist fram, og det blir stadig færre utrykninger i alle kommuner. ➢ 2 og 4 er et prosjekt sammen med Politiet, Statens vegvesen, Trygg Trafikk og MHBR IKS. Det går ut på forebygging av barn/ungdom og trafikk, både når det gjelder biler og motorsykler/moped. ➢ Ny hjemmeside ble vist fram som vil bli ferdig i løpet av oktober.
24/17	**ØKONOMISK RAPPORT** **Forslag til vedtak: Styret tar den fremlagte økonomiske rapporten til etterretning.** Saksopplysninger: Prognosen viser god balanse på avdelingene i forhold til vedtatt budsjett. 110-sentralen vil etter prognosen gå med underskudd i 2017, selv om det hviler en usikkerhet med prognosen i for hold til SAMLOK prosjektet. Avtalen med bruker kommunene er at vi fakturerer ekstra utgifter/ underskudd på 110 i 2018, når regnskap for 2017 foreligger. Virksomhetsoverdragelsen vil medføre et oppgjør mellom oss og Hamar kommune, som vil bli gjennomført i 2018 etter at revisor har kvalitetssikret alle tallene, så vi er sikre på at vi har fått refundert det vi har krav på. *Brannsjefen ga en kort informasjon om den økonomiske rapporten pr. 31.08.2017.* **Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.**
25/17	**RAMME 2018** **Forslag til vedtak: Styret vedtar forslaget til ny ramme for 2018.** Saksopplysninger: Det er lagt opp til en videreføring av driften med en lønns- og prisvekst på 3 %, som er den lønns- og prisveksten som er signalisert fra staten. Det er lagt inn en reduksjon i tilskudd fra Engerdal og Folldal (jf. sak 16/17 i styremøte den 19. juni). Det foreligger usikkerhet i for hold til utgiftsøkning på 110, men det vil vi dekke innenfor rammen/ budsjettet. Pr. i dag er signalet kr 3,- pr. innbygger. Utfordringen er hvis inntektssiden endrer seg på beredskapsavdelingen. Vi vil fortsatt ha høyt fokus på inntektsgivende oppdrag, som vi mener er særdeles viktig fremover, ikke minst for å

	videreføre montering og service av trygghetsalarmer for eierkommunene. Representantskapet har vedtatt at tilskuddet fra eierkommunene ikke skal økes i 2018, men dekkes inn ved bruk av tidligere overskudd. I vedlegget er rammen framskrevet med 3 %, men tilskuddet fra eierkommunene er på 2016 nivå. Normal rammevekst ligger på ca.1,3 millioner i året hvis man legger dagens lønns- og prisvekst til grunn. *Styreleder og brannsjefen ga en kort utfyllende informasjon om ramma for 2018.* **Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.**
26/17	**ØKONOMI- OG INVESTERINGSPLAN 2018-2021** **Forslag til vedtak: Styret vedtar forslaget til investerings- og økonomiplan 2018-2021 for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS.** Saksopplysninger: På investeringsplanen er det gjort endringer etter interne drøftinger i ledergruppen. Det er ønske om å fremskynde investeringen av bil til Rendalen da vi av erfaring får en bedre pris ved å kjøpe to biler samtidig. Når det gjelder utskifting av høyde redskap er det foreslått en oppdatering av eksisterende kjøretøy på inntil 2 millioner i stedet for å kjøpe ny bil til 6-7 millioner. Dagens høyde redskap er i meget godt stand og har kun gått 25.000 km. Etter anbefaling fra servicemann er dette en bil som vil leve og tilfredsstille vårt behov i mange år fremover. Det foreligger et forslag om å gå til anskaffelse av en krokløftbil som har mange bruksområder. Behovet for en reserve tankbil melder seg stadig ved reparasjoner eller annet vedlikehold. En krokløft-bil er tenkt å dekke blant annet denne funksjonen, i tillegg til å dekke opp for andre behov. Det er tenkt og satt av midler i forslaget til å kjøpe en brukt bil. Gleden nå er at vi har fått på plass en tankbilflåte, som er meget tilfredsstillende, i alle kommunene innenfor tidligere investeringsramme. Tankbil til Våler vil bli bygget ferdig og satt i beredskap i 2017/18. Økonomiplanen er videreført fra tidligere år med justering av stipulert lånekostnad, pris- og lønnsvekst i økonomiplan perioden. 110 sentralen er ute og tidligere vedtak om å fryse tilskuddet fra eierkommunene er hensyntatt. *Brannsjefen ga en kort informasjon om økonomiplanen og investeringsplanen. Det er ikke lagt inn noen investering i 2021 og det vil ikke bli gjort før det er behov. Det ble stilt spørsmål om hvordan det vil påvirke investeringsplan om Åsnes blir med? De har bra med utstyr pr. d.d. så det vil ikke gi noe utslag på investeringsplan de første årene.* **Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.**
27/17	**GEBYRREGULATIVET 2018** **Forslag til vedtak: Styret vedtar det fremlagte forslaget til gebyrregulativ for 2018.** Saksopplysninger: En pris- og lønnsvekst er lagt til grunn for økningen av gebyrene på 3,5 %. På feiing og tilsyn er gebyret justert opp for at vi skal få et resultat som skal gå i null, som selvkostområdet er lagt opp til. Tidligere fond er nå stort sett i null og derfor må prisene oppjusteres etter mange år uten økning. For abonnenter tilknyttet 110

	med andre type alarmer/ tjenester som automatiske brannalarmer, osv., er det lagt opp til en abonnement struktur som er basert på størrelsen av bygget. Abonnementene har vi tatt ut av regulativet da det ikke er gebyrer som for feiing og tilsyn. *Brannsjefen ga en kort informasjon om gebyrregulativet for 2018.* **Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.**
28/17	**VIRKSOMHETSPLAN FOR 2018** **Forslag til vedtak: Styret vedtar det fremlagte forslaget til virksomhetsplan for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS.** Saksopplysninger: Det legges opp til en videreføring av satsningsområdene som vi hadde i 2017 med et sterkt fokus på risikogrupper, barn/ unge, omdømme, psykososiale arbeidsmiljøet og kompetanse. Det legges opp til aktiviteter i avdelingene basert på risiko, erfaring og behov basert på utfordringene vi ser lokalt og nasjonalt i dag. Avtalen med Åsnes kommune ønsker de å prolongere, noe vi har signalisert at vi er positive til. Det betinger at det ansettes ett midlertidig årsverk for å få det forebyggende arbeidet opp på et tilfredsstillende nivå i Åsnes kommune. Økte utgifter/ pris i forbindelse med ansettelse er signalisert ovenfor Åsnes kommune. Vi sitter i dag med et ansvar vi ikke er komfortable med i forhold til det forebyggende arbeidet. Det er signalisert at Åsnes kommune vil foreta et valg på hva de ønsker i forhold til organisatorisk tilknytning i høst. *Brannsjefen ga en kort informasjon om virksomhetsplanen for 2018, bl.a. ifb med Åsnes kommune, være tilbyder på bl.a. montering av trygghetsalarmer, 2-4 prosjektet. Styreleder mener at MHBR kanskje ikke er så offensive i virksomhetsplanen som vi i realiteten er. Administrasjonen vurderer å gjøre en endring ved at virksomhetsplanen vil bli gjort om til en handlingsplan fra 2019, som vil følge økonomi og investeringsplan perioden. Ønske om å få en oversikt over bilparken til MHBR, og forslag om at den kan legges inn i årsrapporten, administrasjonen tar det til etterretning.* **Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.**
29/17	**LETT FREMSKUTT ENHET TIL ALVDAL** **Forslag til vedtak: Styret støtter forslaget fra arbeidsgruppen til vedtak. Styret godtar valget til Alvdal kommune om å koste ordningen selv.** Saksopplysninger: Beredskapsavdelingen har gjennomført et prosjekt med å se på lett fremskutt enhet til Alvdal. Vedlagt ligger rapporten med en anbefaling fra arbeidsgruppen. Saken ble utsatt på forrige styremøte etter ønske fra Alvdal kommune. Beredskapsavdelingen har gjennomført et møte med utrykningslederne i Alvdal, for at alle skulle få komme med sine synspunkter. Det fremkom ikke noe nytt som vil endre innstillingen fra arbeidsgruppen. Det er diskutert internt om vi skal gjøre en intern justering med flytting/ investering av røykdykkerbil, men endringen vil ikke

	medføre endret bruk av bilen i for hold til innstillingen. Bilen vil bli byttet ut mot eksisterende kjøretøy. Alvdal kommunestyre har vedtatt at de ønsker å videreføre ordningen og tar kostnaden selv. Se vedlegg. Det kan sikkert diskuteres om det er riktig, men vi støtter kommunestyret sitt vedtak. Arbeidsgruppen drøfter også om vi skal gjennomføre kompetanseheving på mannskapene i for hold til førstehjelp gjennom å gi de ansatte den kompetansen som NLA tilbyr i forbindelse med «Mens vi venter på ambulanse». Etter korrespondanse med en av instruktørene til NLA opplyste han om at det var endringer på gang i for hold til gjennomføringen av opplæringen. Det vil gjøre det enklere og rimeligere å få gjennomført kompetansehevingen. De jobber med et e-læringskurs som det er gjennomført et testkurs på. Vi vil uansett få helseoppdrag for fremtiden og bør gi de ansatte relevant kompetanse for å kunne mestre de oppgavene/ utfordringene som de kan møte. Jeg anbefaler at det utredes mer. Etter en sjekk med noen av de ansatte så er de positive til å få bedre kompetanse til å håndtere helserelaterte oppdrag. *Brannsjefen støtter vedtaket til Alvdal kommune, men han vil ha innspill på innhold i bilen. I framtida vil det nok bli en økning i helseoppdrag på brannvesenet og det skal utredes mer i for hold til kompetanse som NLA tilbyr når kursplanen deres er klar.* **Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.**
30/17	**LÆRLINGER** **Forslag til vedtak: Styret vedtar at det kan ansettes to nye lærlinger innenfor feierfaget, en i 2017 og en i 2018. Målsettingen er at det til enhver tid skal være minst to lærlinger.** Saksopplysninger: Vi har i dag to ansatte lærlinger hvor en er stasjonert i Engerdal og en på Tynset. Vi har i alle år hatt lærlinger for å sikre egen rekruttering, samt være en positiv pådriver som arbeidsgiver for å sikre at unge arbeidssøkere skal kunne få seg et svennebrev/ yrke. Det er i dag stor etterspørsel nasjonalt etter faglærte feiere og alle som har gjennomført læretiden hos oss har fått seg jobb. Vi ser nå et økt eget behov pga at flere av de ansatte vil gå i pensjon i løpet av en kort periode, da de nærmer seg særaldersgrensen som for feiere er 65 år. I tillegg er vi opptatt av å rekruttere lærlinger fra eierkommunene med tanke på å beholde de i jobb i vårt forvaltningsområde. Vi har lyst ut to lærlingstillinger med forutsetning av godkjenning fra styret, og det er mottatt 3 søkere. Det er en aktuell søker som er tenkt stasjonert i Trysil. Vi vil aktivt prøve å rekruttere en kandidat til, gjennom informasjon og oppsøkende virksomhet på videregående skoler. *Brannsjefen ga en kort info om planen for lærlinger, 1 lærling i 2017 og 1 lærling i 2018. Det kom ønske om at lærlingene også kan få erfaring fra forebyggende avd., noe det var enighet om. Det ble stilt spørsmål om det kan tas inn lærlinger i andre avdelinger i MHBR IKS? Pr. d.d. er det kun feierfaget som det kan tas fagbrev i, men det*

	kan bli flere muligheter når ny fagskole er i gang. **Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.**
31/17	**EVENTUELT** Neste styremøte mandag 11. desember kl. 10.00 i Elverum. Styremøter i 2018: • 19. mars i Rendalen • 18. juni i Stor-Elvdal • 17. september i Folldal • 10. desember i Elverum

Møtet hevet kl. 10.40

Sven Inge Sunde
Leder

Jorunn Graff Bjørnersen
Nestleder

Bjørn Åsen
Styremedlem

Lage Trangsrud
Styremedlem

Ann Turid Johansen
Styremedlem

Hilde Riseng
Styremedlem

Morten Gustu
Styremedlem

Tommy Kristoffersen
Styremedlem

Nils Kristen Sandtrøen
Styremedlem

Eva Nyhus
Styremedlem

Ole Petter Blestad
Styremedlem

Terje Kværnes
Styremedlem